

Antirasistisk Senter

ÅRSRAPPORT 2010





Kari Helene Partapuoli
Daglig leder

2010 begynte med en heftig debatt om det såkalte moralpolitiet på Grønland i Oslo. Flere profilerte nordmenn med innvandrerbakgrunn fortalte at de opplevde en streng sosial kontroll på Grønland og andre innvandrertette områder i Oslo. Igjen diskuterte vi et kjent problem som om det var helt nytt – bare fordi innvandrere

opplevde det. Arbeiderpartiets stortingsrepresentant Hadia Tajik tok bladet fra munnen og minnet oss alle sammen om byggedyret eller bygdeormen blant annet levende beskrevet av forfatteren Tor Jonsen fra Lom. Alle skal ha rett til å være seg selv uten å skulle bekjempe hverken moralpolitiet eller kanskje enda verre byggedyret. I 2010 gikk årets homoparade fra Grønland, kanskje for å vise moralpolitiet at de ikke er det eneste som bestemmer hvilke regler som gjelder. Paraden ble tatt godt i mot og Antirasistisk Senter deltok med slagordet: Share the Love. Mot rasisme og homofobi. En homoparade skal kunne starte fra hvor som helst i landet enten det er Grønland eller andre steder.

I 2010 hadde vi spesielt fokus på papirløse flyktninger og sammen med omkring 30 andre organisasjoner var vi med på å gi en stemme til en av de mest usyn-

lige gruppene i samfunnet vårt. Asylpolitikken generelt har blitt mye strengere de siste årene, og også i 2010 satte vi fokus på mennesker med krav på beskyttelse, men som ikke har rett til opphold i Norge.

Antirasistisk Senter har hvert år en internasjonal satsning. I 2010 var en del av denne satsningen å koordinere en NGO-skyggerapport til FNs rasediskrimineringskomite. Her tok vi blant annet opp den voksende islamofobien, papirløse situasjon og enslige mindreårige.

I 2010 har vi også satt fokus på inkludering i arbeidslivet gjennom Tools of Equality og vårt karrieresenter for ungdom Jobb X. Vi har testet utesteder i Oslo, har fortsatt det gode samarbeidet med politiet samt satt fokus på den voksende nettrasismen.

Alle land i Europa har nå enten et høyrepopulistisk parti eller et høyre-ekstremt parti i posisjon. Utviklingen i Europa skremmer NGO-er på vårt område og i desember 2010 var vi med på å etablere et europeisk NGO-nettverk for sammen å bekjempe diskriminering mot spesielt muslimer, jøder og rom-befolkning. Det blåser brune vinder i Europa for tiden. Utviklingen har bare så vidt kommet til Norge, men det er viktig å være oppmerksom på hvordan de europeiske trendene også påvirker våre hjemlige breddegrader.

Leder	2
Om Antirasistisk Senter	4
» Diskriminering og likestilling i arbeidsliv: Tools for Equality	5
» FNs Rasediskrimineringskomite (CERD) Antirasistisk Senter koordinerer skyggerapport	5
Aktiviteter i fagpolitisk ledelse	5
» Innsats mot utelivsdiskriminering	7
» Samarbeid med politiet	7
» Fotoprojekt i Romania for ungdom med fokus på romfolkets kår	8
» Nettrasisme	8
» Etableringen av IFTIIN – somalisknorsk kunnskapssenter	9
» Norway Grants: Antirasistisk Senter arbeider for å styrke det sivile samfunn i Krakow	9
» PAPIRLØSKAMPANJEN «Ingen mennesker er ulovlige»	10
» En strengere norsk asylpolitikk	10
» Samarbeid med Skeiv ungdom	11
» Når hatet blir ekstremt - rasistisk og homofob vold i Norge	11
» Steining av Kim Friele	11
» Reklame for alvor	12
» European Grassroots Antiracist Movement - EGAM	12
» Globaliseringskonferansen – Venstresidens frykt for islam	13
» Deltagelse i råd, utvalg, nettverk og andre arrangementer	13
Agenda X	14
» Gode rollemodeller	14
» Ferieaktiviteter	15
» Sommerleir	15
» Kultur- og skriveverksteder	15
» Revy	17
» Studio Tell X	17
» Drop In	18
Jobb X	19
» Samarbeid med Oslo Kommune	20
» Entreprenørskap og prosjektveiledning	21
» Jobb X-tilbudet er utvidet	21
» Hva er oppnådd?	21
Rådgivningskontoret	22
» Rådgivningskontorets oppgaver	22
» Rådgivnings- og informasjonsarbeid	22
» Arbeidsområder og henvendelser	23
» Erfaringer fra arbeidet i 2010	24
Administrasjon og økonomi	25
» Økonomi i 2010	25
» Miljø og likestilling	26
» Styret	27
» Folk	28

Antirasistisk Senter er et uavhengig senter som arbeider for å bekjempe rasisme og diskriminering i Norge. Antirasistisk Senterets visjon er et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn.



Antirasistisk Senter arbeider med å:

- avdekke, dokumentere og motarbeide rasisme
- bevisstgjøre og informere om rasistisk diskriminering
- mobilisere personer med minoritetsbakgrunn

Antirasistisk Senter består av en fagpolitisk ledelse og tre avdelinger:

Antirasistisk Senterets ledelse er aktive deltakere i den offentlige debatten. Ledelsen administrerer hele Senteret, driver holdningsskapende

arbeid, utfører dokumentasjons- og informasjonsarbeid, holder foredrag og produserer informasjonsmateriell til myndigheter, skoler og andre. Ledelsen har et bredt kontaktnettverk blant organisasjoner og offentlige myndigheter – lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Agenda X

Senterets ungdomsavdeling er et ressursenter for flerkulturell ungdom. Agenda X jobber for at ungdom skal ha innflytelse på egne liv, og det er ungdommen som planlegger og bestemmer aktivitetene.

Agenda X har bl.a. jente- og guttegrupper, arrangerer sommerleir, har et lydstudio og holder skriveverksteder.

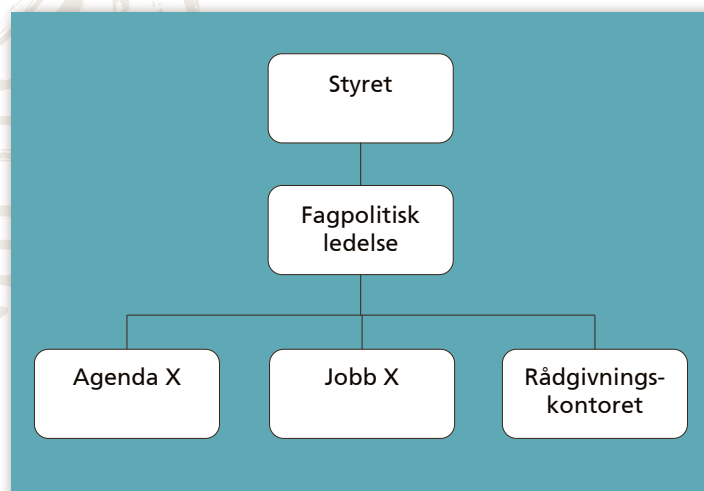
Jobb X

Et gratis karrieresenter for flerkulturell ungdom mellom 16 og 26 år. På Jobb X lærer ungdom å finne ledige jobber, skrive gode søknader og CV-er og å bli trygg på intervjusituasjonen.

Rådgivningskontoret

Tar imot henvendelser fra enkeltpersoner med minoritetsbakgrunn som trenger hjelp mot diskriminering på rasistisk grunnlag.

Organisasjonskart



DISKRIMINERING OG LIKESTILLING I ARBEIDSLIV: TOOLS FOR EQUALITY

Antirasistisk Senter ønsker sterkere proaktive redskaper i arbeidet for inkludering og mot diskriminering i arbeidslivet, og mener at aktivtets- og rapporteringsplikt som trådte i kraft 01.01.2009 er svært mangelfull på området etnisitet, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne. En ny og helhetlig diskrimineringslov ligger til behandling i departementene, og dette betyr at det fortsatt foreligger en mulighet til å påvirke innholdet i den nye loven.

Senteret ønsket derfor å diskutere aktivtets- og rapporteringsplikten i lys av erfaringer med rapportering på kjønn, og i lys av forskning om problemstillinger rundt registrering. Vi ønsket også å trekke inn erfaringer fra Storbritannia, der arbeidsgivere er pålagt en omfattende overvåking av likestillingstilstanden. I samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og British Council i Norge arrangerte vi derfor i april konferansen Tools for Equality,

med foredrag fra Fiona Bartels-Ellis, Head of Equal Opportunity and Diversity i British Council, Kristian Rose Tronstad, forsker i FAFO og Claus Jervell, seniorrådgiver i LDO. Innleggene ble fulgt opp av en panelsamtale mellom representanter fra norsk arbeidsliv og arbeidslivsorganisasjoner, ledet av Nazneen Khanh Østrem.

Det er utgitt rapport fra konferansen, som ligger på Senterets hjemmeside.



FNs Rasediskrimineringskomite (CERD) Antirasistisk Senter koordinerer skyggerapport

Antirasistisk Senter fikk støtte fra BLD til utarbeidelse av en felles, bredt anlagt, skyggerapport til myndighetenes periodiske rapport til FNs Rasediskrimineringskomite (CERD) med bidrag fra relevante norske NGOer.

Målsetning med dette er å legge til rette for gode innspill til FNs komité så vel som til norske myndigheter, øke interessen for og kunnskapen om ICERD og CERD fra det sivile samfunns side, danne grunnlag for utspill og saker i media, informasjon og kunnskap til allmennheten om rasediskrimineringskonvensjonen og saker som hører inn under denne og legge grunnlag for aktiviteter under behandlingen av rapporten i CERD.

Arbeidet ble igangsatt i november 2009, og rapporten ble overlevert til Barne-, likestillings- og inkluderingsminister Audun Lysbakken den 10. juni 2010. Den norske periodiske rapporten behandles i CERD i februar 2011.

Noen av forholdene som blir trukket fram i rapporten er:

- Manglende inkorporering av FNs konvensjon om avskaffelse av alle former for rasediskriminering i Menneskerettsloven, tross tidligere anmodninger fra komiteen.
- Mangelfulle rapporteringsrutiner for hatkriminalitet og mangelfull rettslig oppfølging av hatefulle ytringer.
- Økende islamofobi i det norske samfunnet, herunder diskriminering av kvinner i religiøs klesdrakt.
- Behov for styrket undervisning i romanifolkets historie og kultur.
- Alvorlige problemer knyttet til bruk av tolk, blant annet for voldsutsatte kvinner og innen helsesektoren.
- Mangelfullt botilbud for minoritetskvinner etter tilhold i krisesenter.
- Mangelfull trygghet for kvinner i asylmottak.
- Mangelfull kontroll med boligforhold for migrantarbeidere.
- Stadig omfattende etnisk/kulturell/religiøs diskriminering på jobbmarkedet.
- Diskriminerende praksiser i myndighetenes arbeid mot kjønnslemlestelse.
- Skjerpede regler for familiegjenforening på bekostning av det nære familielivet.
- Alvorlige mangler ved dagens vergesituasjon for enslige asylsøkerbarn.
- Innføringen av ustabile, midlertidige oppholdstillatelser (MUF) overfor enslige, mindreårige asylsøkere.
- De alvorlige problemene ved driften av utlendingsinternatet på Trandum.

Bidragstyperne til rapporten er: Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg, Amnesty International Norge, Antirasistisk Senter, Den norske Helsingforskomité, Juridisk Rådgivning for Kvinner (JURK), Leieboerforeningen, MiRA Ressurssenter for innvander- og flyktningkvinner, Norsk Folkehjelp, Norsk Psykologforenings menneskerettsutvalg, Organisasjonen Mot Offentlig Diskriminering (OMOD), Primærmedisinsk Verksted (Kirkens Bymisjon) og Utdanningsforbundet.

Innsats mot utelivsdiskriminering

Antirasistisk Senter og Senterets ungdomsavdeling, Agenda X, gjennomførte på forsommeren kontroll av 11 utesteder i Oslo sentrum. På 7 av stedene konstaterte vi diskriminering på grunnlag av hudfarge. Det ble brukt to testgrupper, hvor den første testgruppen besto av hvit ungdom og den andre av mørk ungdom. I 7 av tilfellene opplevde vi at de hvite ungdommene slapp inn, mens de mørke ungdommene straks etter ble avvist med påskudd om at de ikke sto på gjesteliste

ten – noe de hvite ungdommene heller ikke gjorde. NRK Migrapolis fulgte oss en av kveldene, og bidro til solid dokumentasjon av den diskrimineringen mange minoritetsungdommer opplever i utelivet. Senteret klagde inn ett av stedene (Club Cayenne) til Likestillings- og diskrimineringsombudet, som stadfestet at diskriminering hadde funnet sted. Ved gjentatt diskriminering vil et sted kunne miste skjenkebevillingen. Arbeidet fortsetter i 2011!

”

Det er ikke lenger trendy å være rasist. Dette er en positiv utvikling, men den kan ikke tas for gitt, og det er fortsatt vanlig at personer avvises i døra grunnet hudfarge

Morten Haukeland, førstebetjent, Sentrum politistasjon og Kari Helene Partapuoli, leder, Antirasistisk Senter

Samarbeid med politiet

I 2010 videreførte Antirasistisk Senter det gode samarbeidet med politiet. Vi hadde besøk av politistudenter fra Oslo Politihøgskole som sammen med ungdom tilknyttet Agenda X deltok i rollespill. Studentene brukte en hel dag på Senteret og fikk snakket mye med ungdommen om hvordan de opplever politiet i sin hverdag.



POLITIHØGSKOLEN

9. februar arrangerte Antirasistisk Senter i samarbeid med Oslo Politihøgskole debatten: *Hvordan kan Norge forebygge voldelig ekstremisme?* Deltakere var: Hans Sverre Sjøvold, rektor, Politihøgskolen, Ranvir Dosanjh og Manny Barot. Akhtar Chaudhry,



Debatt: Hvordan kan Norge forebygge voldelig ekstremisme?

justispolitisk talsperson SV og medlem av Stortingets presidentskap, Gro Smedsrud, stasjonssjef, Manglerud Politistasjon, Laila Bokhari, forsker, Avdeling for sikkerhet og konflikt-håndtering, NUPI, Torkel Brekke, prosjektleder Civita, og professor i religionshistorie UiO og Tore Bjørge, professor i politivitenskap, Politihøgskolen.

”

Det er viktig at man begynner tidlig med relasjonsbyggingen. Vi må komme bort fra tanken om å snakke om dem og vi, og begynne å snakke om oss

Gro Smedsrud, stasjonssjef Manglerud politistasjon

Nettrasisme

”

Mens papiravisene sensurerer rasistiske utsagn om minoriteter, tjener de store penger på å la alt være lov på internett

Kari Helene Partapuoli til Ny Tid

Internett har blitt en av de primære arenaene for høyreekstreme og åpent rasistiske ytringer. Også debattforumene på de store medieinstitusjonenes hjemmesider er i varierende grad preget av innvandringsfiendtlige innlegg. Antirasistisk Senter har derfor ønsket å kartlegge disse debattforaene nærmere, i hvilken grad de fungerer som arenaer for rasisme og

hvilke metoder ulike medier bruker for å unngå dette. Ved hjelp av to praktikanter/frivillige fulgte vi en del debatter på innvandringsfeltet i blant annet Aftenposten og VG, med en rekke alvorlige funn. En del av funnene ble offentliggjort i en grundig reportasje i Ny Tid høsten 2010. Endelig rapport publiseres i 2011.

Fotoprojekt i Romania for ungdom med fokus på romfolkets kår



*Unity in Diversity.
Fotograf:
Eskil Hadland*

I samarbeid med en rumensk organisasjon og fotograf Harald Medbøe arrangerte Antirasistisk Senter 26. juli - 9. august et fotoprojekt for ungdom i Moroeni, Romania. 15 norske ungdommer møtte 15 rumenske ungdommer og samarbeidet om å dokumentere livssituasjonen på den rumenske landsbygda, spesielt blant romfolket. Det ble avholdt en utstilling med bildene i Sinaia i Romania. I løpet av våren 2011 planlegger Antirasistisk Senter også å arrangere en utstilling i Oslo med ungdommenes bilder, med fokus på romfolket. Bildene kan dessuten sees på Facebook: "Stop the Discrimination of the Roma".

ETABLERINGEN AV IFTIIN – SOMALISKNORSK KUNNSKAPSSENTER

Antirasistisk Senter sitter i styret til den nye organisasjonen IFTIIN – somalisknorsk kunnskapssenter, som ble lansert i desember 2010. Bakgrunnen for opprettelsen av IFTIIN er det ofte negative og stereotypiske fokuset på nordmenn

med somalisk bakgrunn. Spesielt alvorlig er det for ungdommene som vokser opp i et klima preget av fordommer. IFTIIN har som formål å bidra med presis informasjon om somaliske forhold, både om somaliere i Norge og om Somalia. IFTIIN

blir konkret lansert gjennom en seminarrekke på Litteraturhuset, arrangert i samarbeid med Senteret. Det første seminaret, 5. desember, tok for seg "Somaliere i media: terror, khat og omskjæring", med en fullsatt Amalie Skram-sal.

Norway Grants: ANTIRASISTISK SENTER ARBEIDER FOR Å STYRKE DET SIVILE SAMFUNN I KRAKOW

Antirasistisk Senter samarbeider med Krakow kommune og MOWIS (Miejski Ośrodek Wspierania Inicjatyw Społecznych w Krakowie – Municipal Support Centre for Social Initiatives in Krakow), i et toårig prosjekt med formål å øke og effektivisere samarbeid mellom lokale myndigheter og det sivile samfunn. Krakow kommune ønsket å lære om erfaringer med den nordiske modellen for offentlig/frivillig-samarbeid, og hvordan økonomisk støtte til organisasjoner gis og hvordan bruken kontrolleres. Senteret bidro også med informasjon om forskning og utredninger om det sivile samfunn og frivillighet i Norge, som bidrag til en utredning som ble utgitt ved avslutningen av prosjektet.

19.-20. mai og 29.-30. september mottok vi to delegasjoner med representanter fra frivillige organisasjoner og Krakow kommune her i Oslo, og satte opp et program med innføring i det sivile samfunn i Norge – roller, historikk, utvikling og

finansiering, og samarbeidsforhold mellom det sivile samfunn og myndighetene. Vi arrangerte møte med Oslo kommune og Frivillighet Norge, samt foredrag fra den Polske klubben, Fagforbundet og Den katolske kirke og deres arbeid i forhold til polske innvandrere i Norge, og til sist Diakonhjemmets Høgskole, Kommunenes Sentralforbund og Helsingforskomiteen som snakket om sine erfaringer med samarbeidsprosjekter under EEA/Norway grants med polske institusjoner og organisasjoner.

6.-8. desember deltok tre medarbeidere fra Senteret på en avsluttende konferanse for prosjektet i Krakow. Der fikk vi også komme på besøk til organisasjoner som jobber i Nova Huta og Krakow, med flyktninger/asylsøkere, sport, teater og andre aktiviteter for inkludering av barn og ungdom som er marginaliserte. Dette vil forhåpentligvis føre til samarbeidsprosjekter i framtida.

PAPIRLØSKAMPANJEN

«Ingen mennesker er ulovlige»

PAPIRLØSE.NO



Antirasistisk Senter var en av initiativtagerne til kampanjen "Ingen mennesker er ulovlige", som innen utgangen av 2010 var støttet av 26 organisasjoner som alle ønsker å sette livssituasjonen til såkalte papirløse på dagsorden. Bakgrunnen for Senterets engasjement er at papirløse utgjør en særlig marginalisert og sårbar gruppe i det norske samfunnet, og at marginaliseringen har direkte forbindelse med at de er utenlandske borgere uten lovlig opphold i Norge. Mens de fleste EU-land har gjennomført ulike løsninger for denne gruppen, skiller Norge seg ut ved å ha insistert på en ensidig, streng tilnærming. Vi har sett det som maktpåliggende å bidra til å menneskeliggjøre de papirløse, og å fremme deres krav om verdighet.

Kampanjen ble lansert med en hel-dagskonferanse på Litteraturhuset 31. august. Gjennom høsten var det en rekke andre arrangement knyttet til kampanjen. Sammen med Norsk Folkehjelp og Nettverk mot statlig rasisme arrangerte Antirasistisk Senter "Retur, retur, retur - personlige møter med tre papirløse" på Litteraturhuset 31. oktober, med Maria Amelie, forfatteren av "Ulovlig norsk", blant deltagerne, og fullsatt Wergelandsal. I samarbeid med SV, KrF, Venstre og SEIF var Antirasistisk Senter med på å arrangere en åpen høring om papirløse i Stortinget 30. november. Senteret deltok også i en rettshjelpskampanje for åtte lengeværende papirløse, som alle har vært i Norge i 7,5-15 år.

En strengere norsk asylopolitikk



Med bakgrunn i et økende press på en del asylsøkere har Antirasistisk Senter de siste par årene valgt å engasjere seg i forhold til asylsøkeres situasjon, med særlig fokus på de mest utsatte gruppene. Et hovedfokus i 2010 var derfor livssituasjonen til de avviste asylsøkere på ventemottakene Lier og Fagerli utenfor Oslo, som i stor grad manglet talerør overfor norske myndigheter og offentligheten. Vi så det blant annet som sentralt å advare mot den betydelige psykiske slitasjen beboerne var utsatt for. Kort tid før ventemottakene ble

ødelagt i juli, hadde Antirasistisk Senter intervjuet 30 av beboerne. Nesten alle fortalte at de hadde tenkt på selvmord. Endelig rapport publiseres første kvartal 2011.

Antirasistisk Senter var også blant arrangørene av "Utflukt10 - to dager for en human asylopolitikk", som ble avholdt på Blitz 9.-10. oktober 2010, og "Humanitær stormakt, asylopolitisk provins?" på Frokostkjelleren i Oslo 22. september, blant annet med fokus på papirløse og norsk returpolitikk.

Samarbeid med Skeiv ungdom

Vi har etablert et godt samarbeid med Skeiv Ungdom og i 2010 hadde vi følgende samarbeidsprosjekter:

NÅR HATET BLIR EKSTREMT - rasistisk og homofob vold i Norge

Årlig blir et ukjent antall ungdommer utsatt for vold eller annen grov diskriminering på grunn av sin seksuelle orientering, religion eller hudfarge. Hvordan kan vi best bekjempe hatkriminalitet? Hvordan forhindrer vi de styggeste uttrykkene for hat og fordommer – på gata,

på skolen og i utelivet? Antirasistisk Senter og Skeiv Ungdom arrangerte 11. oktober et seminar på Litteraturhuset som tok for seg disse spørsmålene, i en videreføring av samarbeidet mellom de to organisasjonene.

Steining av Kim Friele

Etter at Mohyeldeen Mohammad uttalte at homofile bør drepes ved steining arrangerte Skeiv Ungdom og Antirasistisk Senter en “steining” av Kim Friele. Ingen motdemonstranter møtte opp og markeringen sendte et klart budskap om aksept og toleranse for det norske mangfoldet.

”

Homokampen må aldri alliere seg med det voksende muslimhatet i Norge og Europa”

Kari Helene Partapuoli, leder, Antirasistisk Senter og Espen Evjenth, leder, Skeiv Ungdom

PRIDE PARADE

Antirasistisk Senter deltok i årets parade under Skeive dager med parolen: Share the Love! Mot rasisme og homofobi.

Reklame for alvor



16. august ble Antirasistisk Senter tildelt årets Reklame for alvor-kampanje. Kampanjen heter TeaTime og er en kampanje der norske muslimer inviterer ikke-muslimer hjem på te, rett og slett for å bli litt bedre kjent. Det eneste alle som inviterer har felles er en muslimsk bakgrunn, og et ønske om å vise et bredere bilde av norske muslimer enn det som ellers får plass i mediene.

Kampanjen lanseres i uke 10 i 2011.

”

Valgene i Sverige, Ungarn og Bulgaria og koalisjonsavtalen i Nederland har bekreftet tendensen: den politiske rasismen er på fremgang og vinner valg i hele Europa

Fra EGAMs stiftelseserklæring i Le Monde

European Grassroots Antiracist Movement - EGAM

Antirasistisk Senter var en av stifterne av et nytt europeisk nettverk i kampen mot økende rasisme, antisemittisme og islamofobi: European Grassroots Antiracist Movement (EGAM). Det første møtet ble avholdt i Paris i november 2010, og en stiftelseserklæring ble trykt i Le Monde 2. november: For et europeisk antirasistisk sivilsamfunn!

Globaliseringskonferansen – VENSTRESIDENS FRYKT FOR ISLAM

Fredag 19. november arrangerte Antirasistisk Senter et seminar som rettet et kritisk blikk mot venstresidens tilnærming til norske muslimer. Seminaret var en del av Globaliseringskonferansen på Folkets Hus i Oslo. Innledere var Akhtar Chaudhry, visepresident i Stortinget, SV og Heidi Nordby Lunde, skribent og politiker, Høyre. Panelet bestod av: Mariette Lobo, medlem Antirasistisk utvalg, Rødt, Marte Michelet, debattredaktør, Dagbladet og Ifrit Qureshi, skribent.



Jonas Gahr Støre holder appell under markeringen Sammen mot terror

*Juni-jenter fra
Flerkulturell kalender 2010-2011*



DELTAGELSE I RÅD, UTVALG, NETTVERK OG ANDRE ARRANGEMENTER

2010 deltok Antirasistisk Senter i Politidirektoratets sentrale dialogforum, Rådet for NAFO – Nasjonalt senter for flerkulturell opplæring, NGO-forum for menneskerettigheter, Nettverk mot statlig rasisme, Juryen for Benjamin-prisen, Referansegruppe for Handlingsplan for å fremme likestilling og hindre etnisk diskriminering og arbeidsgruppe mot rasisme og antisemittisme i skolen.

I tillegg holdt vi innlegg for inkluderingsutvalget og fikk besøk av utvalget samt deltok på Kronprinsenes Dignity Day.

Antirasistisk Senter deltok i 8. marstoget under parolen: Rett til arbeid med og uten hijab! og holdt appell under Islamsk Råd Norges markering mot terror etter selvmordsaksjonen i Stockholm.

AGENDA X

Gode rollemodeller



Det meste av arbeidet som gjøres på Agenda X har som hovedmål å skape gode rollemodeller. Dette arbeidet gjøres gjennom møter som gruppene Storebror/Storesøster, Malcolm X og X-ist har. I tillegg er Åpent hus en arena for ungdommens utvikling av prosjekter, gjennom Crossworker og gjennom de ulike aktivitetene. I 2010 har et stort fokus for gruppene vært oppstarten av Åpent hus hver tirsdag og torsdag. De som har deltatt i Crossworkerprogrammet har hatt Åpent hus som sin praksisplass.

Storebror og Storesøster en gruppe ungdom som er opptatt av å være gode rollemodeller for andre barn. Ungdommene møtes ukentlig og lager mat. Møtene brukes til å bygge kompetanse og bevisstgjøre deltakerne om hvilke konse-

kvenser handlinger kan ha. Arbeidet gjøres gjennom å møte barn på deres egen arena. Storebrødre og Storesøstre fungerer årlig som juniorledere på Agenda X' sommerleir.

Malcolm X er en guttegruppe som møtes ukentlig for å diskutere og ha et sosialt nettverk. Her er det både opplæring av ungdomsledere og aktivisering av deltakerne. Målet er å finne gode måter utrykke seg på, og la ungdom ta tak i egne ressurser og finne hvilke muligheter de har. Guttene har selv engasjert seg i å starte opp prosjekter.

Jentegruppa X-ist møtes også en gang i uka for å diskutere, spise, kurse og sosialisere seg. X-ist har tatt på seg flere små filmprosjekter i løpet av året, hvor de har filmet og intervjuet andre ungdommer, og de har vært ansvarlig for filming av de fleste Agenda X-prosjektene. To av X-istjentene ble i sommer sertifisert gjennom Crossworkerprogrammet. Disse har sammen med resten av jentene stått for mange av aktivitetene på Åpent hus, som i stor grad har vært det stedet jentene har avholdt aktivitetene sine.

Åpent hus ble første gang arrangert 4. februar 2010. Siden åpningen har vi med unntak av sommerferien hatt Åpent hus hver tirsdag og torsdag. Gjennom året har det vært inntatt mer enn 1800 ungdommer, og det har blitt lagt ned mer enn 2000 timer frivillig arbeid på Åpent hus.

Ferieaktiviteter

I skoleferiene har Agenda X i 2010 hatt en bred vifte med tilbud. Det har blant annet vært skjønnlitterære skriveverksteder, DJ-kurs, fotoverksted, graffitikurs, lyddesignverksted og gitarkurs.

SOMMERLEIR

Hvert år arrangerer Agenda X sommerleir på Hove i Arendal. Leiren er en læringsarena for unge ledere og et tilbud til flerkulturelle ungdommer som ønsker seg en meningsfylt uke og et sted å utvikle kunnskaper og få nye ideer. Sommerleiren er for mange en fin mulighet til å komme seg ut av Oslo og møte ungdommer fra andre deler av Norge.

Våre medarbeidere som deltar på lederopplæringen bidrar også til å skape en følelse av samhold og en felles plattform i dette arbeidet. Ungdom som har vært med som deltagere ved tidligere sommerleire får muligheten til å være med som juniorledere. Dette er en aktivitet som har vist seg motiverende og utviklende, i tillegg til at dette er et kompetansehevende tilbud.

I 2010 arrangerte Agenda X sommerleir for 9. gang, også denne gangen på Hove leir utenfor Arendal. Tema for årets sommerleir var Individ og kultur. Vi hadde foredrag og fellessamlinger hvor temaet gikk igjen, med diskusjoner om hva som egentlig er kultur, om det finnes grenser for hva man kan definere som kultur, og individets plass i det hele.

KULTUR- OG SKRIVEVERKSTEDER

2010 har vi Agenda X arrangert alt fra skjønnlitterære verksted, til hvordan fortelle historier gjennom ulike kreative og kunstneriske metoder som film, foto, blogg, lyder og musikk.

Våren 2010 holdt forfatteren Lars Ramsleie, som står bak den kjente filmen og boken Fatso, et fire dager langt verksted. Her lærte ungdommene å skrive skjønnlitterært samt hvordan man kan fortelle historier skriftlig.

I april gjennomførte vi et meget populært verksted som varte over fire dager. Fotograf Marie Sjøvold viste hvordan man kunne leke med kameraet og ta helt unike bilder. En porsjon teknikk og teori og så var det ut og fotografere. Ungdommene fikk muligheten til å eksperimentere med kameraet, lys og historiefortelling. Marie Sjøvold lærte også bort noen triks for hvordan få bildene dine til å skille seg ut.

Gjennom tre intensive dager hadde vi filmverksted på Agenda X, hvor man fikk en innføring i hvordan man lager kortfilm! Ungdommene fikk lære det grunnleggende innenfor både manus, regi og filmfoto. Kurset ble ledet av manusforfatter Hanne Ramsdal, regissør Lilja Ingolfsdottir og filmfotograf Cecilie Semec.

Hvordan legge fete lyder på en film? Dette var utgangspunktet for lyddesignverkstedet. Gjennom to dager lærte våre ungdommer om bruk av lyd og effekten av det på film og reklame. I løpet av to dager klarte ungdommene å lydlegge en hel reklamefilm.

Norges feteste blogg. Hans Gerhard Meier, ekspert innenfor blogging lærte bort på en dag ungdommen om hvordan sette opp en blogg, nettvett, moral og etikk på nettet og ikke minst hvordan du får folk til å legge merke til bloggen sin.

Erfarne og uerfarne interesserte ungdommer dukket opp for å lære litt om å spille gitar gjennom lek og moro sammen med den erfarne jazzmusikeren og gitaristen Jacob Young. Han holdt



kurs i høst over to dager for unge som var interesserte i gitarspill innen populærmusikkgenrer. Gjennom enkel koreografi kombinert med improvisasjon av egne bevegelser lærte ungdommene en ny og morsom koreografi av Lone Torvik. Kurset gikk over to dager hvor ungdommene fikk prøvd seg på samtidsdans.

Dokumentarfoto handler om å skildre verden slik du ser den gjennom dine øyne og ditt kamera. På dette kurset ble det introdusert fotojournalistikken og dokumentarfotografi gjennom bildene til norske og internasjonale fotografer.

Revy

Gjennom flere dager med øving i løpet av høsten 2010, har en gjeng med ulike ungdommer vært med på å sette opp 'Jul i Storgata', en alternativ juleforestilling med lite fokus på juleevangeliet og mye fokus på andre ting, sånn som forelskelse, skolepolitikk, TV-program, dans, godteri og andre temaer som opptar ungdomskoleelever i førjulstida.

Forestillingen var bygget opp som en vandreforestilling, hvor man begynte utenfor og tok med publikum på en reise inn både i fysisk forstand og i fantasien, en reise inn i ungdommenes helt eget univers. Her møtte vi Askepott (på Facebook), sydenturister, sumobrytere, Fabian Stang, andre politikere og vakter. Og skuespillere som spilte seg selv. Forestillingen ble satt opp fire ganger over en helg og det var stort sett fullt hus.



STUDIO TELL X

Studio Tell X er Agenda X sitt musikkstudio. Det er ukentlig opplæring med diverse ungdom og unge voksne i lyd og musikkproduksjon. Kursdeltakerne lærer om bl.a bruk av samples, akkordlære, synther, mikrofoner, opptak, miksing, mastering, diverse plugins, bransjeteori, arrangering osv.

Totalt har dermed rundt 50 ungdommer fått opplæring og hjelp i våre 2 studier i 2010. Sen-

teret disponerer dessuten en scene med tilhørende PA-anlegg, hvor brukerne av Tell X opptre foran publikum ved forskjellige anledninger.



DROP IN

Et av de største enkeltprosjektene våre i 2010 handler om skolefrafall. Urovekkende tall viser at stadig flere ungdommer dropper ut av skole før de er ferdig på videregående. Målet med prosjektet er å legge til rette for at barn og unge som ligger i faresonen for å falle ut fra skolen selv skal uttrykke sine ønsker og behov og være medvir-

kende til tiltak som kan hjelpe dem til å identifisere læringsmål og oppnå dem.

Vi jobbet systematisk for å få en oversikt over hva som finnes av tiltak mot skolefrafall. Blant annet har vi kartlagt hvilke metoder som blir brukt, og hvem som får ulike tilbud. I intensjonene til prosjektet lå det også at vi skulle finne ut hvilke tiltak som fungerer. Dette har det vært vanskelig å følge opp fordi ingen av prosjektene har tall på i hvilken grad prosjektene fører til at ungdom som har falt ut av skolen begynner på skolen igjen. De tiltakene som skal forebygge skolefrafall kan stort sett oppsummeres i ett ord: Leksehjelp.

En av de viktigste intensjonene i prosjektet er å høre hva ungdommen selv mener er grunnen til at de har falt fra, at de ikke kommer tilbake, eller at de fullfører. Ikke bare ungdom på tiltak, men ungdom som har fullført videregående og er i ferd med å ta høyere utdanning, og ungdom som ikke har planer om å fullføre videregående skole av ulike årsaker. Vi sitter igjen med noen årsaker til frafall / fullføring, og kan jobbe videre med metoder for å øke fullføringsraten. Kort sagt: Hvis du slutter eller tar pause er det forsvinnende liten sannsynlighet for at du kommer tilbake i utdanning. Og tett individuell oppfølging øker sjansene for å fullføre utdanningen dramatisk.



Jobb X

Jobb X er en avdeling på Antirasistisk Senter, som har eksistert siden høsten 2005. Jobb X har gått fra å være et lite jobbsøkerkurs for minoritetsungdom, basert på frivillighet, til å bli et karrieresenter for ungdom og arbeidsliv i et flerkulturelt samfunn.

Aktiviteter:

- Jobbsøkerkurs – 3x3 timer.
- Jobbsøkerkurs og kursholderkurs for skoler m.m.
- En-til-en-veiledning innen jobbsøking.
- Entreprenørkurs – ti ukers kurs for ungdom som ønsker å lære entreprenørskap og starte egne bedrifter.
- Prosjektveiledning for ungdom som ønsker å starte egne prosjekter.
- NAV-veiledning for ungdom som trenger hjelp til å komme seg gjennom NAV-systemet.
- Utforming av pilot på arbeidsmarkeds-tiltak for ungdom.



Deltagere på våre tilbud er alt fra drop-outs til legestudenter og ingeniører. Vi når blant annet ut til grupper som NAV sier det er vanskelig å nå ut til. Vi opplever en stadig større pågang av påmeldte til våre månedlige kurs.

Samarbeid med Oslo Kommune

Det har i 2010 vært et godt samarbeid mellom Jobb X og flere instanser i Oslo Kommune. Disse institusjonene har sett viktigheten av å gi sine brukere og ansatte økt kompetanse for at ungdom skal få en lettere vei inn på jobbmarkedet.

Det har blitt avholdt tre Jobb X jobbsøkerkurs ved Bjørnholt skole. Her kunne elevene melde seg på kurs som ble avholdt etter skoletid. I tillegg har Jobb X vært tilstede på Bjørnholt ved flere andre anledninger. Blant annet i forbindelse med karrieredag.

Ved Etterstad videregående ble det avholdt kurs for yrkesfagelever som av ulike årsaker ikke hadde på læreplass. Hensikten med kurset var at elevene skulle få de nødvendige redskapene til å komme seg inn i en utplasseringsordning. Kurset foregikk i skoletiden, som en del av un-

dervisningen. Flere av deltagerne har gitt tilbakemelding om at de fikk utplassering i etterkant av kurset, i tillegg til at flere også har fått en vanlig ekstrajobb, ved siden av skolen.

Det har vært et nært samarbeid med nærmiljøsentret i Bydel Stovner. Flere av de ansatte i enhet for ungdom, kultur og nærmiljø er blitt kurset til kursholdere i Jobb X-metodene, i tillegg til at det har blitt avholdt ordinære Jobbsøkerkurs. I 2010 ble det avholdt et kursholderkurs og to jobbsøkerkurs ved nærmiljøsentret. Dette samarbeidet fortsetter i 2011.

Ved Sinsen Voksenopplæring ble det avholdt kurs for deres elever. Selv om deltagerne var eldre enn det som er den ordinære målgruppen for Jobb X fikk elevene godt utbytte av kurset. En interessant observasjon som ble gjort her, er at

mange av deltagerne ikke visste at de kunne referere til arbeidserfaring fra hjemlandet i norske søknader. I etterkant av kurset har Jobb X fått flere tilbakemeldinger om at de har kommet ut i jobb takket være kurset og metodene.

I tillegg har vi skreddersydd kurs for straffedømte gjennom Oslo Frimomsorgskontor.



Ansatte og kursholdere Jobb X

Entreprenørskap og prosjektveiledning

I 2010 iverksatte Jobb X i samarbeid med WiHood en pilot på et entreprenørkurs for ungdom i alderen 16 – 18, samt veiledning av ungdom som iverksetter egne prosjekter. Dette ble gjennomført som et ledd av utvidelsen fra Jobb X jobbsøkerkurs til Jobb X Karrieresenter. Hensikten med tiltakene er å fremme unge ledertalenter blant ungdomsgrupper som tradisjonelt ikke deltar innen arenaer som nyskapning og gründervirksomhet. Målgruppen er ungdom som våger å tenkte utenfor boksen.

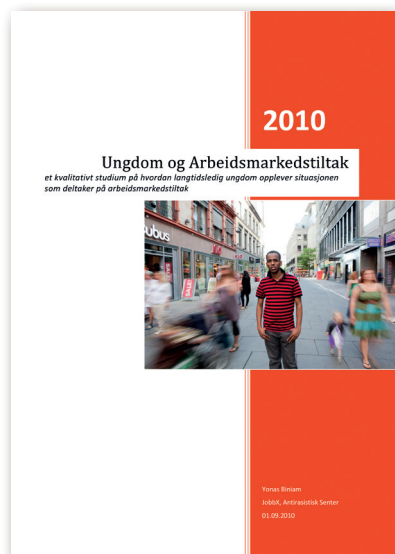
Firmaet Golden Academy, ledet av Shafi Adan på 19 år, er et m på et prosjekt Jobb X har veiledet gjennom hele 2010.

JOBB X-TILBUDET ER UTVIDET

Det ble avholdt 28 jobbsøkerkurs, ett kursholderkurs og ett entreprenørkurs, altså i snitt tre kurs pr måned. I tillegg til å holde kurs på Antirasistisk Senter og for andre instanser i Oslo Kommune har vi holdt kurs for lærlingkandidater på Åssiden vgs i Drammen. Totalt har 292 personer deltatt på en Jobb X aktivitet i 2010.

HVA ER OPPNÅDD?

Etterspørselen av våre tjenester har økt, og vår rolle blir stadig viktigere. 35% av alle arbeidsledige er under 30 år. Vi hjelper disse inn i jobb. Deltakere som går på Jobb X-kurs og bruker metodene de lærer får seg jobb i 70 % av tilfellene. Ungdommene ser at kurset er kort og effektivt, og anbefaler dette videre til sitt nettverk. Antall deltakere på våre månedlige kurs har økt med 34 % fra 2009.



Rapport om ungdom og arbeidsmarkedstiltak, finansiert av FARVE forsøksmidler

Rådgivningskontoret

Antirasistisk Senter's rådgivningskontor ble opprettet i 1985 som en avdeling av Antirasistisk Senter. Årsaken til at etableringen var at vi fikk mange henvendelser fra innvandrere som trengte hjelp til å løse problemer de hadde.

Formålet med rådgivningskontoret er å bidra gjennom hjelp til selvhjelp til sosial mobilitet og økt deltagelse i samfunnet. Vi ønsker at brukerne skal delta aktivt i å løse utfordringer de står overfor slik at de blir i stand til å fungere godt i samfunnet.

Rådgivningskontoret vil oppfylle formålet ved å tilby rådgivning og veiledning til personer som ikke finner seg til rette i samfunnet og hjelpe dem med å ta riktige beslutninger som kan få dem ut av en vanskelig livssituasjon.

RÅDGIVNINGSKONTORETS OPPGAVER

En hovedoppgave kontoret har er å styrke innvandreres og flyktningers kunnskaper om rettigheter, muligheter og plikter i det norske samfunnet. Kontoret forsøker å få brukerne til å se muligheter som finnes i det norske samfunnet til å realisere seg selv slik at man unngår å bli frustrert, trekke seg tilbake og gi opp når man står overfor utfordringer. Utfordringer kan være dårlig integrering i arbeidsmarkedet, manglende realitetsorientering i forhold til ønsker, forutsetninger og muligheter når det gjelder utdanningsspørsmål, dårlig evne til å løse utfordringer eller lav trivsel på jobben og i nærmiljøet.

Vi ønsker å fungere som katalysator i forhold til hjelpeapparatet gjennom veiledning til brukerne våre slik at de blir i stand til å fremstille sakene sine på en adekvat og saklig måte. Vi

ønsker å bidra til å skape positive holdninger hos brukerne om de t norske samfunnet.

RÅDGIVNINGS- OG INFORMASJONSARBEID

Rådgivningskontorets virksomhet kan i hovedsak inndeles i rådgivning og informasjon. Dette danner igjen grunnlaget for kontorets andre funksjon, som er å fremskaffe kunnskap og dokumentasjon om innvandrernes stilling i det norske samfunnet. Antirasistisk Senter mener at synliggjøring av problemer og behov er en av forutsetningene for å oppnå forbedringer.

Rådgivningen består i å gi nødvendig råd og veiledning i en sak. De som tar kontakt ønsker ofte råd om hvordan de bør gå fram. I løpet av rådgivningen prøver vi å få hjelpsøkende til å se saken fra flere synsvinkler for å selv kunne avgjøre hvordan man bør gå fram med saken. Slik sett fungerer rådgivningen som hjelp til selvhjelp. Et annet mål med rådgivningen er å løse saken på lavest mulig nivå. Veiledningen omfatter alt fra utfylling av skjemaer, skrive søknad eller klagebrev og skaffe fram dokumentasjon som kan belyse saken nærmere til å henvise hjelpsøkende til de riktige instansene.

Med den svært begrensede bemanningen kontoret har prioriterer vi nyankomne innvandrere og prinsipielt viktige saker, det vil si saker som vi mener kan ha betydning for innvandrere som gruppe.

De som tar kontakt ønsker informasjon om hvilke muligheter, rettigheter eller plikter de har, og hvor de skal henvende seg for å få svar på sine spørsmål.



ARBEIDSOMRÅDER OG HENVENDELSER

Problemene og utfordringene er mange og varierte.

Rådgivningshenvendelser

Det er kommet inn 52 rådgivningssaker i 2010.

Saker fordelt på kategori

Hverdagsliv:

- 3 usaklig oppsigelse
- 3 tilsetting
- 1 nabokonflikt

Annen forvaltning:

- 1 trygd
- 2 bolig
- 1 problemer i bomiljø
- 3 sosialhjelp

Diskriminering og vold:

- 5 forskjellsbehandlingssaker
- 9 trakassering og mobbing
- 2 dårlig arbeidsmiljø
- 1 tilsetting

Politi og tollvesenet:

- 2 dårlig behandling/vold fra politi
- 3 fengsling

Utlendingsforvaltning:

- 3 familiegjengenforening/familieetablering
- 2 utvisning
- 1 visum
- 1 oppholdstillatelse
- 2 norsk statsborgerskap

Diverse:

- 5 psykiske problemer
- 2 helseproblemer

Personer fordelt på kjønn er som følger

- 30 menn
- 22 kvinner

Informasjonshenvendelser

Det er registrert 124 henvendelser vedrørende informasjon i 2010, og de fordeler seg slik:

- 36 hadde spørsmål om norskkurs, godkjenning av utenlandsk utdanning og valg av utdanning og yrker.
- 23 hadde spørsmål om jobbsøking og framgangsmåte og rettigheter knyttet til en jobbsøknad.
- 18 henvendelser gjaldt spørsmål og framgangsmåte i forbindelse med søknad om besøksvisum, familiegjengenforening/familieetablering og oppholds- og arbeidstillatelse.
- 12 hadde spørsmål om statsborgerskap.
- 8 hadde spørsmål om trygderegler.
- 13 ønsket kontakt med advokat til forskjellige typer saker.
- 6 hadde spørsmål om anskaffelse av bolig.
- 2 hadde spørsmål knyttet til barnevern.
- 6 hadde spørsmål om helsetilbud.



ERFARINGER FRA ARBEIDET I 2010

Det var ofte folk i fortvilte situasjoner som kontaktet oss. Det var viktig for dem å ha noen å snakke med, å få råd, veiledning og støtte for å løse utfordringene sine.

Det ble gjennomført et vellykket rådgivningsarbeid overfor hjelpsøkende i 2010. Mange var tilfreds med den veiledningshjelpen de fikk. Noen saker ble behandlet i løpet av kort tid, mens kompliserte og krevende saker ble behandlet over lengre tid.

Enkelte av de hjelpsøkende kontaktet oss med saker med lang historikk. I disse sakene ble det ble brukt en del tid på avklaring. Det var viktig å sortere i sakene for å komme frem til kjernen i problemet. I flere saker ble det også brukt tid på å avklare om det er snakk om en diskrimineringssak. I forbindelse med konfliktsaker har rådgivningskontorets mål vært å løse konflikter

på lavest mulig nivå. I noen saker var det ikke mulig å gjøre noe eller det ville ikke være hensiktsmessig å gå videre med saken. I disse sakene ble kontorets rolle ofte å hjelpe klienter med å sette en sluttstrek, slik at de ble ferdige med saken. For mange var likevel det viktigste at de prøvde å gjøre noe med de problemene de opplevde. For enkelte var det nok bare å få snakke med noen for å fortelle om problemene sine eller deres livssituasjon.

Kontoret har prøvd å bidra til at den som har problemet ser sin egen rolle og mulighetene som finnes til å løse disse. Erfaringene våre viser at en slik aktiv deltagelse og selvinnsikt gjør at man blir i stand til å løse problemet, greier å begrense problemets omfang og / eller å forebygge nye problemer.

Økonomi i 2010

Antirasistisk Senter er regnskapspliktig og leverer årsregnskap til Brønnøysundregisteret. Senteret hadde et totalregnskap på i underkant av 10 millioner kroner i 2010.

Antirasistisk Senter/ Fagpolitisk ledelse mottar økonomisk støtte fra offentlige instanser og private stiftelser, gaver fra privatpersoner og organisasjoner og har egne inntekter fra salg av publikasjoner og tjenester.

- I 2010 mottok Antirasistisk Senter / Fagpolitisk ledelse driftsstøtte fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) og Akershus fylkeskommune. Vi fikk prosjektstøtte fra Barne, liketilings- og inkluderingsdepartementet (BLID) til Skyggerapport til FNs rasediskrimineringskomite (CERD). Papirløskampanjen er delfinansiert av organisasjonene som er deltakere i kampanjen. British Council og LDO bidro til arbeidslivskonferansen Tools for Equality og påfølgende rapport. NTL har gitt støtte både fra sentralt og lokalt hold. I tillegg kommer egne inntekter fra salg av kalender og andre publikasjoner. Antirasistisk Senter mottar kompensasjon for bortfall av spilleautomatinntekter, midler som anvendes til nytte for alle avdelinger.
- Agenda X mottok driftsstøtte fra Kulturdepartementet og Oslo kommune/ Integrerings- og mangfoldstiltak og Oslo Kommune Kultur og utdanning.
 - Agenda X Kompetanse og Oppfølging ungdom fikk støtte fra Ekstrastifelsen i samarbeid med Redd Barna, Oslo kommune/Integrerings- tiltak, BLID/Fattigdomsmidler, Helse- direktoratet og Gjensidigestiftelsen.
 - Agenda X Kultur fikk driftsstøtte fra Kulturdepartementet.
 - Sommerleir fikk støtte fra BLID/ Barne- og ungdomstiltak i større bysamfunn,
 - Studio Tell X fikk støtte fra Oslo kommune/tilskudd til store kunst- og kulturtiltak.
- Jobb X fikk driftsstøtte fra Oslo kommune og BLID/Fattigdomsmidler, prosjektmidler fra NAV/Farve til et forskningsprosjekt (i samarbeid med ARS/Fagpolitisk ledelse) og prosjektmidler fra Aktiv Ungdom. Jobb X har også inntekter av salg av kurs.
- Rådgivningsavdelingen fikk driftsstøtte fra Oslo kommune/Enhet for Mangfold og Integrering.

Miljø og likestilling

Arbeidsmiljø og påvirkning på ytre miljø

Antirasistisk Senter har kontorlokaler med gode arbeidsmiljømessige forhold, både hva angår luftkvalitet, lydforhold og arbeidsplass. Det har ikke vært høyere sykefravær enn normalt i perioden. Organisasjonens virksomhet har ingen påvirkning på det ytre, fysiske miljø.

Kjønns- og etnisk likestilling

Ett av Antirasistisk Senters hovedmål er å fremme likestilling og mulighet til aktiv deltakelse i samfunnet uansett etnisk bakgrunn. Å mobilisere personer med minoritetsbakgrunn til aktiv og likeverdig deltakelse i samfunnet er et annet viktig mål. Fremme av likeverd og like rettigheter er en ledetråd i alt arbeid.

Etnisitet og kjønn

Antirasistisk Senter rapporterer både på kjønn og etnisitet hva angår staben. Etnisitet er delt i to kategorier: Etnisk majoritetsbakgrunn og etnisk minoritetsbakgrunn. Den enkelte medarbeider definerer selv, i samtale med nærmeste leder, sin egen bakgrunn.

- I alt 37 personer har vært ansatt i heltids- eller deltidsstilling, i vikariat eller på timebasis i løpet av 2010.
- 59 % av medarbeiderne har minoritetsbakgrunn, 41 % majoritetsbakgrunn.

Etnisitet koblet med kjønn

- 59 % av de ansatte har minoritetsbakgrunn; 23 % kvinner og 36 % menn.
- 41 % av de ansatte har majoritetsbakgrunn; 27 % kvinner, 14 % menn.

Etnisitet koblet med heltid/deltid

- 38 % av medarbeiderne står i heltidsstilling; 14 % med majoritetsbakgrunn, 24 % minoritetsbakgrunn.
- 62 % arbeider i deltids/timebasert stilling; 27 % med majoritetsbakgrunn, 35 % med minoritetsbakgrunn.

Jobb X og Agenda X har en høy andel ansatte på timebasis eller på deltid. Jobb X driver kursvirksomhet der 17 kursholdere er engasjert på timebasis, ved siden av studier og arbeidsforhold. Agenda X har medarbeidere som selv har valgt å gå ned i stillingsprosent på grunn av andre engasjement.

Etnisitet koblet med stillingsnivå

- 40 % av leder/mellomlederstillinger innehas av personer med minoritetsbakgrunn.

Kjønn

- 49 % av medarbeiderne var kvinner og 51 % menn.

Kjønn koblet med heltid/deltid

- 14 medarbeidere i heltidsstilling – 50 % kvinner og 50 % menn.
- 23 medarbeidere i deltidsstilling eller på timebasis – 48 % kvinner og 52 % menn.
- Av totalen utgjorde kvinner i heltidsstilling 19%, kvinner deltid/timebasert 31%, menn i heltidsstilling 19 %, og menn deltid 31%.

Styret

Senterets styre består av 7 representanter og 1 vara. 86 % har etnisk minoritetsbakgrunn. 71 % kvinner og 29 % menn.

Styrets medlemmer

Ronald Craig (styreleder)

Emrullah Gürsel (nestleder)

Meltem Safak Lundsten

Thomas Falck

Bushra Ishaq

Martha Skretteberg

Fida Jeries Baarli (ansattes representant)

Mona Mauseth Evensen (ansattes vararepresentant)

Folk

Fagpolitisk ledelse



*Kari Helene
Partapuoli,
leder*



*Mari K. Linløkken,
nestleder*



*Rune Berglund Steen, kom-
munikasjonsansvarlig*



*Fida Jeries Baarli,
sekretær*



*Kinsi Ahmed Hashi,
miljøarbeider*



*Siw-Randi Kåsereff,
prosjektsekretær*

Praksisplasser:

Myint Aye Aung, Zahir Attari, Karim Aziman og Solfrid Estdal.

Agenda X



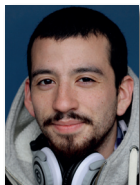
Vivian Brattsti
Sørensen,
avdelingsleder



William Karlsen,
prosjektmedar-
beider



Bachir el-Hayek,
prosjektkoordinator



Felipe Javier
Orellana Castro,
prosjektkoordinator



Iram Haq,
kulturmedarbei-
der



Timothy Ellis,
vikariat kultur-
medarbeider



Thomas I. M.
Prestø, sekretær/
informasjonsråd-
giver



Eivind Kvitvik,
lydtekniker



Sara Tahir,
prosjektmedarbeider



Tommy Bah,
prosjektmedar-
beider



Eirik Ruiner
Torgersen,
prosjektmedarbeider

Praksisplasser:

Ayub Karani, Abdiasis Ali Ahmed, Gideon Nsiah og Kaleem Ali

Jobb X



Mona Mauseth
Evensen,
avdelingsleder



Yonas Biniam,
forsker



Karen Aarhus,
prosjektkoordinator



Shafi Adan,
prosjektmedarbeider

Kursholdere engasjert på timebasis

Anita Evora, Aslaug Skavhaug Røhne , Ellen Gjeruldsen, Goran Scekcic, Inga Tollerud, Kamran Karimi, Kristin Kastet, Lill-Beate Jansen, René Brunsvik, Runar Dankel, Samantha Gurah, Selomon Weldu, Siw-Randi Kaasereff, Somia Salaouatchi, Thomas Prestø

Rådgivningskontoret



Emrullah Gürsel,
avdelingsleder

Invitasjon

Id

Vil du komme hjem til meg på te, bare for å bli litt bedre kjent?

/

STED

TID

Hilsen

/

MAIL

TLF

PS: Vær så snill å si i fra om du kommer.

Tea Time er en kampanje der norske muslimer inviterer ikke-muslimer hjem på te for å bli litt bedre kjent. Det eneste alle som inviterer har felles er en muslimsk bakgrunn, og et ønske om å vise et større bilde av norske muslimer enn det som ellers får plass i mediene.

Se mer på:

facebook.com/teatime

TEA  TIME

Antirasistisk Senter

Besøksadresse: Storgata 25, Oslo

Postadresse: Postboks 244, Sentrum, NO-0103 Oslo

Tlf.: +47 23 13 90 00

Fax: +47 23 13 90 13

E-post: epost@antirasistisk-senter.no

Url: www.antirasistisk.no