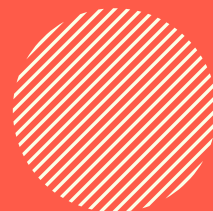


ANTIRASISTISK SENTER

ÅRSRAPPORT 2024



MARS 2025

INNHold

FORORD FRA DAGLIG LEDER

2

DRIFT OG FAGPOLITISK AVDELING

3

AGENDA X

6

JOB B X

8

RÅDGIVNINGSTJENESTEN

9

SATSNINGER OG AMBISJONER

10

2024: ET JUBILEUMSÅR

Året som har gått, har vært et år preget av viktige markeringer, endringer og målrettet arbeid. Antirasistisk Senter har nådd en betydelig milepæl i vår historie – 40 år med arbeid for et mer inkluderende og rettferdig samfunn. Dette har vi markert med en stor utstilling som skildrer fire tiår med innsats, utfordringer og seire i kampen mot rasisme. Historien vår viser ikke bare hvor langt vi har kommet, men også hvor viktig det er å fortsette dette arbeidet med kraft og overbevisning.

Samtidig har det vært et år for endring. Vi vil rette en stor takk til Hatem Ben Mansour for hans innsats som daglig leder i nærmere to år. Hans bidrag har vært avgjørende i en tid der både organisasjonen og samfunnet har vært i stadig utvikling. Etter hans avgang har nestleder Garima Singh sammen med alle ansatte ivaretatt kontinuiteten og sikret en stabil overgang, slik at arbeidet til senteret kunne fortsette uten avbrudd. Dette er et bevis på den sterke organisasjonskulturen vi har bygget opp gjennom årene, hvor engasjement, kompetanse og samarbeid er grunnpillarene i vårt virke.

I løpet av året har vi arbeidet målrettet for å styrke våre tilbud til grasrota, en innsats som vi ser gir direkte og varige resultater. Agenda X har fortsatt å være en viktig arena for unge som ønsker fellesskap og muligheter, Jobb X har hjulpet mange inn i arbeidslivet eller til studier, og vår rådgivningstjeneste har hatt en høy aktivitet og vært en trygg støtte for mange som opplever rasisme og diskriminering. Våre brukertilbud er dessverre underdimensjonerte tjenester, ettersom behovet er langt større enn tilgjengelige ressurser. For å imøtegå dette har vi måttet bruke ekstra ressurser enn planlagt, noe som understreker viktigheten av å styrke brukertilbudet i årene fremover.

Parallelt har vi også styrket vårt internasjonale arbeid. De globale politiske og samfunnsmessige utviklingene har i økende grad påvirket den norske rasismedebatten, noe som har krevd at vi er enda mer bevisste og kunnskapsrike i vårt arbeid. Vi har sett hvordan internasjonale strømninger påvirker høyreekstrem aktivitet, både i Norge og globalt, og vi har aktivt engasjert oss i å forstå og motvirke disse tendensene. Gjennom samarbeid med fagforeningene, internasjonale partnere og kunnskapsdeling på tvers av landegrenser har vi styrket vår innsikt og evne til å møte disse utfordringene.

Ser vi fremover, vil 2025 bli et år hvor vi fortsetter å utvikle og styrke organisasjonen. En ny langtidsstrategi står på agendaen, og vi vil arbeide systematisk for å videreutvikle vårt arbeid for et samfunn fritt for rasisme og diskriminering. En viktig del av dette arbeidet vil være å styrke kontakten med myndighetene og våre tilskuddsgivere. Vi ser behovet for å skape en dypere forståelse for effekten av vårt arbeid, og de ressursene som kreves for å drive en organisasjon som vår på en bærekraftig måte.

Antirasistisk Senter har gjennom 40 år bevist sin relevans og nødvendighet i det norske samfunnet. Vi står ved et tidsskille hvor både utfordringene og mulighetene er store, og vi går inn i 2025 med en klar ambisjon om å fortsette arbeidet for et mer rettferdig og inkluderende samfunn. Vi ser frem til et år preget av videreutvikling, strategisk arbeid og tett samarbeid med alle våre støttespillere. Sammen kan vi skape varig endring.

Umar Ashraf
Daglig leder, Antirasistisk Senter



DRIFT OG FAGPOLITISK AVDELING

I 2024 markerte Antirasistisk Senter sitt 40-årsjubileum som en sentral aktør i kampen mot rasisme og diskriminering i Norge. Gjennom året har vi styrket vår posisjon som en ledende stemme for et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn. Vårt arbeid har omfattet politisk påvirkning, kunnskapsformidling, mobilisering og rådgivning, med mål om å skape varige endringer i samfunnet.



ANTIRASISTISK SENTER

Jubileumsaktiviteter

For å feire vårt 40-årsjubileum arrangerte vi flere aktiviteter gjennom året, blant annet:

- Jubileumskonferanse: Denne konferansen samlet tidligere og nåværende antirasistiske aktivister og organisatorer. Programmet inkluderte filmer om senterets milepæler, innlegg fra grunnlegger Khalid Salimi, og panelsamtaler ledet av journalist Yohan Shanmugaratnam. Konferansen ble avholdt i Samfunnssalen i Oslo og strømmes direkte for å nå et bredere publikum.
- Utstilling: En utstilling basert på Antirasistisk Senters arkiver ble presentert i Oslo, og viste sentrale hendelser, politikk, organisasjoner og personer som har preget utviklingen av et flerkulturelt samfunn i Norge.

Fagpolitisk arbeid

I løpet av 2024 har Antirasistisk Senter videreført sitt engasjement i fagpolitisk arbeid ved å:

- Koordinere framdriften av sivilsamfunnets skyggerapport til FNs rasediskrimineringskomité (CERD).
- Delta aktivt i ulike råd og utvalg: Vi har vært representert i NIMs arbeidsgrupper, LDOs brukerutvalg og flere referansegrupper, inkludert hos blant annet IMDi, for å påvirke politikk og praksis.
- Gi innspill til politiske prosesser: Gjennom offentlige høringer og direkte dialog med politikere på både kommunalt og nasjonalt nivå, har vi fremmet inkluderende politikk og tiltak mot diskriminering.



Kunnskapsformidling og rådgivning

Antirasistisk Senter har i 2024 lagt vekt på å:

- Styrke samarbeidet med utdanningssektoren og arbeidslivet: Gjennom foredrag, workshops og utvikling av undervisningsmaterieell har vi bidratt til økt bevissthet om rasisme blant elever og lærere, samt i arbeidslivet.
- Publisere artikler og hørings svar: Vi har deltatt aktivt i samfunnsdebatten og gitt svar og innspill til offentlige utredninger og høringer.
- Tilby rådgivning i enkeltsaker: Vår rådgivningstjeneste har bistått enkeltpersoner og organisasjoner i saker knyttet til diskriminering, og har opplevd høy etterspørsel gjennom året.

Overvåking, mobilisering og trygghet i det offentlige rom

I arbeidet mot høyreekstreme miljøer har Antirasistisk Senter i 2024:

- Monitorert og analysert høyreekstreme grupper: Dette har styrket vår rolle som en pålitelig kilde for myndigheter og media i arbeidet med å forstå og motvirke ekstremisme.
- Samarbeidet tett med politiet og andre aktører: For å sikre at demonstrasjoner og markeringer gjennomføres trygt og i tråd med demokratiske verdier, har vi bidratt med vår ekspertise og erfaring.
- Arrangert markeringer: Blant annet markerte vi Krystallnatten/Novemberpogromene 2024 med appeller som understreket viktigheten av å huske historien og stå opp mot rasisme og antisemittisme.



Nasjonale nettverk og plattformutvikling

I 2024 har vi fokusert på å:

- Drifte og styrke nasjonale nettverk: Gjennom Nasjonalt antirasistisk nettverk og Antirasistisk fellesskap har vi fasilitert samarbeid og kunnskapsdeling mellom ulike aktører.
- 40-årsjubileum: Fra november 2023 til oktober 2024 har vi markert jubileet med konferanser, arrangementer, utstillinger, publikasjoner og arkivering av det som reflekterer vår historie.

AGENDA X

Agenda X er et ressurscenter og en frivillighetssentral for ungdom mellom 13-26 år, som jobber for å gi ungdom en trygg plattform hvor de kan utvikle seg, skape nettverk og styrke sin identitet. Våre sosiale tiltak retter seg mot ungdom som ofte står i møte med diskriminering, utenforskap eller lav sosial mobilitet. Dette er forebyggende arbeid som bygger sterkere lokalsamfunn og gir ungdom de verktøyene de trenger for å lykkes.

Hvorfor våre tiltak er avgjørende:

1. Forebygger utenforskap:

Vi skaper trygge møteplasser gjennom lavterskelaktiviteter som workshops, foredrag og temakvelder. Gjennom vår Ung til ung-metode og ungdomsmedvirkning sikrer vi at våre aktiviteter er relevante og meningsfulle for målgruppen. Dette styrker tilliten mellom ungdom og oss som organisasjon, og bidrar til å inspirere flere til å delta aktivt i fellesskapet.

2. Styrker fremtidens samfunnsborgere:

Med empowerment som kjerne i vårt arbeid gir vi ungdom verktøyene til å bli resiliente, kunnskapsrike og premissleverandører i eget liv. Gjennom ungdomsmedvirkning gir vi dem eierskap til egne prosjekter, og sammen skaper vi engasjerende og tilpassede tiltak som bidrar til positiv identitetsutvikling. Dette gir ungdom ferdigheter og selvtillit til å navigere samfunnet og ta aktive roller.

3. Bygger broer mellom ungdom og samfunnet:

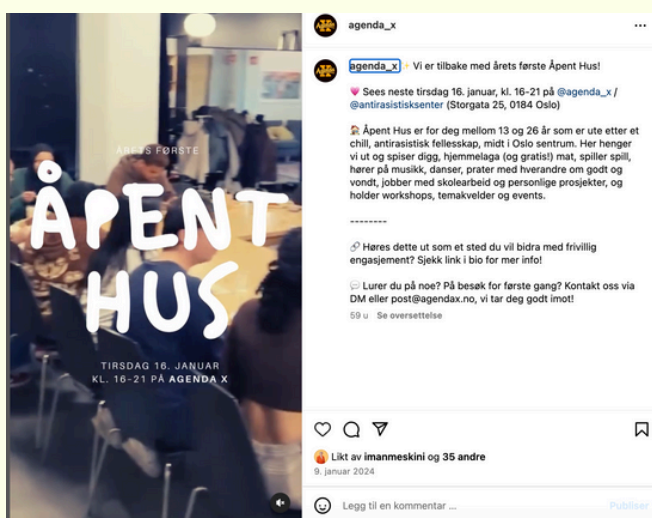
Våre tiltak fungerer som en brobygger mellom ungdommene og samfunnet. Gjennom ungdomsmedvirkning skapes tillit mellom målgruppen og institusjonene, og ungdom får en arena hvor de kan engasjere seg, forstå samfunnet rundt seg og få en stemme i det offentlige rom. Dette bidrar til å redusere avstanden mellom ungdom og viktige samfunnsaktører.

4. Reduserer sosiale kostnader:

Investering i forebyggende tiltak som våre bidrar til å redusere fremtidige samfunnsutgifter knyttet til helse, kriminalitet og arbeidsledighet. Ved å inkludere ungdoms stemmer i utviklingen av tiltakene, skaper vi målrettede og effektive løsninger som gir ungdom reelle muligheter og motiverer dem til å ta eierskap over egen fremtid.



I 2024 har Agenda X hatt 3100 besøk på sine lavterskeltilbud og aktiviteter.



Gode integreringstiltak handler om å gi ungdom en følelse av tilhørighet og mulighet til å delta aktivt i samfunnet. Når ungdom føler seg inkludert og respektert, øker også deres engasjement og tillit til samfunnet rundt dem. Agenda X sitt arbeid er en investering i fremtiden – både for ungdommene og for et samfunn som ønsker mangfold, inkludering og fellesskap.

MAN	30. SEP KL. 13-16	Gokart på Harald Huysman Karting
TIR	1. OKT KL. 16-20	Åpen Scene på Agenda X
ONS	2. OKT KL. 12.30-18	Klatring i Høyt og Lavt, * middag på Aften Pizza
TOR	3. OKT KL. 18-FRE	Sleepover Slumberparty på Agenda X
FRE	4. OKT KL. 15-19	Kino på Deichman Bjørvika, * middag på F.huset Grønland
HØSTFERIE MED & *		



JOBB X

JobbX er et karrieresenter med en velutviklet metode som kombinerer solid representasjon, målgruppedeltakelse og praktiske løsninger for å skape reelle endringer.

Våre ansatte reflekterer målgruppens mangfold, noe som bygger tillit og trygghet og motiverer deltakerne til å ta grep om egen fremtid. Tilbudene våre tilpasses kontinuerlig deltakernes behov for å sikre relevans og effekt. Gjennom 20 års erfaring har vi opparbeidet unik innsikt i de strukturelle barrierene som hindrer integrering i arbeidslivet. Denne kunnskapen bruker vi til å utvikle effektive tiltak.

Møt Samrawi Berhane !

Samrawi har bred erfaring fra både bank og management consulting, der han har jobbet med alt fra digitaliseringsprosjekter til ledelse av store team.

Han har også en mastergrad i internasjonal business fra Melbourne Business School og har studert ledelse ved Harvard University. Samrawi har jobbet i flere store selskaper, som Danske Bank og Accenture, og har hatt ansvar for prosjekter som har gitt konkrete resultater og vekst.

Han har en lidenskap for å løse komplekse utfordringer og er her mandag 18/11 på hangout for å dele av sin erfaring og svare på spørsmål om utdanning, jobb og karriereveien. Vi gleder oss til å lære av ham!

18/11/24
storgata 25
17:00-20:00

JOBBX

JOBBX

Lørdag 23. November holder vi på JobbX kurs på Deichman Tøyen

23. November 2024
14:15-17:15
Deichman Tøyen

Påmelding
Melina@jobbx.no

Vi hjelper deg med:

- CV
- Jobbsøknad
- Jobbintervju trening

JOBBX VED ANTIRASISTISK SENTER PRESENTERER

FEMIL FT

LEKSEHJELP FOR KVINNER MED MINORITETSBAGGRUNN

- HVER TIRSDAGER OG TORSDAG KLOKKEN 13:30-17:00 PÅ STORGATA 25
- VI TILBYR EN TRYGG Plass HVOR DU KAN FÅ STØTTE TIL Å FULLFØRE UTDANNINGEN DIN OG KOMME DEG UT I ARBEIDSLIVET
- TILBUDET INKLUDERER VEILEDNING, SPRÅKLIG OG FAGLIG STØTTE SAMT NETTVERKSBYGGING
- DET BLIR OGSÅ SERVERT MAT
- FØLG OSS PÅ INSTAGRAM @JOBBX_JOBBOX

I 2024 hadde Jobb X mer enn 1500 besøk på sine aktiviteter.



79 % av våre deltakere går videre til arbeid eller studier.

RÅDGIVNINGSTJENESTEN

Rådgivningstjenesten ble opprettet som en avdeling ved Antirasistisk Senter i 1985, etter et økende antall henvendelser fra innvandrere og flyktninger som søkte bistand og rådgivning. Avdelingens målgruppe er personer med flyktning-, innvandrers-, og minoritetsbakgrunn.

Med svært begrensede midler har vi allerede oppnådd mye. Rådgivningstjenesten behandler et stort antall saker, og pågangen er langt større enn vi har kapasitet til å håndtere. I 2024 behandlet vi 141 saker – men behovet er langt større. Mange som opplever rasisme, diskriminering og hatkriminalitet står uten juridisk bistand, og vi ser en klar tendens til at flere søker hjelp.

Tallene fra hatkrimrapporten understreker behovet: Det ble registrert 1090 anmeldelser av hatkriminalitet i 2023, en økning på 74 % siden 2018. Av disse sakene var 46 % relatert til hudfarge og etnisk opprinnelse, og mange omfatter interseksjonelle diskrimineringsgrunnlag. Dette viser at hatkriminalitet er en vedvarende og økende utfordring, samtidig som rettssystemet ofte svikter de som rammes.

Vår langsiktige ambisjon er derfor å skalere rådgivningstjenesten til et nasjonalt rettshjelpiltak med spisskompetanse på rasisme, diskriminering og interseksjonalitet. En styrket tjeneste vil gi flere tilgang til juridisk bistand, sikre at flere saker følges opp, og bidra til økt kompetanse i både sivilsamfunnet og rettsapparatet.

For å kunne møte etterspørselen og ivareta de som trenger bistand, må rådgivningstjenesten styrkes. Vi ser en tydelig systemsvikt i hvordan saker håndteres i dag, og det haster med å sikre bedre juridisk støtte til de som rammes av rasisme og diskriminering.



SATSNINGER OG AMBISJONER

- Være og oppfattes som én organisasjon, uansett hva vi jobber med og hvilken avdeling vi er tilknyttet
- Styrke samarbeidet på tvers av avdelingene
- Verdsette, benytte og videreutvikle ansattes kompetanse
- Være en moderne og innovativ organisasjon som utnytter mulighetene i ny teknologi
- Styrke tjenestetilbudet utenfor Oslo - særskilt gjennom digitalisering av pedagogiske og rådgivende tjenester, men også av kulturtilbudet og dets nedslagsfelt
- Videreutvikle rådgivningstjenesten med langsiktig mål om å opprette et rettshjelpstiltak – for å imøtegå behovet og etterspørselen
- Digitalisere vårt tilbud og våre tjenester der dette gir effekt for brukergruppen og målgruppene våre



ANTIRASIST/ISK SENTER