

ANTIRASISTISK SENTER

Årsrapport 2011



**Norske muslimer
inviterer noen
de ikke kjenner
på te**



TEA TIME



Leder



Kirkens bymisjon ga Brosteinprisen til Kari Helene Partapuoli for å være en tydelig stemme for et samfunn basert på fellesskap, forståelse og respekt i stedet for mistro og gruppetenking.

I 2011 var det 150 år siden polfareren og humanisten Fridtjof Nansen ble født. I løpet av det offisielle Nansenåret var det imidlertid flere hendelser som ikke var jubilanten verdig.

12. januar 2011 ble Maria Amelie arrestert av Politiets utlendingsenhet på Nansens skolen hvor hun sammen med Antirasistisk Senter og en papirløs asylsøker fra Etiopia deltok på skolens åpning av Nansenåret. Maria Amelie var Norges mest kjente papirløse og hadde året før utgitt boken «Ulovlig norsk» om hvordan det er å vokse opp uten oppholdstillatelse i Norge. Arrestasjonen utløste en stor og folkelig aksjon for å la Maria bli i Norge. Maria Amelie ble sendt ut av landet, men fikk til slutt komme tilbake og fikk for første gang lovlig opphold i landet.

I 2011 så vi flere store aksjoner fra asylsøkere selv. Iranske og etiopiske asylsøkere aksjonerte utenfor Oslo Domkirke og gikk senere fra Oslo

til Trondheim langs Pilegrimsleden. Asylmarsj 2011 fikk oppmerksomhet langs hele ruten og mange lokalmiljøer ble kjent med asylsøkernes saker. Avviste palestinske asylsøkere etablerte den såkalte Palestinerleiren utenfor Kulturkirken Jakob og leiren ble etter hvert den lengste sammenhengende demonstrasjonen i Norges historie og den første palestinske flyktingleiren utenfor Midtøsten. En rekke innstramninger i norsk asylopolitikk og flere FN-stridige avslag på asylsøknader har ført til at mange som har behov for beskyttelse ikke får det. Hvis det ikke skjer endringer i politikken, regner vi med at vi kommer til å se flere aksjoner fremover hvor avviste asylsøkere ber om sine rettigheter.

Etter flere år med en overopphetet debatt om norske muslimer søkte Antirasistisk Senter om å få en gratis reklamekampanje gjennom Reklame for alvor for å bedre holdningene til norske muslimer. Målsetningen med kampanjen var å gi et mer variert og virkelighetsnært bilde av hvem norske muslimer er. TeaTime ble sparket i gang 8. mars og var en stor suksess fra første øyeblikk. Kampanjen går i all enkelthet ut på at norske muslimer inviterer noen de ikke kjenner hjem på te. I løpet av 2011 arrangerte vi 2500 teselskaper over hele landet. Etter terrorangrepene 22. juli opplevde vi en økt interesse for TeaTime. Flere muslimer åpnet hjemmene sine og enda flere ønsket å drikke te hos en muslim. TeaTime skulle være en kortvarig kampanje, men har nå ut-

viklet seg til å bli et av Antirasistisk Senters prosjekter.

I 2011 var det 10 år siden Benjamin Hermansen ble drept på Holmlia. 10årsdagen ble markert på Holmlia med besøk av Kong Harald. Antirasistisk Senter holdt en appell hvor vi blant annet roste Holmlia for sitt utrettelige antirasistiske arbeid. Etter Benjamin-drapet opplevde Oslo de største demonstrasjonene etter frigjøringen i 1945. Men aldri hadde det vært samlet så mange mennesker i Oslos gater som etter terrorangrepene 22. juli hvor 77 mennesker ble drept av en høyreekstremist. Nok en gang hadde rasistisk motivert vold og drap rystet Norge og nok en gang samlet vi oss i en verdig protest mot både volden og den hatefulle ideologien. Rosetoget er et vakkert nasjonalt minne og rosene som samlet seg utenfor Oslo Domkirke rørte os alle. I timene etter bombeangrepet i Regjeringskvartalet opplevde en del innvandrere verbal og fysisk sjikaneering, og på nettet var man raskt ute med å gjette på at gjerningsmannen hadde muslimsk bakgrunn. Sjikaneringen stoppet raskt etter man fikk vite hvem gjerningsmannen var og etter terrorangrepene opplevde vi et sterkt nasjonalt samhold på kryss av etnisk og religiøs tilhørighet. Undersøkelser viser at nordmenn i 2011 ble mer positivt innstilt til innvandrere generelt og muslimer spesielt. Det er viktig at vi fortsetter denne trenden slik at vi kan skape et samfunn hvor det er plass til alle uansett hudfarge, religion eller etnisitet.

Om Antirasistisk Senter	4
Aktiviteter i fagpolitisk ledelse	5
Tea Time – årets holdningskampanje	5
Ingen mennesker er ulovlige	6
Palestinerleiren	7
Norske organisasjoner talte til FNs rasediskrimineringskomite	8
Seminar om overfallsvoldtekter	8
Tenk hvor mye kjærlighet vi kan skape sammen	9
Til kamp mot høyreekstreme krefter	10
Forfølgelsen av romfolket – en stygg, europeisk arv	10
Situasjonsovervåking og lobbyvirksomhet – verktøy mot diskriminering	11
EU-prosjekt – bevisstgjøring og opplæring i antidiskrimineringsarbeid for organisasjoner	11
Utelivsdiskriminering	12
Skeive Dager	12
Rollespill for Politihøgskolen i Oslo	13
Råd, utvalg og høringer	13
Agenda X	14
Gode rollemodeller	15
Kultur	16
Studio Tell X	16
Ferieaktiviteter	16
Stem & Bestem! 2011	17
JobbX	18
Aktiviteter	18
JobbX-programmet – et arbeidsmarkedstiltak	18
Foredrag, møter og innspill	18
Samarbeid med Næringslivet	18
Resultater	19
Rådgivningskontoret	20
Oppgaver	20
Rådgivnings- og informasjonsarbeid	20
Arbeidsområder	21
Saker fordelt etter kategorier	21
Rådgivningssaker	21
Informasjonshenvendelser	22
Erfaringer	22
Administrasjon	23
Arbeidsmiljø og påvirkning på ytre miljø	23
Kjønns- og etnisk likestilling	23
Styret	24
Økonomi	24
Folk	25

Antirasistisk Senter er et uavhengig senter som arbeider for å bekjempe rasisme og diskriminering i Norge. Antirasistisk Senterets visjon er et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn.



Antirasistisk Senter arbeider med å:

- avdekke, dokumentere og motarbeide rasisme
- bevisstgjøre og informere om rasistisk diskriminering
- mobilisere personer med minoritetsbakgrunn

Antirasistisk Senter består av en fagpolitisk ledelse og tre avdelinger:

Antirasistisk Senterets ledelse er aktive deltakere i den offentlige debatten. Ledelsen administrerer hele Senteret, driver holdningsskapende arbeid, utfører dokumentasjons- og informasjonsarbeid, holder foredrag og produserer informasjonsmateriell til myndigheter, skoler og andre. Ledelsen har et bredt kontaktnettverk blant organisasjoner og offentlige myndigheter - lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Agenda X

Senterets ungdomsavdeling er et ressursenter for flerkulturell ungdom. Agenda X jobber for at ungdom skal ha innflytelse på egne liv, og det er ungdommen som planlegger og bestemmer aktivitetene. Agenda X har bl.a. jente- og guttegrupper, arrangerer sommerleir, har et lydstudio og holder skriveverksteder.

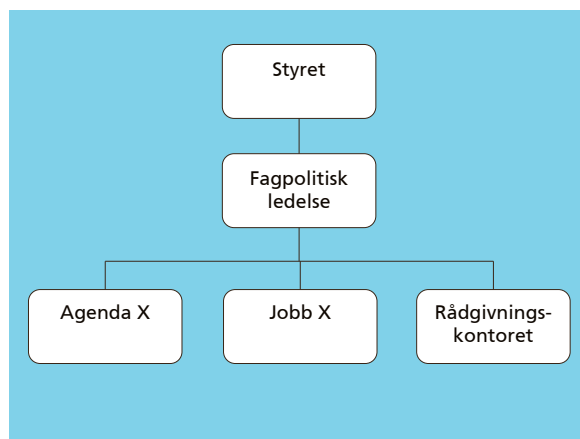
JobbX

Et gratis karrieresenter for flerkulturell ungdom mellom 16 og 26 år. På JobbX lærer ungdom å finne ledige jobber, skrive gode søknader og CV-er og å bli trygg på intervjusituasjonen.

Rådgivningskontoret

Tar imot henvendelser fra enkeltpersoner med minoritetsbakgrunn som trenger hjelp mot diskriminering på rasistisk grunnlag.

ORGANISASJONSKART



Tea Time – årets holdningskampanje

I mars lanserte Antirasistisk Senter kampanjen Tea Time. Kampanjens sentrale idé er både enkel og sterk: Norske muslimer inviterer ikke-muslimer hjem på te, rett og slett for å bli litt bedre kjent.

Denne viktige oppfordringen ble spredd gjennom gratisannonser i tv, radio og på kino. Innen utgangen av året hadde Antirasistisk Senter arrangert 2500 teselskaper. I tillegg kom alle som kontaktet hverandre direkte, blant annet gjennom kampanjens side på Facebook, som etter hvert telte over 25 000 medlemmer. Flere celebre gjester deltok også på teselskap i løpet av året, blant dem H.M. Dronning Sonja og H.K.H. Kronprinsesse Mette-Marit. Antirasistisk Senter satte også stor pris på at kampanjen ble omtalt i kongens nyttårstale i 2011.

Bakgrunnen for kampanjen var den økende islamofobien i det norske samfunnet. Det voldsomme og ofte negative fokuset på nesten alt norske muslimer foretar seg, har bidratt til et klima av mistenksomhet som vi mener er svært problematisk. Statistikk viser at etniske nordmenn som kjenner personer med minoritetsbakgrunn har mindre fordommer. Statistikk viser også at det store flertallet av den etnisk norske befolkningen ikke har venner med minoritetsbakgrunn. Dette er sterke signaler om at det er behov for å møtes, snakke sammen, avkrefte de



enkle ideene vi ofte har om hverandre.

Etter terrorangrepene 22. juli ble kampanjen innvilget støtte av regjeringen, noe som muliggjorde en styrking av innsatsen gjennom an-

settelsen av to kampanjekoordinatorer. Kampanjen ble utarbeidet av det anerkjente reklamebyrået Dinamo gjennom ordningen "Reklame for alvor", reklamebransjens årlige dugnad for et ideelt formål, og vant prisen for Årets holdningskampanje under Gullkorn, informasjonsbransjens pris. Twinings og Palais des Thés har gitt gratis te til kampanjen.

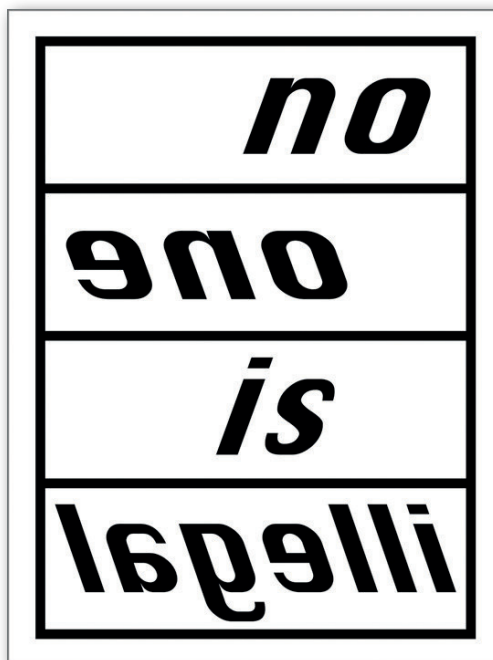
I tillegg til de enkelte teselskapene har det blitt arrangert flere store teselskap. Flere moskeer har invitert til te, vi har drukket te og debattert religionskritikk på Litteraturhuset, servert te på Kvinnefrontens feministkonferanse og hatt debatt i tehuset hos Palais des Thés.

Norges største teselskap ble holdt på Furuset Senter i Oslo 22. oktober 2011. Foto: Helle Gannestad



Ingen mennesker er ulovlige

Situasjonen for de såkalt ”papirløse” ble satt på dagsorden som aldri før da Politiets utlendingsenhet 12. januar arresterte Maria Amelie utenfor Nansens skolen. Maria hadde deltatt under skolens åpning av Nansen-året blant annet sammen med Antirasistisk Senter. Pågripelsen utløste et voldsomt, folkelig engasjement. Med sin bok ”Ulovlig norsk” og sin historie hadde Maria blitt et ansikt for de mange papirløse som lever usynlig i dette samfunnet år etter år. Hun satte også papirløses situasjon på spissen: Når selv en person som Maria, som kom til Norge som mindreårig og hadde integrert seg perfekt, fikk avslag uten at Utlendingsnemnda engang tok seg bryet med å møte henne, sier det mye om hvor streng tilnærmingen generelt er til denne gruppen. Antirasistisk Senter engasjerte seg sterkt i arbeidet som førte til at Maria Amelie omsider ble godtatt som norsk ikke bare



© ANDREA LANGE

Pay Attention Motherfuckers, 2010.

A multifaceted work that took form of a silkscreen print within Lange's solo exhibition in Stenersenmuseet in 2010, which was freely distributed to visitors; a public poster project in advertising cases around Oslo; and an animated text on the screens of the arrivals and departures hall at Oslo Airport, Gardermoen.

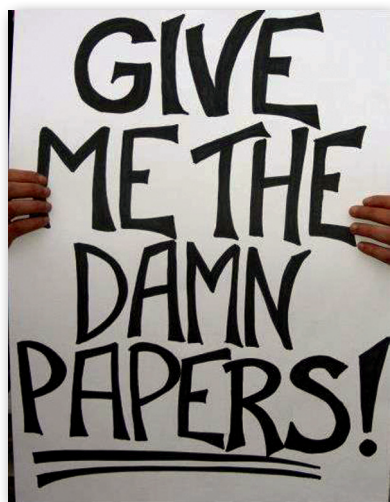
av folket, men også av myndighetsapparatet.

Antirasistisk Senter spilte også rollen som koordinator for papirløskampanjen ”Ingen mennesker er ulovlige”. Ett sentralt fokus for kampanjen er at mens 23 EU-land har gjennomført ulike ordninger for å gi opphold til lengeværende papirløse, forblir Norge en versting i klassen med sin svært steile tilnærming til en svært sårbar gruppe. Kampanjen samlet i løpet av året ca. 40 organisasjoner, i tillegg til å være støttet av alle biskopene i Den norske kirke. Papirløskampanjen, ved Antirasistisk Senter og Selvhjelp for innvandrere og flyktninger (SEIF), mottok i april Annette Thommessens Minnepris for sitt arbeid.

Antirasistisk Senter deltok også i arbeidet med kampanjen Nansenpasset 2011, som hadde et særskilt fokus på lengeværende papirløse barn, i samarbeid spesielt med Nansens skolen, SEIF og Dynamo.

Palestinerleiren

I april 2011 kom omkring 100 palestinske asylsøkere til Oslo for å demonstrere for en rettferdig asylpolitikk. Bakgrunnen for demonstrasjonen er at det i 2009 ble innført en dramatisk endring av asylpraksis overfor palestinske asylsøkere. Endringen førte til at man gikk fra at nesten alle som kunne dokumentere identitet fikk opphold til at omkring 70 % fikk avslag.



Plakat fra Palestinerleiren. Design: Ashraf Khoffash, beboer i Palestinerleiren-

I mai opprettet palestinerne en Palestinerleir ved siden av Kulturkirken Jakob i Hausmannsgate 14 i Oslo. Palestinerleiren ble en aksjon med asylsøkerne selv i sentrum,



Beboere i Palestinerleiren utenfor Kulturkirken Jakob. Foto: Tine Poppe

hvor de definerer sin egen politiske kamp. Palestinerleiren er muligvis den lengste sammenhengende aksjonen i norgeshistorien av et slikt omfang, og utvilsomt en av de mest synlige markeringene for en human asylpolitikk i 2011. Før Palestinerleiren ble opprettet var det generelt lite oppmerksomhet rettet mot behandlingen av palestinske asylsøkere i Norge. Palestinerleiren satte palestinske asylsøkeres situasjon på dagsorden. Leiren er et møtested for både aktivister, skoleklasser, politikere, private firma og simpelthen nysgjerrige, engasjerte mennesker. Leiren har også skapt

et stort lokalt engasjement. Beboerne har blitt invitert til samarbeid med f.eks. Henie Onstad Kunstsenter, Oslo Poesifestival, Litteratur på Blå og Papirløse fortellinger på Nationaltheatret, samt leirens eget Artist in Residence-prosjekt. Leiren har deltatt bredt i media, i alt fra Migrapolis til utallige nyhetssendinger og medieoppslag, og den har bidratt til at FN-stridige tvangsutsendelser som ellers trolig ville ha vært ignorert, har fått oppmerksomhet i media. Antirasistisk Senter har samarbeidet tett med Palestinerleiren om deres politiske arbeid for en rettferdig asylpolitikk.

Norske organisasjoner talte til FNs rasediskrimineringskomite

Antirasistisk Senter, Leieboerforeningen, MiRA-Senteret og OMOD møtte 20. februar 2011 i FNs rasediskrimineringskomite (CERD). Her la de fram norske organisasjoners syn på norske myndigheters oppfølging av Rasediskrimineringskonvensjonen. De fire organisasjonene møtte på vegne av 22 organisasjoner som i 2010 hadde deltatt i arbeidet med skyggerapporten (et supplement og en kommentar til myndighetenes rapport om oppfølgingen).

Noe av det organisasjonene stilte seg kritiske til var:

- Manglende inkorporering av FNs rasediskrimineringskonvensjon i Men-skerettsloven, tross tidligere anmodninger fra komiteen.
- Alvorlige problemer knyttet til bruk av tolk, for voldsutsatte kvinner og innen helsesektoren, samt i rettsvesenet. Her satte en også et kritisk søkelys på konsekvensene av at barn brukes som tolker.
- Det er et rettssikkerhetsproblem at det ikke gis fri rettshjelp i diskrimineringssaker, og at organisasjoner som tilbyr lavterskeltilbud for juridisk veiledning knapt mottar økonomisk støtte i det hele tatt.
- Det er manglende vilje til å dokumentere likestillingstilstand i arbeidslivet på bakgrunn av etnisitet, tross omfattende diskriminering.
- Mangelfulle rapporteringsrutiner for hatkriminalitet og diskriminerings-saker.
- Tvangsekteskapsprosjektet styrker kontrollapparatet mer enn støt-teapparatet. Organisasjoner som arbeider på dette feltet styrkes ikke. Konsekvensen er oppmerksomhet som fungerer stigmatiserende.
- Økende islamofobi i det norske samfunnet, blant annet diskriminering av kvinner klesdrakt som signaliserer religiøs tilhørighet.
- Hatefulle ytringer tas ikke alvorlig i rettsvesenet.
- Det er behov for monitorering av rasisme på internett, organisasjoner med ekspertise bør gis støtte til slik virksomhet.

Komiteen delte mange av organisasjonenes bekymringer i sine avsluttende kommentarer. Senteret fortsetter sitt arbeid med å følge opp CERDs anbefalinger.

Seminar om overfallsvoldtekter

Avisoppslag og debatt om overfallsvoldtekter har hatt en tendens til utelukkende å fokusere på voldtekts-mannens etnisitet, og på kvinners eget ansvar for å unngå voldtekt. Overfallsvoldtekt er et alvorlig overgrep som har omfattende konsekvenser for offeret og skaper frykt generelt. Senteret savnet en grundigere debatt om hvem overfallsvoldtektsmannen er, som kan bidra til en mer målret-tet forebygging av slik kriminalitet. Vi inviterte derfor Oslo Politidistrikt og Amnesty International Norge til et samarbeid om et seminar på Litte-raturhuset den 15. juni. Her snakket Hanne Kristin Rohde, politiinspektør ved Oslo Politidistrikt om politiets ut-fordringer med overfallsvoldtekter, Patricia Kaatee, Amnesty Internatio-nal Norge presenterte voldtektsbildet i Norge generelt, Marianne Sætre fra strategisk stab i Oslo Politidistrikt, la fram politiets nyeste voldtektsrapport som fokuserte på overfallsvoldtekter, Antirasistisk Senter snakket om hvor-dan håndtere etnisitetsperspektivet og Shoab Sultan la fram sitt syn sett fra «innvandrermannens» ståsted. Innled-ningene ble fulgt opp med en utspør-ring av politikerne Liebe Rieber-Mohn (AP) og Heidi Nordby Lunde (H) ved Ida Bergström, journalist i tidsskriftet Fett. Avslutningsvis oppsummerte politisk redaktør i Fett, Anne Bitsch dagen.

Tenk hvor mye kjærlighet vi kan skape sammen

22. juli 2011 vil gå inn som en av de mørkeste dagene i norsk historie, og som en spesielt dystert dag i den aldri avsluttede kampen mot rasisme og for et godt og trygt samfunn. Hendelsene i Regjeringskvartalet og på Utøya rystet oss alle. De første timene etter bomben i Regjeringskvartalet opplevde vi en del aggressivitet mot spesielt muslimer både på internett og på gateplanet, men etter terroraksjonene opplevde vi mest av alt et overveldende nasjonalt samhold.

Noe av det sterkeste som står igjen etter terroren er kjærlighetsbudskapet. Antirasistisk Senter inngikk et samarbeid med Helle Gannestad, AUF-medlemmet som uttalte ordene: Når en mann kan skape så mye ondt - tenk hvor mye kjærlighet vi kan skape sammen. Sammen lagde vi armbånd med teksten både på engelsk og norsk. Eventuelt overskudd fra salget vil gå til å utarbeide antirasistisk materiale til bruk i den norske skolen.



Helle Gannestads berømte ord:
Når en mann forårsaker så mye ondt – tenk hvor
mye kjærlighet vi kan skape sammen -



Ingrid Berg Heggelund til minne-

Ingrid Berg Heggelund (19) var blant AUF-medlemmene som ble drept så meningsløst på Utøya. På grunn av hennes antirasistiske engasjement ba familien om donasjoner til Antirasistisk Senter i stedet for blomster til begravelsen. Familien har fortalt oss at Ingrid var veldig opptatt av antirasisme, og av integrering av flyktninger og innvandrere. I tillegg til å engasjere

seg i AUF, jobbet hun frivillig på flyktningmottaket i Ås. For å hedre dette engasjementet har slekt og venner valgt å sette inn penger på Antirasistisk Senters konto.

Antirasistisk Senter er sterkt beveget av gaven, som vi vil bruke med stor ettertenksomhet. Det skal være ingen tvil om at vi kommer til å huske Ingrid, og de andre ofrene, i vårt videre arbeid.

Til kamp mot høyreekstreme krefter



Hold Norge rent,
fjern rasismen.
Foto: Antirasistisk
Senterets bildearkiv

Antirasistisk Senter ansatte i september 2011 Sho-
aib Sultan som rådgiver med fokus på ekstremis-
me. Senteret har i over 20 år fulgt med på de høy-
reekstreme miljøene, etter 22. juli ønsket vi å styrke
denne satsningen ytterligere. Med den nye stillingen
skal Senteret kartlegge de høyreekstreme miljøene i
Norge og følge med på det internasjonale bildet. Et-
ter initiativ fra Industri Energi støttes stillingen av
14 LO-forbund som i fire år finansierer store deler av
dette arbeidet.

Forfølgelsen av romfolket – en stygg, europeisk arv

Etter utvidelsen av EU øst-
over har vesteuropeiske
land opplevd at også romfolket
benytter seg av reisefriheten.
Det har gitt oss et nytt møte
med et gammelt europeisk
problem: Marginaliseringen
av et helt folk. En bred EU-
undersøkelse fra 2009 viser at
rom er den minoritetsgruppen
som utsettes for det høyeste
nivået av diskriminering i Eu-
ropa. I mange tilfeller dreier
det seg om målrettet, politisk
vold.

Tilreisende rom har også
blitt en synlig del av bybil-
det både i Oslo og flere andre
steder i Norge i løpet av de

siste årene. Tilværelsen deres
i Norge er ofte hard, samtidig
som de er offer for mye ne-
gative oppmerksomhet, også
i media. Antirasistisk Senter
samarbeidet med Frelsesar-
meen og Kirkens Bymisjon
om Roma Pride, en markering
som fant sted i flere europeiske
land 1. oktober. I Oslo ble det
avholdt et seminar som satte
fokus på romfolkets ekstremt
utsatte situasjon, i tillegg til
en fotoutstilling foran Stor-
tinget og på Jernbanetorget.

Bilde fra
fotoutstillingen Roma Pride.
Foto: Trym Schade Warloe



EU-prosjekt – bevisstgjøring og opplæring i antidiskrimineringsarbeid for organisasjoner

Mange organisasjoner som arbeider mot diskriminering har mye å hente på å styrke sin kompetanse, både faglig og metodisk, for å få større effekt av arbeidet de gjør. Organisasjoner på forskjellige områder kan også lære mye av hverandre ved å utveksle erfaringer og resultater. Antirasistisk Senter sa derfor ja, da vi i 2011 ble invitert som partner i prosjektet ART – «Awareness-raising in the areas of non-discrimination and equality targeted at civil society orga-

nisations». Prosjektet er initiert av EU-kommisjonen, ledes av Minority Policy Group og har partnere i 32 europeiske land.

Prosjektet besto i 2011 av oversettelse og tilrettelegging av to håndbøker om diskrimineringslovgivning og om metoder for å effektivisere antidiskrimineringsarbeidet, arrangement av ett seminar og deltakelse på felleskonferanse.

Situasjonsovervåking og lobbyvirksomhet – verktøy mot diskriminering

Seminaret, som er en del av SART-prosjektet, ble arrangert 16. november med deltakere fra 17 organisasjoner som arbeider mot diskriminering på bakgrunn av etnisitet, nedsatt funksjonsevne, kjønn, alder og seksuell orientering. Her ble det holdt workshops om situasjonsovervåking (eller monitoring) som metode og som strategisk grep for å sette diskriminering på dagsorden på en mer effektiv måte, og for å utarbeide og fremme forslag om forbedringer av lovverk og

overvåke praksis av dette, gi gode innspill til handlingsplaner og tiltak.

JURK har vært norsk samarbeidspartner i prosjektet. Håndbok i antidiskrimineringsarbeid kan lastes ned på:

www.antirasistisk-senter.no/seminar-situasjonstesting-et-middel-til-aa-styrke-organisasjoners-antidiskrimineringsarbeid.5019609.html



Utelivsdiskriminering

Sammen med ungdom fra Agenda X og EGAM (European Grassroots Antiracist Movement) deltok Antirasistisk Senter på en felles europeisk testnatt. De norske testgruppene besto av gutter, to med etnisk norsk bakgrunn og to med minoritetsbakgrunn. For å eliminere andre grunner til at noen ikke skulle slippe inn var alle edru, pent kledd,

gamle nok og oppførte seg pent. Resultatene for de syv europeiske landene som deltok var nedslående: Det ble oppdaget diskriminering på 2/3 av utestedene som ble testet. Antirasistisk Senter krever tydelig skilting på utesteder med alder, dress code, om det er fullt eller ikke og om det er lukket selskap. Like vilkår for alle er viktig også i utelivsbransjen.



Skeive Dager



Tradisjon tro deltar Antirasistisk Senter i paradet som avslutter Skeive Dager.

Rollespill for Politihøgskolen i Oslo

Sammen med ungdom fra Agenda X har vi i 2011 arrangert to undervisningsdager med rollespill for studenter ved Politihøgskolen i Oslo. Studentene får møte Oslo-ungdom og bryne seg på realistiske situasjoner som kan oppstå i Oslo sentrum. Etter rollespillene deler studentene og ungdommene erfaringer både fra rollespillene, men også fra den virkeligheten ungdommene til daglig opplever. Vi opplever at disse undervisningsdagene er med på å styrke en gjensidig tillit og respekt mellom politiet og ungdommen.

Fra rollespill for politiet



Råd, utvalg og høringer

Antirasistisk Senter har vært representert i følgende styrer og utvalg i 2011:

Styret for Kultur mot rasisme, medlem av nettverket Awareness Raising Training for European NGOs, juryen for Benjaminprisen, medlem av EGAM, Stemmerettsjubileet – referansegruppa, koordinator for Papirløskampanjen, medlem av Stopp Voldtekt og arbeidsgruppen for Ungdom mot rasisme.

Antirasistisk Senter har levert følgende høringer og innspill:

- Antirasistisk Senter's erfaringer med støtteordninger fra det offentlige, innspill til IMDi, i forbindelse med gjennomgang av støtteordning, februar 2011.
- Forslag til bosettingsordning for flyktninger med mål om raskere bosetting, 29. april 2011
- Avvikling av åremålsordningen for nemndlederne og direktøren i Utlendingsnemnda (UNE), 1. juni 2011
- NOU 2010:12 Ny klageordning for utlendingssaker, 11. oktober 2011
- NOU 2011:14 Bedre integrering – Høringsuttalelse, november 2011.

Antirasistisk Senter var i 2011 en av 4 organisasjoner omfattet av et forskningsprosjekt på hvordan frivillige organisasjoner og sivile sammenslutninger har forholdt seg til og tilpasset seg endringer i de økonomiske rammevilkårene gjennom de siste 15-20 årene. Prosjektet ble utført innenfor rammen av et virtuelt senter for forskning på frivillige og sivile organisasjoner, et samarbeid mellom Institutt for samfunnsforskning og Rokkan-senteret i Bergen. Rapporten publiseres i 2012.



Agenda X

Antirasistisk Senters ungdomsavdeling er et ressurscenter for flerkulturell ungdom. Agenda X jobber for at ungdom skal ha innflytelse på egne liv, og det er ungdommen som planlegger og bestemmer aktivitetene. I løpet av 2011 har det blitt lagt ned over 6000 timer frivillig arbeid, og mer enn 3600 ungdommer har deltatt på våre aktiviteter.

Hovedområder for aktiviteter:

- Gode rollemodeller
- Storebror/-søster
- Malcolm X
- X-ist
- Åpent hus
- Kultur
- Skrive- og kulturverksteder
- Revy
- Studio Tell X
- Ferieaktiviteter
- Valgkampanjen Stem & Bestem! 2011



Ungdom fra Agenda X

Gode rollemodeller

Storebror og storesøster

Storebror og Storesøsters mål er å forhindre negativ adferd og tilby meningsfulle aktiviteter til yngre barn. Av de fire som var tilknyttet programmet våren 2011, har tre avsluttet grunnet skolegang. Den ene som var igjen var med på å danne grunnlaget for oppstarten av en ny periode i høst. Høsten 2011 har tre nye ungdommer blitt tilknyttet programmet gjennom skolepraksis.

Storebrødrene og -søstre har gjennomført en studietur til Danmark i 2011. I tillegg har de arrangert bordtennisturnering og deltatt på prosjekter i Romania, Belgia og Portugal.

Malcolm X

Malcolm X 2011 er en nyetablert gjeng. De har vært aktive, spilt bowling, minigolf, bada på Frognerbadet, spilt fotball og vært på fotballkamp. Årets siste prosjekt i

2011 var planlegging og gjennomføring av hyttetur, hvor guttegruppa var på en firedagers hyttetur og sto på ski i Gautefall. De brukte hytteturen også til å planlegge hvilke prosjekter Malcolm X skal ha i 2012.

X-ist

Jentegruppa, X-ist har i 2011 møttes ukentlig på Agenda X. De har dratt på konsert, spilt minigolf, gått på kino eller bare vært på Senteret for å lage mat og diskutere. De sto som arrangører av det aller første TeaTime-selskapet 8. mars. Jentegruppa har også holdt et makramèverksted og i desember holdt de sammen med Malcolm X et juleverksted, hvor de bakte pepperkaker, lagde julekort og spiste grøt. En av jentene har gjennomført Crossworkerprogrammet.

Åpent hus

4. februar 2010 hadde Agenda X sitt første Åpent hus. Siden da har vi med unntak av sommerferien

hatt Åpent hus hver tirsdag og torsdag. Gjennom året har det vært innom mer enn 2000 ungdommer, og det har blitt lagt ned mer enn 2000 timer frivillig arbeid på Åpent hus. Det har vært avholdt en rekke verksteder og øvrige aktiviteter i forbindelse med Åpent hus, blant annet filmlyddesign, filmregi, gitar, bowling og fotoverksted. Enkelte av aktivitetene har blitt avholdt utenfor huset, og spesielt i sommerhalvåret var det populært å dra på tur.

I tillegg til at Åpent hus er et møtested for ungdom, hvor de kan få hjelp hvis de trenger det, spille spill, spise mat og snakke med andre ungdommer og voksne ledere, er det også et sted hvor man kan jobbe med aktiviteter, sette i gang prosjekter og delta på kurs. Åpent hus er praksisplass for ungdom som er med i Crossworkerprogrammet, og for ungdom som trenger en praksisplass gjennom NAV, skole eller lignende.



Kultur

Skrive- og kulturverksteder

Tradisjon tro har det vært avholdt en rekke skrive- og kulturverksteder for ungdom. Det har blant annet vært arrangert skjønnlitterært verksted, tegneseriekurs, Hip hop-verksted, fotoverksted/konkurranse, stand up-verksted og filmregiverksted. Verkstedene skal er gratis for alle som deltar og målet er å gi ungdom et kompetansebyggende fritidstilbud.

Revy

Agenda X setter årlig opp revy med og av ungdom. Revyarbeidet foregikk hele høsten og selve forestillingen gikk to ganger. Revyen Too little, too late ble spilt på Cafeteateret i november. Instruktører for revyen 2011 var Taro Cooper og Mine Nilay Yalcin. Gjennom revyen ble det også arrangert audition og workshops, blant annet revyskriveverksted.

Studio Tell X

På Studio Tell X jobbes det med alt fra mixing til innspilling av låter. Ansatte har også fungert som rådgivere om hva deltakere burde gjøre videre med musikken som har blitt laget på Tell X.

Rundt 60 ungdommer har i 2011 fått opplæring og hjelp av Tell X i 2011. Senteret disponerer dessuten en scene med tilhørende PA-anlegg, hvor brukerne



av Tell X opptrer foran publikum ved forskjellige anledninger.

Vi har holdt underholdning under julebordet, og er den del av Åpen Scene hvor brukerne skal få muligheten til å stå på en scene og fremføre låter foran et lite publikum.

Ferieaktiviteter

Go Roma!

I juni/juli dro 11 ungdommer fra Agenda X på tur til Romania, med et prosjekt finansiert av Aktiv Ungdom. Målet var en liten landsby med 300 innbyggere, Somcuta Mare. Her bodde ungdommen hjemme hos folk i 10 dager mens de deltok i dagliglivet, gikk på skole sammen med 12 ungdommer fra landsbyen og jobbet med norsk kultur og Romkultur. Agenda X var en del av landsbybeboernes hverdag og fikk blant annet være med på å lage mursteiner og flette kurver. Husene ungdommene bodde i hadde ikke innlagt vann, det måtte hentes i felles brønner. Om kveldene ble det danset eller spilt kort sammen med ungdommene fra Somcuta Mare. Gjennom hele perioden ble Agenda X fulgt av til sammen 7 rumenske TV-team som syntes det var kjemperart med nordmenn som faktisk kom og ville bo sammen med romfolket helt frivillig. Den siste dagen hadde var det et show på Rådhuset i selve Somcuta Mare som avslutning på prosjektet.



Belgia, musikkprosjekt ?Wa maken/Hva skjer??

Ungdom og ungdomsledere reiste til en liten landsby i Belgia, som heter Maasmechelen. Her møtte ungdommene musikkinteresserte ungdom og målet var å lage cd i løpet av det åtte dages oppholdet. Det ble leid et profesjonelt studio for to dager og dagene før gikk ut på å forberede alt av tekster og sanger. Åtte sanger ble tatt opp på en dag og alle sangene ble mikset dagen etter, så en hel cd ble ferdig på fire dager! Sluttresultatet ble en EP på åtte spor, kalt ?Wa maken? Part 1?. Del 2 av prosjektet vil ta sted i Oslo i 2012.

Be young! Be active! Be the future!

I Madeira, Portugal møtte ungdom fra Agenda X to andre grupper med ungdom fra Tsjekkia og Portugal. Begge gruppene kommer fra organisasjoner som i stor grad kan sammenlignes med Agenda X. I løpet av oppholdet var det leker, workshops og rebusløp. Det var besøk på et ungdomssenter hvor den portugisiske gruppens organisasjon var. Det ble malt en vegg hvor en kunstner hadde tegnet skissene av et tre, hvor hver kvist var en hånd, og hver hånd var et EU-lands flagg i tillegg til det norske. Agenda X fikk æren av å male selve treet, stammen, og alle de forskjellige flaggene på hendene (kvistene). Langs siden av treet stod det "Be young! Be active! Be the future!".

Stem & Bestem! 2011



Stem & Bestem i 2011 var en del av Bjørnholt og Sogn skolars valgtorg og valgtorget på Karl Johans gate. Slagordet for kampanjen var "Klagerett avvist" for de som ikke bruker stemmeretten sin. Plakatene og brosjyrene ble distribuert på valgtorget i Karl Johans gate, valgtorg på skoler, ungdomsklubber, informasjonssenter og hengt opp i parker der det allerede var lov å henge de opp. I tillegg ble plakatene sendt ut til alle videregående skole i hele Norge sammen med brosjyren. Årets kampanje ble mye kortere enn planlagt på grunn av terrorangrepet 22. juli.



JobbX

JobbX har siden 2004 vært et unikt ungdomstilbud i Oslo. Gjennom våre gratis jobbsøkningsaktiviteter og fokus på karriere bidrar JobbX til å bevisstgjøre ungdom på egen kompetanse, slik at de kan ta ansvar for å skape sin egen selvstendig fremtid. JobbX er Antirasistisk Senters avdeling for ungdom og arbeidsliv. JobbX er et tilbud for ungdom generelt og minoritetsungdom spesielt.

Aktiviteter

- Månedlige jobbsøkerkurs (3x3 timer)
- JobbX-kurs for yrkesfagelever
- Ukentlig drop-in tjeneste (en-til-en veiledning)
- Mentorordning for unge gründere
- Veiledning av ungdom som utnyttes/diskrimineres av arbeidsgivere
- Veilederkurs for ungdomsarbeidere og NAV-ansatte
- Inspiratorer på kurs

I tillegg til ovennevnte aktiviteter har JobbX arrangert jobbsøkerkurs ved følgende instanser.

- Åssiden videregående skole
- Sogn videregående skole
- Haugenstua Nærmiljøsentor
- Haugenstua Scene
- Ny Sjanse, Bydel gamle Oslo
- Introduksjonsprogrammet i Sørum Kommune
- NAV Grorud

JobbX-programmet – et arbeidsmarkeds-tiltak

I forbindelse med et to-årig utredningsarbeid omhandlende ungdom og arbeidsmarkeds tiltak gjennomførte JobbX en pilot på et skreddersydd tiltak for ungdom. Programmet ble utviklet med utgangspunkt i funn om hvilke faktorer som påvirker og motiverer ungdom til å søke jobb. JobbX-programmet ble gjennomført i samarbeid med NAV-Grorud, der deltagerne var langtidsledige ungdom. Prosjektet ble finansiert av NAV Farve. Funnene er presentert i to rapporter, og lanseringene av disse rapportene ble godt mottatt.

Foredrag, møter og innspill

I 2011 har JobbX holdt presentasjoner ved en rekke anledninger. Vi har blant annet holdt foredrag i forbindelse med OXLOs tiårsjubileum, ved NHO og ved Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. Videre har vi kommet med en rekke innspill til Inkluderingsutvalget. Våren 2011 hadde vi flere møter med Arbeidsdepartementet blant annet om ungdomsledighet og mentorordninger. I september inviterte JobbX til lansering av rapporten Ungdom og arbeidsmarkedstiltak 2. I oktober reiste JobbX til Belgia på entreprenørkonferansen Bridges to Work. I tillegg har vi vært på en rekke konferanser og andre fagforum for å informere om JobbX.

Samarbeid med Næringslivet

Desember 2010 vant JobbX en internasjonal Microsoftkonkurranse som det beste tiltaket som får personer inn i arbeid gjennom bruk av digitale hjelpemidler. JobbX vant over kandidater fra 14 andre land. I etterkant av konkurransen har JobbX hatt et godt samarbeid med Microsoft Norge. Blant annet har Mi-

crosoftansatte stilt opp som mentorer for både JobbX-deltagere og JobbXansatte. Konkurransen resulterte også i et økonomisk bidrag til JobbX som ble brukt til å utvide dataparken og har doblet kurskapasiteten vår. Våren 2011 donerte PepsiCo Norge en hel del datautstyr til JobbX. Dette bidraget innebærer at vi nå har kapasitet til å arrangere flere jobbsøkerkurs og drop-in tjeneste parallelt. PepsiCo har også innledet et samarbeid hvor JobbX finner unge gründere med flerkulturell bakgrunn. PepsiCO Norge skal i løpet av våren 2012 plukke ut flere av disse og stille opp som mentorer for deres forretningsideer.

Nytt navn og redesign

Våren 2011 gjennomgikk kursholderne det eksisterende kursmaterialet for JobbX-kursene. Det ble bestemt at presentasjonen trengte et redesign. For å gjøre materialet mer tilgjengelig gikk vi bort fra teksttunge presentasjoner og utviklet en presentasjon som i stor grad benytter bilder for å eksemplifisere jobbsøkningsprosessen. Vi har fått veldig gode tilbakemeldinger både fra kursdeltagere og kursholdere.

Resultater

I 2011 har JobbX hatt stor pågang. Daglig har ungdom benyttet seg av tilbudene våre. Vi har valgt å føre statistikk på våre unike deltagere fra jobbsøkerkursene og den organiserte drop-inn tjenesten vi har hatt på tirsdager.

JobbX har hatt 327 unike deltagere. 248 av disse har vært på jobbsøkerkurs. Mange av deltagerne har benyttet seg flittig av drop-in i etterkant av kurset.

- 92% av deltagerne på JobbX kurs har hatt "utenlandskklingende navn"
- 69% av disse ungdommene har fått jobb etter kurset
- 30% av ungdommene med norsk klingende navn har fått jobb etter kurset

Det har vært 79 unike brukere på drop-in i 2011. Av disse har 74,5% fått jobb.

Totalt har vi arrangert 27 JobbX-kurs for ungdommer og 3 kurs for ungdomsarbeidere og nav-ansatte. Det har blitt arrangert drop-in hver uke.

Strategidager

Kursholderne er en svært viktig ressurs for JobbX, og bidrar også i utformingen av strategiene for JobbX. Derfor har JobbX i 2011 gjennomført fire strategidager sammen med kursholderne. Temaene har blant annet vært kompetanseheving, samt definering og videreutvikling av JobbX

Debat om ungdom og jobb i DN 20.mai 2011.

Rådgivningskontoret

Antirasistisk Senters rådgivningskontor ble opprettet i 1985 som en avdeling av Antirasistisk Senter. Årsaken til at etableringen var at vi fikk mange henvendelser fra innvandrere som trengte hjelp til å løse problemer de hadde. Formålet med rådgivningskontoret er å bidra gjennom hjelp til selvhjelp til sosial mobilitet og økt deltagelse i samfunnet.

Vi ønsker at brukerne av tilbudet kommer seg ut av en passiv rolle og deltar aktivt i å løse utfordringer de står overfor slik de blir i stand til å fungere godt i samfunnet. Rådgivningskontoret vil oppfylle formålet ved å tilby rådgivning og veiledning til personer som ikke finner seg til rette i samfunnet og hjelpe dem med å ta riktige beslutninger som kan få dem ut av en vanskelig livssituasjon.

Målgruppe for arbeidet er personer med innvandrere og flyktninger. Rådgivningskontoret har i 2011 hatt en rådgiver i 1/4 del stilling og enkelte medarbeidere i perioder. Med den svært begrensede bemanningen kontoret har prioriterer vi nyankomne innvandrere og prinsipielt viktige saker, det vil si saker som vi mener kan ha betydning for innvandrere som gruppe. Kontoret har full taushetsplikt, og de som henvender seg til oss har stor innflytelse på hvordan saken skal følges opp.

Oppgaver

En hovedoppgave kontoret har er å styrke innvandrernes og flyktningenes kunnskaper om rettigheter, muligheter og plikter i det norske samfunnet. En av oppgavene rådgivningskontoret har er å få brukerne til å se muligheter som finnes i det norske samfunnet for å realisere seg selv slik at man unngår å bli frustrert, trekke seg tilbake og gi opp når man står overfor utfordringer. Utfordringer kan være å ikke finne sin plass i arbeidsmarkedet, diskriminering, manglende reali-

tetsorientering i forhold til ønsker og forutsetninger og muligheter når det gjelder utdanningsspørsmål, manglende involvering for å løse utfordringer, manglende trivsel på jobben og i nærmiljøet og dårlig håndtering av utfordringer som ofte fører til en forverret situasjon.

Vi ønsker også å fungere som katalysator i forhold til hjelpeapparatet gjennom veiledning til brukerne våre slik at de blir i stand til å fremstille sakene sine på en adekvat og saklig måte. Vi ønsker også å bidra til å skape positive holdninger hos brukerne om det norske samfunnet.

Rådgivnings- og informasjonsarbeid

Rådgivningskontorets virksomhet kan i hovedsak inndeles i rådgivning og informasjon. Dette danner igjen grunnlaget for kontorets andre funksjon, som er å fremskaffe kunnskap og dokumentasjon om innvandrernes stilling i det norske samfunnet. Antirasistisk Senter mener at synliggjøring av problemer og behov er en av forutsetningene for å oppnå forbedringer.

Rådgivningsarbeid

Rådgivningen består i å gi nødvendig råd og veiledning i en sak. De som tar kontakt ønsker ofte råd om hvordan de bør gå fram. Mål med rådgivningen er å få hjelpesøkende til å se saken fra flere synsvinkler for å kunne avgjøre om hvordan man bør gå fram med saken. Et annet mål med rådgivningen er å løse saken på lavest mulig nivå. Veiledningen omfatter alt fra utfylling av skjemaer, skrive søknad eller klagebrev og skaffe fram dokumentasjon som kan belyse saken nærmere til å henvise hjelpesøkende til de riktige instansene.

Informasjonsarbeid

De som tar kontakt ønsker informasjon om hvilke muligheter, rettigheter eller plikter de har, og hvor de skal henvende seg for å få svar på sine spørsmål.

Arbeidsområder

Problemene og utfordringene er mange og varierte. Kontoret benytter følgende kategorier til registrering av saker:

Hverdagsliv

Ansettelse- Oppsigelse- Utdanning - Bolig- Bomiljø
– Samliv - Skole

Annen forvaltning

Barnevern- Sosiale ytelser- Trygd

Diskriminering og vold

Forskjellsbehandling – Nektelser av varer og tjenester
– Trakassering og mobbing– Vold

Politi og tollvesen

Arrestasjon- Politikontroll - Tollkontroll - Varetekt

Utlendingsforvaltning

Arbeidstillatelse - Besøksvisum- Familiegjenforening
- Oppholdstillatelse-Statsborgerskap – Bosetting –
Utvisningssak

Diverse

Helse- Forsikring - Annet

Saker fordelt etter kategorier

Det er kommet inn 65 rådgivningshenvendelser og 116 informasjonshenvendelser i 2011.

Rådgivningssaker

Hverdagsliv:

ansettelse/arbeidsforhold	6
nabokonflikt	1

Annen forvaltning:

trygd	3
bolig	1
problemer i bomiljø	1
sosialhjelp	1
utdanning	2
samliv	1
barnevern	1
erstatning	3

Diskriminering og vold:

forskjellsbehandlingsaker	9
utestedsdiskriminering	2
mobbing, trakassering og vold	13
dårlig arbeidsmiljø	5

Politi og tollvesenet:

fengsling	1
-----------	---

Utlendingsforvaltning:

familiegjenforening/familieetablering	1
utvisning	2
oppholdstillatelse	5
norsk statsborgerskap	1

Diverse:

psykiske problemer	4
annet	2

Personer fordelt på kjønn

kvinner	30
menn	35



Informasjonshenvelseler

Det er registrert 116 henvendelser vedrørende informasjon, og de fordeler seg slik:

- 40 hadde spørsmål om norsk-kurs, godkjenning av utenlandsk utdanning og valg av utdanning og yrker
- 22 hadde spørsmål om jobbsøking og framgangsmåte og rettigheter knyttet til en jobbsøknad.
- 20 henvendelser gjaldt spørsmål og framgangsmåte i forbindelse med søknad om besøksvisum, familiejenforening/familieetablering og oppholds- og arbeidstillatelse
- 15 hadde spørsmål om statsborgerskap
- 4 hadde spørsmål om trygde-regler
- 8 ønsket kontakt med advokat til forskjellige typer saker
- 4 hadde spørsmål om anskaffelse av bolig
- 3 hadde spørsmål knyttet til barnevern

Erfaringer

Det var ofte folk i fortvilte situasjoner som kontaktet oss. Det var viktig for dem å ha noen å snakke med, å få råd, veiledning og støtte for å løse utfordringene sine.

Det ble gjennomført et vellykket rådgivningsarbeid overfor hjelpesøkende i 2011. Mange var tilfreds med den veiledningshjelpen de fikk. Noen saker ble behandlet i løpet av kort tid, mens kompliserte og krevende saker ble behandlet over lengre tid.

Enkelte av hjelpesøkende kontaktet oss med saker som hadde en lang historikk. I disse sakene ble det ble brukt en del tid på å avklare hva som var saken og hva som kunne gjøres. Det var også viktig å sortere ut sakene for å komme frem til den saken som ville ha mest betydning å få løst for hjelpesøkende. Andre saker det ble brukt tid på er

om sakene har noe med diskriminering å gjøre. I forbindelse med konfliktsaker har rådgivningskontorets mål vært å løse konflikter på lavest mulig nivå. I noen saker var det ikke mulig å gjøre noe eller det ikke ville være hensiktsmessig å gå videre med saken. I disse sakene ble kontorets rolle ofte å hjelpe klienter med å sette en sluttstrek, slik at de ble ferdige med saken. For mange var likevel det viktigste at de prøvde å gjøre noe med de problemene de har opplevd. For enkelte var det nok bare å få snakke med noen for å fortelle om problemene sine eller deres livssituasjon ettersom de ikke ville gå videre med saken.

Arbeidsmiljø og påvirkning på ytre miljø

Antirasistisk Senter har lokaler med godt indre arbeidsmiljø, både hva angår lydforhold og arbeidsplass. Vi fikk nye vinduer i 2011, noe som ga en betraktelig bedret innetemperatur. En planlagt lydisolering av lydstudio i 2012 vil gi bedre arbeidsforhold for JobbX, som har kontorer rett under lydstudioet. Antirasistisk Senterets virksomhet er ikke til skade for det ytre miljø. I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører stiftelsen oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. Det har vært uvanlig sykefravær i en av avdelingene i regnskapsåret.

Kjønns- og etnisk likestilling

Ett av Antirasistisk Senterets hovedmål er å fremme likestilling og mulighet til aktiv deltakelse i samfunnet uansett etnisk bakgrunn. Å mobilisere personer med minoritetsbakgrunn til aktiv og likeverdig deltakelse i samfunnet er et annet viktig mål. Fremme av likeverd og like rettigheter er en ledetråd i alt arbeid. Av den grunn fører vi oversikt over sammensetningen av arbeidskollegiet, på kjønn og etnisitet.

Etnisitet og kjønn: På etnisitet opererer vi med to kategorier: Etnisk majoritetsbakgrunn og etnisk minoritetsbakgrunn. Den enkelte medarbeider selv definerer selv sin egen bakgrunn.

- I alt 54 personer har vært ansatt i heltids- eller deltidsstilling, i vikariat eller på timebasis i løpet av 2011.
- 65 % av medarbeiderne har minoritetsbakgrunn, 35 % majoritetsbakgrunn.

Etnisitet koblet med kjønn:

- 65% av de ansatte har minoritetsbakgrunn; 30% kvinner og 35 % menn.
- 35 % av de ansatte har majoritetsbakgrunn; 22% kvinner, 13 % menn.

Etnisitet koblet med heltid/deltid:

- 20% av medarbeiderne har vært/er ansatt i heltidsstilling; 9% med majoritetsbakgrunn, 11% minoritetsbakgrunn.
- 80% arbeider i deltids/timebasert stilling; 26% med majoritetsbakgrunn, 54% med minoritetsbakgrunn.

Høyt antall deltids/timestillinger - kursvirksomhet:

- JobbX og Agenda X har en høy andel ansatte på timebasis eller på deltid.
- 27 var engasjert som kursholdere (på timebasis) i JobbX, av disse var 4 ansatt i andre stillinger innen Antirasistisk Senter, de øvrige var enten studenter eller ansatt i annen virksomhet. Agenda X har medarbeidere som selv har ønsket gå ned i stillingsprosent pga andre engasjement.

Etnisitet koblet med stillingsnivå:

- 47% av leder/mellomlederstillinger innehas av personer med minoritetsbakgrunn.

Kjønn:

- 52 % av medarbeiderne var kvinner og 48 % menn.



Kjønn koblet med heltid/deltid:

- 11 medarbeidere i heltidsstilling – 64 % kvinner og 36 % menn.
- 43 medarbeidere i deltidstilling eller på timebasis – 49 % kvinner og 51 % menn.

Av totalen utgjorde kvinner i heltidsstilling 7%, kvinner deltid/timebasert 21%, menn i heltidsstilling 4 %, og menn deltid 22%.

Styret

Senterets styre består av 7 representanter og 1 vara. 86% har etnisk minoritetsbakgrunn. 71% kvinner og 29% menn.

Styremedlemmer

Ronald Craig (styreleder)
Emrullah Gürsel (nestleder)
Meltem Safak Lundsten
Thomas Falck
Bushra Ishaq
Martha Rubiano Skretteberg
Fida Jeries Baarli (ansattes representant)
Mona Mauseth Evensen (ansattes vararepresentant)

Økonomi

Antirasistisk Senter er regnskapspliktig og leverer årsregnskap til Brønnøysundregisteret. Senteret har et totalregnskap på i overkant av 10 millioner kroner i 2011. Antirasistisk Senter mottar økonomisk støtte fra offentlige instanser og private stiftelser, gaver fra privatpersoner og organisasjoner og har egne inntekter fra salg av publikasjoner og tjenester.



En av de norske muslimene som inviterer naboen på te

Folk

Fagpolitisk ledelse



*Kari Helene
Partapuoli,
leder*



*Mari K. Linløkken,
nestleder*



*Rune Berglund Steen, kom-
munikasjonsansvarlig*



*Fida Jeries Baarli,
sekretær*



*Kinsi Ahmed Hashi,
miljøarbeider*



*Shoaib Sultan, rådgiver med
fokus på ekstremisme*



*Hanan Elboukri,
koordinator TeaTime*



*Nour Al-Houda
Thaythay,
koordinator TeaTime*



*Timothy Ellis,
assistent TeaTime*



Agenda X



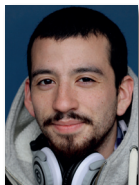
*Vivian Brattsti
Sørensen,
leder*



*William Karlsen,
prosjektmedarbeider
Åpent hus og Ferieak-
tiviteter*



*Arman Surizehi,
Malcolm X*



*Felipe Javier
Orellana Castro,
prosjektkoordinator
Storebror/-søster*



*Iram Haq,
prosjektkoordinator
Kultur/Skriveverk-
steder*



*Sara Tahir,
Prosjektmedarbeider
Stem & Bestem*



*Thomas I. M. Prestø,
kreativ sekretær*



*Eivind Kvitvik,
prosjektmedarbeider
Studio Tell X*

Arbeidspraksis på Agenda X: Lucas Salmon, Fadel Bahij, Adrian Thoresen, Thineshwaran Uthayamanorgan og Kaleem Ali. Vikarer på Agenda X: Sarah Christin Calvert, Thi Thu Thuy Tran og Xhevat Abedin.

JobbX



*Mona Mauseth
Evensen,
leder*



*Yonas Biniam,
prosjektleder*



*Karen Aarhus,
prosjektkoordinator*



*Subhan Shafiq,
prosjektmedarbeider*



*Somia Salaouatchi,
kursansvarlig*

Kursholdere og frivillige på Jobb X: Alan Bendu, Angela Miwumbi, Anita Evora Da Cruz, Aslaug Røhne, Ellen Gjeruldsen, Goran Scekcic, Ibrahim Muse, Inga Tollerud, Kamran Karimi, Kristine Tammes, Lill Beate Jansen, René Brunsvik, Runar Dankel, Samantha Gurah, Selomon Weldu, Shafi Adan, Sidrah Khalid, Siw-Randi Kåsereff, Somaya Fredriksen Elfarri, Stephanie Alexandra Johansson-Merrick, Thomas Prestø.

Rådgivningskontoret



*Emrullah Gürsel,
rådgiver*

...TENK HVOR MYE
KJÆRLIGHET
VI KAN SKAPE
 SAMMEN!

Antirasistisk Senter

Besøksadresse: Storgata 25, Oslo

Postadresse: Postboks 244, Sentrum, NO-0103 Oslo

Tlf.: +47 23 13 90 00

Fax: +47 23 13 90 13

E-post: epost@antirasistisk-senter.no

Url: www.antirasistisk.no