

**ANTIRASISTISK
SENTER**

**STRATEGI
2021–2025**

**ANTIRASISTISK
SENTER**



STRATEGI- DOKUMENT 2021–2025

Strategidokumentet peker ut overordnede retninger for organisasjonens arbeid de kommende årene.

BAKGRUNN

Antirasistisk Senterets formål er å arbeide for «et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn, fritt for rasisme og diskriminering» (jfr. vedtektenes §2).

Vi er en organisasjon som har eksistert i 40 år. Vi er rike på kunnskap og erfaring. Dette skal brukes som grunnlag i vårt videre arbeid frem til 2025. Vi vil være trofaste mot vårt formål, men ikke kopiere det vi gjorde før.

Antirasistisk Senter vokste ut av aktivistiske miljøer blant studenter og arbeidsinnvandrere på 1970- og 1980-tallet. Aktivismen er en del av vårt «DNA». Gjennom hele Senterets historie har nærheten til grasrota vært viktig både for kunnskap og mobilisering. Senteret har jobbet for å mobilisere minoriteter¹ og andre med et antirasistisk engasjement, for å dokumentere rasisme og diskriminering, og for å bidra til en politikktutvikling som fremmer likeverd og inkludering. Dette har bidratt både til bevisstgjøring av den allmenne befolkningen, og til etableringen av lovverk og andre viktige tiltak mot rasisme og diskriminering.

En sentral del av arbeidet har alltid vært rettet mot ungdom og unge voksne, for å gi de oppvoksende generasjonene midler til å håndtere opplevd rasisme og kjempe for positiv forandring. I dag utgjør ungdomsarbeidet en stor del av vår virksomhet, som en integrert del av det brede, antirasistiske arbeidet.

Black Lives Matter-markeringene i 2020 vekket et sterkt grasrotengasjement over store deler av verden. I Norge tok mange personer, også unge, igjen belastningen med å stå fram med sine vitnesbyrd om rasisme i det norske samfunnet. Det forplikter samfunnet, og det forplikter oss.

Behov for antirasistisk arbeid fremover er omfattende. Det er rundt oss både mer engasjement, og flere organisasjoner og aktører som bekjemper rasisme og diskriminering på ulike måter. Samtidig preges samfunnet i Norge og internasjonalt av økt polarisering, strukturer som fremmer forskjellsbehandling, og enkeltpersoner som utsettes for ulike former fra rasisme og diskriminering.

FNs rasediskrimineringskomité (CERD) og Europarådets rasediskrimineringskomité (ECRI) har i sine siste rapporter om Norge framhevet behovet for å styrke både diskrimineringsvernet generelt, og vernet mot hatefulle ytringer og hatkriminalitet spesielt². Vår egen rapport fra 2017 om rasisme og diskriminering opplevd av barn og unge, peker på behovet for forsterket innsats mot rasisme på flere samfunnsområder, ikke minst i utdanningssektoren³. Flere undersøkelser de siste årene har avdekket markant diskriminering blant annet på arbeidsmarkedet⁴. Andre rapporter har dokumentert høye nivå av diskriminering av / fordommer mot samer og nasjonale minoriteter⁵.

Det gir særlig grunn til bekymring at seks av ti barn i lavinntektsfamilier har innvandrerbakgrunn, ifølge tall fra SSB. Vi anser at denne fattigdommen som rammer minoriteter skjævt, er en av de største utfordringene det norske samfunnet står overfor. På flere samfunnsområder er relevant forskning stadig en mangelvare, noe som i seg selv utgjør et alvorlig problem i arbeidet mot rasisme.

Samtidig er vi bevisst at dette strategidokumentet utarbeides idet vi markerer at det er tjuve år siden drapet på Benjamin Hermansen, og ti år siden terrorangrepene 22. juli. Senest i august 2019 opplevde Norge både et brutalt, rasistisk drap og et terrorangrep motivert av muslimfiendtlighet. Dette forplikter også.

For å lykkes i arbeidet fremover skal vi være bevisste hvorfor og hvordan vi går fram i det antirasistiske arbeidet og -landskapet. Det betyr at vi ikke kan være over alt. Det betyr at vi ikke kan ta alle kampene og sakene. Det betyr at vi ikke skal jobbe alene, men bidra til at flere engasjerer seg. Vi skal søke samarbeid med andre for å få mer gjennomslag.

Strategien er et retningsgivende dokument. Den handler ikke om alt vi driver med, men peker ut fem strategiske retninger hvor vi særlig skal forsterke innsatsen. På denne måten skal vi lykkes med å bidra til «et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn, fritt for rasisme og diskriminering».

Hva skal vi være?

Antirasistisk Senter er et partipolitisk uavhengig ressurscenter for rettighetskamp, og et solidarisk fellesskap for alle som berøres av rasisme.

Vi skal representere interessene og perspektivene til mennesker som berøres av rasisme, og vi skal være en ressurs for alle som betrakter seg selv som antirasister. Det går en rød tråd gjennom alt arbeidet vårt: rettighetskamp. Vi kjemper for retten til et liv uten rasisme og diskriminering. Vi kjemper for retten til et samfunn uten hat og fordommer. Vi kjemper for retten til like muligheter. Vi kjemper for retten til samfunnets effektive støtte i møte med rasisme og diskriminering. Vi kjemper for barns rett til ikke å vokse opp i fattigdom, og voksne rett til ikke å leve i fattigdom. Vi kjemper for marginaliserte gruppers rett til trygghet og velferd.

- 1) **Begrepsavklaring:** «Minoriteter» brukes i dette dokumentet for å betegne innvandrere, etterkommere av innvandrere, urfolk og nasjonale minoriteter.
- 2) https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD%2fC%2fNOR%2fCO%2f23-24&Lang=en; <https://www.coe.int/en/web/portal/-/anti-racism-commission-publishes-new-report-on-norway-conclusions-on-spain-and-san-marino>
- 3) <http://antirasistisk.no/wp-content/uploads/2017/08/Vi-vil-ikke-leke-med-deg-fordi-du-er-brun-en-unders%C3%B8kelse-av-opplevd-rasisme-blant-ungdom.pdf>
- 4) https://bufdir.no/Statistikk_og_analyse/Etnisitet/arbeidsliv/diskriminering_i_arbeidslivet/
- 5) https://fido.nrk.no/a638cb7368b1ee2631e368cf24b8c9023bd15439e595e90697f07b43cf369a4e/Rapport_Troms_Finnmark_SSHF_redigert_april2020.pdf; <https://www.hlsenteret.no/aktuelt/nyheter/2017/resultater-holdningsundersokelse.html>
- 6) «Barn med innvandrerbakgrunn» er SSBs begrep. <https://www.ssb.no/inntekt-og-forbruk/artikler-og-publikasjoner/115-000-barn-i-husholdninger-med-vedvarende-lavinntekt>



STRATEGISKE RETNINGER

1) Styrke det antirasistiske fellesskapet

For å oppnå grunnleggende forandringer, trenger vi brede fellesskap. Det er en prioritet å bygge det antirasistiske fellesskapet videre. Personer som utsettes for rasisme, berøres av rasisme eller ønsker å engasjere seg mot rasisme, skal på Antirasistisk Senter ha et sted hvor de kan finne støtte, tilhørighet og ressurser for felles, antirasistisk arbeid.

Vi skal:

- Etablere flere møtefora, og styrke Senteret som en møteplass for både ungdom og voksne som berøres av rasisme, og for andre antirasister.
- Bygge opp og videreutvikle tilbudet til antirasister, med fokus på kunnskap, metoder og aktiviteter.

2) Bygge opp dem som utsettes for diskriminering, og utfordre dem som utøver rasisme og diskriminering

Mennesker som utsettes for rasisme og diskriminering trenger verktøy og støtte for å håndtere utfordringene, og for å arbeide for forandring. «Empowerment» må derfor være en grunnleggende del av arbeidet vårt.

Samtidig er det viktig å styrke den antirasistiske kompetansen og kapasiteten hos både offentlige organer og private aktører, og å begrense innflytelsen til aktører som fremmer rasisme og diskriminering. Ingen skal få utøve rasisme og diskriminering uten motstand.

Vi skal:

- Arbeide systematisk for å styrke det effektive vernet mot diskriminering.
- Styrke aktørene som fremmer et kulturelt og sosialt rettferdig samfunn.
- Utfordre dem som utøver rasisme og diskriminering.
- Bruke kunnskapsgrunnlaget vårt systematisk i dette arbeidet.

3) Motvirke strukturer som bidrar til rasisme og ulikhet

På mange samfunnsområder kommer personer med minoritetsbakgrunn statistisk dårligere ut enn personer med majoritetsbakgrunn. Dette gjelder eksempelvis ansettelsesprosesser i arbeidslivet, tilgangen på leieboliger, deltagelse i idretten og kulturlivet, eller manglende språklig tilrettelegging i offentlig sektor. Dette er strukturer som bidrar til ekskludering og til sosial og økonomisk ulikhet. Strukturer for diskriminering og ekskludering må bekjempes gjennom dokumentasjon, bevisstgjøring og aktive tiltak.



Vi skal:

- Dokumentere og analysere årsaker og strukturer som skaper rasisme og diskriminering.
- Dokumentere og analysere årsaker og strukturer som fremmer et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn.
- Bruke dokumentasjonen og analysen aktivt både nasjonalt og i internasjonale fora.

4) Styrke antirasismen i offentlig debatt

Offentligheten er en viktig arena for bevisstgjøring om rasisme og diskriminering. Det er en sentral del av Antirasistisk Senters ansvar å bidra til at antirasistiske stemmer og perspektiv er godt representert i offentligheten, som et verktøy for å påvirke samfunnsutviklingen.

Vi skal:

- Sette dagsorden på samfunnsnivå og som deltakere på viktige arenaer.
- Være kunnskapsbaserte, forskningsbaserte og gode til å kommunisere til og med ulike målgrupper.
- Løfte fram nye antirasistiske stemmer, spesielt ungdom og unge voksne.

5) Videreutvikle en solid organisasjon

For å lykkes med arbeidet vårt, må vi fungere godt som organisasjon. Antirasistisk Senter nyter høy respekt i store deler av samfunnet, og jobben vi gjør er viktig for mange. Det er alltid viktig å se mulighetene til å styrke arbeidet vårt. Organisasjonen vår må være godt rustet til å møte utfordringene vi står overfor, og jobbe langsiktig, helhetlig og strategisk, som ett sterkt fellesskap.

Vi skal:

- Være og oppfattes som én organisasjon, uansett hva vi jobber med og hvilken avdeling vi er tilknyttet.
- Styrke samarbeidet på tvers av avdelingene, innenfor rammene av nytt organisasjonskart og beslutningskart.
- Verdsette, benytte og videreutvikle ansattes kompetanse.
- Være en moderne og innovativ organisasjon som utnytter mulighetene i ny teknologi.
- Fortsatt ha en landsdekkende funksjon. I løpet av de kommende årene skal organisasjonen styrke tjenestetilbudet utenfor Oslo.

SÆRLIG PRIORITERTE MÅLGRUPPER

Personer som utsettes for rasisme. Ingen skal stå alene i møte med rasisme. Alle som utsettes for rasisme, skal vite at de hos oss vil ha tilgang på støtte og bistand, og en trygg arena for å dele erfaringer og få verktøy til handling.

Personer som ønsker å engasjere seg mot rasisme. Vi er sterkest sammen. Det må være en prioritet at alle som ønsker å engasjere seg, skal oppleve at Antirasistisk Senter er et ressurscenter for dem.

Ungdom og unge voksne som vokser opp i et mangfoldig miljø, inkludert ungdom fra familier med sosioøkonomiske utfordringer. Å ivareta ungdom og unge voksne med minoritetsbakgrunn, er en viktig del av vårt antirasistiske arbeid. Vi vil være der for dem når de trenger å finne et fellesskap, når de trenger å finne en jobb, og når de trenger å finne sin stemme.

Aktører med makt til å spille en positiv rolle. Effektivt arbeid mot rasisme forutsetter at ulike institusjoner på tvers av samfunnet tar del i innsatsen. Det er derfor en prioritet å bidra til å styrke bevisstheten om og virkemidlene mot rasisme og diskriminering i relevante institusjoner.

Særlig prioriterte innsatsområder

Innsats mot strukturell rasisme. Alle samfunnsarenaer må være åpne og trygge for alle borgere i samfunnet, og alle tjenester må ytes på likeverdig vis, uten diskriminering. Vi skal arbeide systematisk for å dokumentere og redusere strukturer som bidrar til diskriminering.

Innsats mot fattigdom og utenforskap som rammer minoriteter skjevt, spesielt blant barn og unge. Alle som vokser opp i Norge må ha gode oppvekstbetingelser, uavhengig av bakgrunn. Vi skal arbeide for å redusere forskjellene i livsforutsetninger som kan følge med sosial og økonomisk ulikhet.

Innsats mot fiendebilder og høyreekstremisme. Det er grunn til bekymring for radikaliserings av enkelte segment av befolkningen. Arbeidet mot fiendebilder og høyreekstremisme skal derfor ha prioritet.

Innsats for å styrke håndhevsapparatet mot diskriminering. De langt fleste som opplever diskriminering, vil aldri oppnå noen oppreisning, eller oppleve at diskrimineringen får konsekvenser for den som utøvde diskriminering. Vi skal arbeide for å styrke det effektive diskrimineringsvernet, både gjennom eget arbeid, og ved å arbeide for videreutvikling av det offentlige antidiskrimineringsapparatet.

En satsning på å styrke og løfte unge stemmer. En viktig del av antirasismens styrke ligger i de unge stemmene. Vi skal hjelpe ungdom med å finne stemmen sin, og tilrettelegge for arenaer hvor de kan bruke den.



NÆRMERE OM STYRETS ARBEID DE KOMMENDE ÅRENE:

Styret skal bidra til stabil drift og kvalitetssikring av Senterets arbeid, og til langsiktighet i Senterets utvikling. Styret skal være oppdatert på virksomheten, og engasjere seg i Senterets arbeid innenfor rammene av styrearbeid. Antirasistisk Senter har ikke et arbeidende styre, men styret kan være med i nedsatte arbeidsgrupper.

Daglig leder er ansvarlig for den daglige driften av organisasjonen innenfor rammene som er vedtatt av styret. Mellom styremøtene ivaretas styrets vedtak, ansvar og interesser av styreleder.





Utgiver Antirasistisk Senter
ved Rune Berglund Steen og Carima Tirillsdottir Heinesen
Foto Antirasistisk Senter

Org. nr. NO 940 469 643

Adresse Storgata 25, 0184 Oslo

Telefon +47 23 13 90 00

E-post epost@antirasistisk-senter.no

Nettside www.antirasistisk.no

Twitter @Antirasistisk

Facebook www.facebook.com/arsnorge

Instagram #antirasistisksenter

**ANTIRASISTISK
ANTIRASISTISK
SENER**