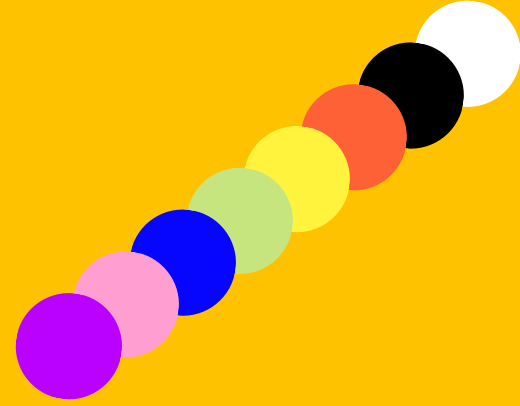


Årsrapport 2025





For et større, mer fargerikt og inkluderende vi.

Rasisme er ikke noe nytt, men heller ikke noe som hører fortiden til.

Den lever i beste velgående, og ikke bare i samfunnets og sinnets mørke kroker. Rasismen finnes midt iblant oss, på arbeidsplassen, i skolegården, på bussen og i sosiale medier. Derfor har Antirasistisk Senter arbeidet mot rasisme og diskriminering, og for et større, mer fargerikt og inkluderende vi siden 1983.

Antirasistisk Senter står sammen med dem som rammes. Rasisme truer selve menneskeverdet og får alvorlige konsekvenser – både for den enkelte og for samfunnet. Den skaper mistillit mellom mennesker, naboer og grupper. Slik rammes enkeltmennesker der det sårer mest, samtidig som fellesskapet svekkes av splittelse og mistro.

Vi er nødt til å stå sammen i kampen mot polarisering, hat og utenforskap. Derfor utvikler Antirasistisk Senter kunnskap, løsninger og politikk i møte med rasismen og diskriminerende praksiser. Vi tilbyr juridisk bistand, veiledning og fellesskap. Vi gir unge arenaer for å uttrykke seg, og vi bygger bro mellom erfaringene fra grasrota og beslutningene som tas i maktens korridorer.

Antirasistisk Senter startet med mot. I dag er vi et nasjonalt menneskerettighetscenter. Det tydeliggjør at det er en menneskerett å leve fritt for rasisme og diskriminering – og at vi fortsatt har en jobb å gjøre. Vi gir oss ikke før vi har et samfunn der hudfarge, navn eller tro ikke får konsekvenser for hvordan du behandles, hvilke muligheter du gis, eller din rett til å leve trygt og verdig.

Vi følger med, vi er til og vi handler – for et større, mer fargerikt og inkluderende vi.

Innholdsfortegnelse

Forord fra daglig leder	4
Til minne for Tamima	6
Fag og politikk	10
Ungdom og kultur	20
Karriere og kompetanse	22
Støtte og veiledning	23
Synlighet og samfunnskontakt	25
Organisasjonsutvikling	29
Strategi 2026 - 2030	30

Forord: 2025 - et år for fornyelse

2025 har vært et år som har stilt store krav til Antirasistisk Senter som organisasjon. Det har vært et år preget av omstilling, høy aktivitet og betydelig utviklingsarbeid. Samtidig har ansatte, frivillige og samarbeidspartnere stått i dette med en innsats som fortjener klar anerkjennelse.

Å lede en organisasjon med et så komplekst samfunnsoppdrag som vårt lar seg ikke fullt ut læres gjennom tidligere erfaringer; det formes i praksis, i møte med de utfordringene og forventningene som følger av vårt mandat. Jeg vil uttrykke oppriktig takknemlighet for den tilliten og støtten jeg har møtt i løpet av mitt første år som leder.

Det faglige arbeidet i 2025 har vært omfattende. Senteret har markert en rekke viktige anledninger, arrangert seminarer og debatter, levert politianmeldelser i prinsipielle saker og vært en tydelig stemme i spørsmål som berører hatkriminalitet, menneskerettigheter og samfunnets grenseoppganger. Vi har deltatt i nasjonale og internasjonale fora, holdt et stort antall foredrag og kurs, og utviklet kampanjer, rapporter og analyser som bidrar til kunnskapsgrunnet i feltet.

Gjennom året har vi også videreutviklet våre tjenester for våre brukere. Vi har gjennomført CV- og jobbkurs, arrangert sommerleir, styrket lavterskeltilbudene og samlet ungdom til kulturaktiviteter, debatter og møteplasser som skaper inkludering og tilhørighet. At Senteret nå når flere tusen brukere årlig, viser både bredden i oppdraget og betydningen av et trygt, stabilt og profesjonelt aktivitetshus.

2025 har også vært et år preget av sorg. Tapet av Tamima Nibras Juhar berørte oss dypt, og minnet oss om hvorfor arbeidet mot rasisme er nødvendig. Den alvorlige realiteten vi står i – at rasisme skader og i ytterste konsekvens tar liv – forankrer vårt oppdrag og forplikter oss til tydelighet både i politiske møter og i offentligheten.

I tillegg til de faglige aktivitetene har vi gjennomført et betydelig internt utviklingsarbeid. Vi har byttet sentrale leverandører og systemer, videreutviklet visuell profil og nettsider, omorganisert virksomheten og lagt grunnlaget for en ny langtidsstrategi. Disse grepene har vært krevende, men nødvendige for å styrke vår organisatoriske kapasitet og sikre en mer robust drift på sikt.

Et viktig resultat av vårt samlede arbeid i 2025 er anerkjennelsen av Antirasistisk Senter som et freds- og menneskerettighetscenter fra 2026, med en styrking over statsbudsjettet. At antirasisme eksplisitt forstås og behandles som menneskerettighetsarbeid, representerer et gjennomslag som endrer vårt handlingsrom og vår posisjon som kunnskaps- og rettighetsaktør.



I året som kommer, vil vi rette oppmerksomheten mot konsolidering. Vi skal sette den nye organiseringen skikkelig, utvikle rådgivningstjenesten LeX videre, etablere et mer offensivt kompetanseprogram og sikre mer målrettet bruk av ressursene i lavterskeltilbudene for å få mer effekt for brukerne. Et mer internt arbeid er høyst nødvendig for at Senteret skal stå enda sterkere fremover.

Samtidig må vi se tydelig på infrastrukturen vår. Antirasistisk Senter er et aktivitetshus som gjennom året rommer flere tusen brukere, og er arbeidsplass for en betydelig stab. Etter mange års drift er slitasjen på lokalene stor. Oppgradering av de fysiske fasilitetene er nødvendig for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø og et trygt og godt sted for våre deltakere og brukere. Dette er en sentral forutsetning for å kunne videreføre og styrke vårt samfunnsoppdrag, og blir også et satsningsområde fremover.

Rent faglig blir det fortsatt enda et år, med høyt tempo og store leveranser. Senteret skal også etter planen levere sivilsamfunnets skyggerapport på FNs radediskrimineringskonvensjon, CERD, til FNs komite. Dette blir et av årets mange faglige høydepunkter, håper vi.

Jeg vil takke alle ansatte, frivillige, samarbeidspartnere og støttespillere for innsatsen i 2025. Det er gjennom deres arbeid, kompetanse og utholdenhet at Antirasistisk Senter står sterkt. Jeg ser frem til å videreføre og utvikle dette arbeidet sammen i 2026.

Umar Ashraf
Daglig leder, Antirasistisk Senter



Tamima



Da Tamima Nibras Juhar ble drept, ble Antirasistisk Senter raskt kontaktet av pårørende, gjennom hennes nærmeste venner. Utgangspunktet var et behov for støtte, men også et ønske om å samle byen til en felles, verdig markering. Det ble starten på det gule rosetoget for Tamima – en kjærlig minneserklæring og et tydelig uttrykk for fellesskap.

Det brutale drapet rammet bredt. Våre brukere og ansatte ble også berørt, da særlig minoritetsbefolkningen opplevde frykt og utrygghet. På kort tid etablerte vi derfor tilbud om gruppesamtaler med terapeuter og psykologer, for å gi rom for reaksjoner, sorg og bearbeiding.

Å organisere et gult rosetog for rundt 30. 000 mennesker på fem dager er i seg selv en ekstraordinær oppgave: bannere og roser, invitasjoner, koordinering med pårørende, deltakelse fra det offisielle Norge og nær sagt alle politiske partitopper, direktesending på riksdekkende TV, sikkerhet, lyd, scene, togrute, visuell utforming, praktisk informasjon og over hundre tilsluttede organisasjoner. Alt måtte gjøres med verdighet for de pårørende og med et tydelig håp om fellesskap.

Slike markeringer lar seg ikke gjøre uten et team som er dypt engasjert i arbeidet sitt – og kampen vi fører.





Hvil i fred, **Tamima**.

Kampen mot rasisme lever videre i ditt navn.
I gule roser, lys og minner bæres din arv videre.





Nicht fiktiv ist die Alternative vor uns?



Fag og politikk

Kunnskap og rapporter

I 2025 ga Antirasistisk Senter ut rapporten 3x3 perspektiver om antipalestinsk rasisme for å analysere hvordan antipalestinsk rasisme uttrykkes og normaliseres i norsk offentlighet, institusjoner og debatt. Rapporten ble lansert på Youngs i Oslo.

Rapporten viser at dette ofte framstilles som legitim politisk uenighet, når det i realiteten innebærer systematisk mistenkeliggjøring, nedvurdering og dehumanisering av palestinere og personer knyttet til palestinsk solidaritet.

Den politiske analysen synliggjør hvordan språkbruk, definisjonsmakt og politiske narrativer bidrar til å gjøre denne formen for rasisme usynlig, og gir beslutningstakere og sivilsamfunn et tydeligere kunnskapsgrunnlag for å motarbeide slike mønstre i politikk og debatt.



Fag og politikk

Kunnskap og rapporter

2025 ga Antirasistisk Senter, sammen med LIN og Minotenk, ut rapporten «Deg vil jeg ikke ha» – Rasisme og diskriminering i helsevesenet for å kartlegge og analysere erfaringer med rasisme i norsk helsevesen. Rapporten ble lansert på Kulturhuset



Rapporten bygger på kvalitative intervjuer med pasienter, pårørende og helsepersonell og viser at rasisme og diskriminering ikke er enkelthendelser, men systematiske mønstre som svekker pasientsikkerhet, tillit og likeverdige helsetjenester.

Analysen peker på at manglende rutiner, lav kunnskap om rettigheter og kultur for unnlattelse av oppfølging bidrar til at slike erfaringer gjentar seg, og den legger grunnlag for konkrete politiske tiltak helsemyndighetene må prioritere for å sikre respekt og likeverd i helsetjenestene.

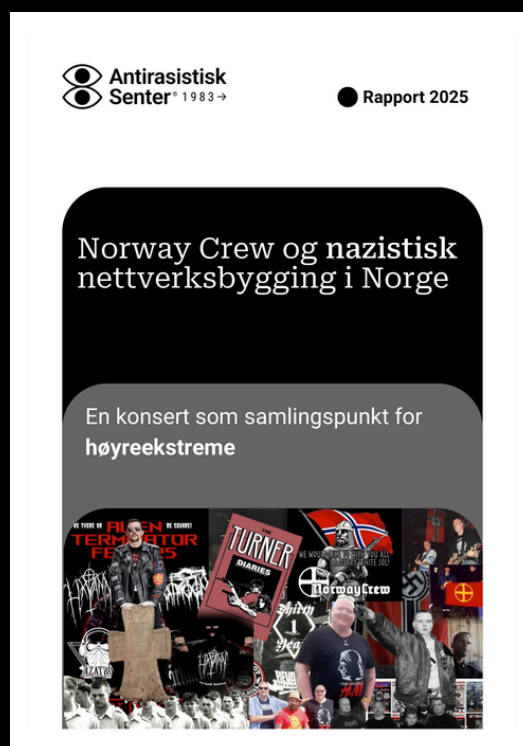


Fag og politikk

Kunnskap og rapporter

I 2025 ga Antirasistisk Senter ut rapporten Norway Crew og nazistisk nettverksbygging i Norge for å dokumentere og analysere hvordan et transnasjonalt, nazistisk nettverk forsøker å bygge organisert høyreekstrem aktivitet gjennom konserter og sosiale møteplasser, og hvilke politiske og samfunnsmessige svakheter dette avdekker i forebygging og håndtering.

Rapporten viser at slike miljøer ikke bare er marginale subkulturelle grupper, men del av bredere nettverk som promoterer politisk motivert vold og terrorisme, og peker samtidig på kritikkverdige svakheter i myndighetenes respons og politiarbeid. Analysen gir derfor beslutningstakere og sivilsamfunn et tydeligere kunnskapsgrunnlag for å styrke politikk og tiltak mot organisert høyreekstremisme i Norge.



Fag og politikk

Utvalgte politiske pådriversaker

Antirasistisk Senter har lenge vært en tydelig pådriver for at politiet skal prioritere hatkriminalitet. Da hatkriminalitet ikke lenger ble nevnt eksplisitt i prioriteringsrundskrivet til Rikadvokaten for 2025, gikk vi sammen med FRI og Likestillings- og diskrimineringsombudet og ba om et møte for å drøfte konsekvensene. Vi fikk ikke gehør, men fortsetter arbeidet for at hatkriminalitet skal være et tydelig og forpliktende satsingsområde i politiets arbeid.

KLASSEKAMPEN

Hatkriminalitet

Retter søkelyset mot gjengene

Gjenger, bedrageri og ungdomskriminalitet er politiets nye hovedsatsinger. Antirasistisk senter reagerer på at hatkrim ikke lenger får politiets prioritet.

Åse Brandvold
10. feb. 2025



«Justisministeren må sikre at rettsstaten beskytter alle borgere likt.»

— Umar Ashraf, daglig leder av Antirasistisk Senter



Fag og politikk

Utvalgte politiske pådriversaker

I 2025 ble det endelig sikret politisk flertall for å fjerne den systematiske diskrimineringen av enslige mindreårige asylsøkere over 15 år, ved å flytte omsorgsansvaret fra UDI til barnevernet, på lik linje med alle andre barn i Norge. Dette er en tydelig antirasistisk seier og et politisk gjennomslag etter mange års arbeid fra siviltt samfunn, blant annet Antirasistisk Senter, for likeverd, barns rettigheter og reell etterlevelse av barnekonvensjonen.



Ap gjer heilomvending: Gir fleirtal for at barnevernet skal ta seg av alle asylbarna

Asylungdommar forsvinn frå mottaka til Utlendingsdirektoratet. No vil fleirtalet på Stortinget gi dei betre omsorg.

I 2025 har vi også uttalt oss i en rekke politiske saker, blant annet gjennom høringsvar. Disse kan leses på vår [nettside under seksjonen «Høringer»](#).



Fag og politikk

Komite- og gruppearbeid

Antirasistisk Senter deltar i en rekke referansegrupper, arbeidsgrupper, komiteer og juryer på lokalt og nasjonalt nivå. Gjennom disse foraene bidrar vi med faglig kompetanse, erfaringsbasert kunnskap og minoritetsperspektiver inn i utviklingen av politikk, regelverk, praksis og anerkjennelse av samfunnsaktører. Deltakelsen er viktig for å sikre at spørsmål om rasisme, diskriminering og likeverd blir belyst på et kunnskapsbasert grunnlag, og at vurderinger som påvirker samfunnsutviklingen, både i form av beslutninger og tildelinger, skjer med bredde i perspektiver og høy faglig bevissthet.

- Arbeidsgruppe - NGO-forum
- Arbeidsgruppe - Yemane-nettverket
- Komiteen til Benjaminprisen
- Rådet til Zola-prisen
- Diskrimineringsnettverket til Velferdsetaten Oslo kommune
- LDOs fagråd
- LDOs hatkriminalnettverk
- Oslo-politiets hatkriminalgruppe
- Arbeidsgruppen til Antirasistisk felleskap
- Arbeidsgruppe for oppfølging av FNs anbefalinger
- Bufdirs likestillingsråd
- Norsk sykepleierforbunds referansegruppe - mangfoldsarbeid
- Referansegruppe IMDi/Proba - diskriminering i kommuner



Fag og politikk

Arrangementer

Antirasistisk Senter arrangerer gjennom året en rekke åpne samtaler og markeringer som setter dagsorden for antirasistiske perspektiver i offentligheten.

Våre arrangementer tar ofte utgangspunkt i rasisme som et menneskerettsspørsmål og kobler erfaringer, forskning og politikk for å belyse hvordan makt, diskriminering og ulikhet virker i praksis. Gjennom panelsamtaler og samarbeidsarrangementer skaper vi rom for kunnskapsbaserte diskusjoner, der berørte stemmer, fagpersoner og beslutningstakere møtes.

Bildene viser fra øverst, vårt samarbeidsarrangement 8. mars om minoritetsskvinnens barrierer i arbeidslivet, der kjønn, etnisitet og arbeidsliv ble sett i sammenheng. Videre fra arrangementet om debatten om ungdomskriminalitet, gjennomført i samarbeid med Deichman Bjørvika, hvor vi utfordret forenklede forklaringer og bidro med kunnskapsbaserte og antirasistiske perspektiver. Nederst vises vår årlige Krystallnattmarkering, bildet fra november 2025, som knytter historisk minne til samtidige uttrykk for rasisme og antisemittisme, og understreker antirasisme som en grunnleggende del av menneskerettighetene.



Fag og politikk

Arrangementer

Panelsamtaler er en sentral del av Antirasistisk Senters formidlingsarbeid. Gjennom deltakelse i offentlige samtaler bidrar vi til utviklingen av nasjonal antirasistisk politikk, faglighet og kunnskapsgrunnlag. Vår rolle er både å tilføre erfaringsbaserte perspektiver og å utfordre etablerte forståelser av rasisme, diskriminering og makt. Derfor deltar vi også jevnlig på arrangementer i regi av tilskuddsgivere, premissgivere, samt andre organisasjoner og institusjoner. Nedenfor følger en oversikt over panelsamtalene vi deltok i i 2025.

- Benjamindagen - i samarbeid med BUSH og Deichman
- Bufdir - Nasjonal konferanse om rasisme
- Trygg by - Nordic safe cities - Norge Arena
- Sannum & Bergestuen - Pride & mangfold
- Bufdir - CERD 60 år
- Fanfare festival - Fascisme i skandinavia
- Bollywoodfestival - Inkludering og antirasisme
- Amnesty kvinner - Vold mot kvinner /Tamima
- SAIH i Bergen - høyreekstremisme i Norge
- Deichman Holmlia - Diskriminering i arbeidslivet
- IMDi - frivillig sektor i møte med rasisme og diskriminering



Fag og politikk

Fokus: Arendalsuka

Arendalsuka viste bredden i Antirasistisk Senters arbeid og verdien av å delta i samarbeid med andre aktører i sivilsamfunn, fagbevegelse og forvaltning. Sammen med LIN og Minotenk løftet senteret rasisme og diskriminering i helsevesenet i samtale med fagpersoner og politikere. I panelsamtalen til Amnesty bidro vi til sette søkelys på etnisk profilering og rettssikkerhet, før videre deltakelse i samtaler med ARKIVET freds- og menneskerettighetscenter om regjeringens handlingsplaner mot gruppehat. Sammen med Norad og aktører innen bistand og forskning tok vi opp hvordan DEI-kritikk og språklig selvsensur påvirker internasjonal solidaritet. Parallelt var vi innom lytteteltet til Kirkens Bymisjons for å bli bedre kjent med perspektiver fra eritreiske kvinner. Uka ble også brukt til historisk forankring om norsk rasismehistorie i samarbeid med Taternes Landsforening på deres arrangement, og til politisk samtale med Fagforbundet og LO om hvordan fagbevegelsen møter autoritære og fascistiske strømninger.



Fag og politikk

Internasjonale fora

For Antirasistisk Senter er internasjonal tilstedeværelse nødvendig for å holde stater og institusjoner ansvarlige, bygge allianser i sivilsamfunnet og sikre at antirasisme forblir forankret i menneskerettighetene.

New York, FN

Observatør i norsk FN-delegasjon under FNs 80. generalforsamling. Fulgt arbeidet i 3. komité om rasisme, diskriminering og hatretorikk.

Brussel, Europaparlamentet

Innlegg mot EUs foreslåtte revisjon av returdirektivet, med kritikk av økt etnisk profilering, internering og svekket rettssikkerhet. Samarbeid med PICUM.

Wien, Friedrich Eibert Stiftung

Deltakelse i internasjonal workshop om høyreekstremisme, radikalisering og desinformasjon. Bidrag om rasisme, hatprat, trusler og behovet for felles risikoforståelse.

Ghent, PICUM

Deltakelse på PICUMs generalforsamling. Samarbeid med europeisk sivilsamfunn om motstand mot kriminalisering av migrasjon, angrep på sivilsamfunnet og ytre høyres økende innflytelse.

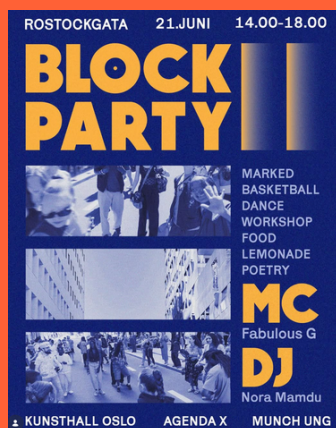


Ungdom og kultur

Agenda X er et ressurscenter og en frivillighetsentral for unge mellom 13 og 26 år, etablert for å gi ungdom en trygg plass å høre til – og et sted å vokse. Mange av ungdommene vi møter står i spennet mellom diskriminering, utenforskap og begrensede muligheter, og vårt arbeid tar utgangspunkt i behovet for tidlig, tillitsbasert og langsiktig forebygging.



Gjennom lavterskelaktiviteter, kulturtilbud, ferieaktiviteter og sosiale arenaer skaper Agenda X fellesskap der ungdom kan bygge relasjoner, utforske identitet og utvikle ferdigheter. Ung til ung-metodikk og reell ungdomsmedvirkning er bærende prinsipper i alt vi gjør. Tiltakene utvikles sammen med ungdommene selv, noe som sikrer relevans, eierskap og varig effekt. Et eksempel er konseptet Snakk X, en dialogsirkel som ble utarbeidet av ungdomscrewet.



Ungdom og kultur

Agenda X styrker unge som samfunnsaktører og fungerer som en bro mellom ungdom og samfunnet. Med empowerment som kjerne gir vi ungdom rom til å ta ansvar, delta aktivt og utvikle tillit til fellesskap og institusjoner.

I 2025 nådde Agenda X totalt 6 291 deltakere på tvers av sosiale tiltak, kulturtilbud og arenaer vi har vært med på å skape.

Samme år markerte vi 25-årsjubileum, som ble avsluttet med en jubileumsfestival på Sentralen med dance battle, panelsamtaler, boklansering av vår antologi, workshops og konsert. Festivalen samlet både tidligere og nåværende deltakere, samarbeidspartnere og offentligheten, og synliggjorde Agenda X' betydning over tid.

Trykket på tilbudene har vært høyt, og stadig flere unge søker seg til meningsfulle fellesskap der de blir møtt med respekt, bredde og muligheter. Det forebyggende arbeidet er avgjørende: å gi unge mennesker et sted å være, før utenforskap får feste.



6291 deltakere i
2025

Karriere og kompetanse

JobbX er et karriere- og kompetansesenter som kombinerer solid representasjon, målgruppedeltagelse og praktiske løsninger for å skape reelle endringer. Våre ansatte spiller målgruppens mangfold, noe som bygger tillit, trygghet og motivasjon til å ta grep om egen fremtid. Tilbudene våre – mentorship, studie- og karriereveiledning, workshops og kompetanseforedrag – tilpasses kontinuerlig deltakernes behov, basert på 22 års erfaring med strukturelle barrierer i arbeidslivet.

I 2025 deltok 2 220 personer i våre aktiviteter, opp fra 1 500 i 2024, med høyt aktivitetsnivå på tvers av tilbudene. Drapet på Tamima Nibras Juhar førte også til flere henvendelser om arbeidslivsdiskriminering og hverdagsrasisme, noe som tydeliggjorde behovet for JobbX som trygg arena og ressurs for deltakere som opplever urett i arbeidslivet.

**HANGOUT får besøk av...
COACH BEE**

Fra USA til Norge –
20 år med spill, coaching og livsmestring gjennom basketball i Norge!

Lærer på dagtid, coach hele tiden –
for utviklingen skjer både i klasserommet og på banen!

It's not just about basketball, it's about life.

Mandag 26. mai
17:30-20:00
Storgata 25

Tilbud for ungdommer på
Deichman Mortensrud

**DROP IN
JOBBSVEILEDNING
MED JOBBX**

Få hjelp med CV og søknad
hver tirsdag kl: 16-19
Helt gratis

DEICHMAN
Mortensrud

Jobb X

Ingen skal måtte bære dette alene

Vi ønsker å skape et trygt rom for ungdommer som kjenner seg rammet eller påvirket – i liten eller stor grad.

Storgata 25
26. august
Kl. 15:00 – 17:00

2220 deltakere
i 2025

Over 75 % av
våre deltakere
gikk videre til
jobb eller
studier

Støtte og veiledning

Antirasistisk Senter tilbyr juridisk forankret rådgivning til personer som er utsatt for rasisme og diskriminering. I tillegg tilbyr vi konfliktmegling, veiledning samt rettighetsinformasjon til personer og grupper med minoritetsbakgrunn.

Tjenesten omfatter blant annet saker om diskriminering i arbeidslivet, hatefulle ytringer og hatkriminalitet, samt mobbing og trakassering i skole og barnehage.

I tillegg til individuell saksbehandling driver vi systematisk rettighetsinformasjon gjennom foredrag og opplæring, og bistår med politianmeldelser.

Vi løfter også prinsipielle saker i samarbeid med vår samarbeidspartner Advokatfirmaet Lippestad, som bistår pro bono i saker av betydning for rettsavklaring og praksis.



Støtte og veiledning

Antirasistisk Senter deltar også aktivt i samfunnsdebatten med kunnskapsbaserte perspektiver på diskrimineringsvern, rettssikkerhet og rettsvesenets rolle.

I 2025 behandlet Antirasistisk Senter rundt 251 enkeltsaker. Mange av sakene gjelder familier, særlig innen skolefeltet. Med et konservativt anslag på to personer per sak innebærer dette at om lag 500 personer mottar individuell bistand hvert år. I tillegg når vi rundt 200 personer årlig gjennom rettighetsinformasjon. Samlet sett bistår vi dermed rundt 700 personer direkte per år.



Den samlede effekten er større enn det som fremgår av tallene alene. Gjennom dialog med blant annet NAV, skoler, politi og arbeidsgivere bidrar saksarbeidet også til økt kompetanse og bevissthet i offentlige og private instanser, og dermed til styrket diskrimineringsvern i praksis.

251
enkeltsaker i
2025

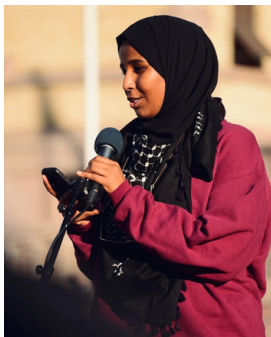
Rettighets-
informasjon gitt
til 200 personer
i 2025

Synlighet og samfunnskontakt: Demonstrasjoner

Gjennom Antirasistisk fellesskap fungerer Antirasistisk Senter som en sentral og koordinerende aktør i den demokratiske motstandskraften som kommer til uttrykk gjennom demonstrasjoner og motdemonstrasjoner. Arbeidet bygger på ansvarlig bruk av demokratiske virkemidler, der grasrotmobilisering er et viktig redskap og en uttrykksform for antirasistiske miljøer og sivilsamfunnet.

Demonstrasjonsarbeidet bidrar også til systematisk oversikt over aktivitet og miljøer som fremmer hat og ekskludering, herunder høyreekstreme aktører. Denne kunnskapen inngår i vårt forebyggende arbeid, og vi har løpende dialog med blant annet Oslo politidistrikt.

I 2025 gjennomførte Antirasistisk Senter en rekke demonstrasjoner og motdemonstrasjoner, blant annet i forbindelse med FNs internasjonale dag mot rasisme og islamofobi. Vi tok også initiativ til og bidro til markering mot et høyreekstremt besøk på Grønland, der også Oslos ordfører deltok.



KLAR BESKJED: Oslo-Ordfører Anne Lindboe sier at befaringen til AfD og Norgesdemokratene skaper polarisering og mer konflikt. Foto: Thomas Blændal (Nettavisen)

**Oslo-ordføreren med klar beskjed til
AfD og Norgesdemokratene.**

Synlighet og samfunnskontakt: Foredrag

Antirasistisk Senter holder jevnlig foredrag og bidrar til kompetanseheving på forespørsel fra ulike aktører. Oppdragene spenner fra skolebesøk til bidrag for offentlige myndigheter og andre institusjoner som etterspør kunnskap om rasisme og diskriminering i Norge, samt innsikt i Antirasistisk Senters arbeidsmetoder og erfaringer.

Gjennom foredrag, dialog og faglige innlegg deler vi kunnskap som er forankret i praksisnært arbeid, brukererfaringer og rettighetsforståelse. Målet er å styrke aktørers evne til å forebygge diskriminering, håndtere enkeltsaker på en rettssikker måte og bidra til mer inkluderende strukturer.

I 2025 har vi holdt 24 skreddersydde foredrag på forespørsel, utenom de faste kurs- og kompetanseaktivitetene gjennom karriere- og kompetansesenteret.

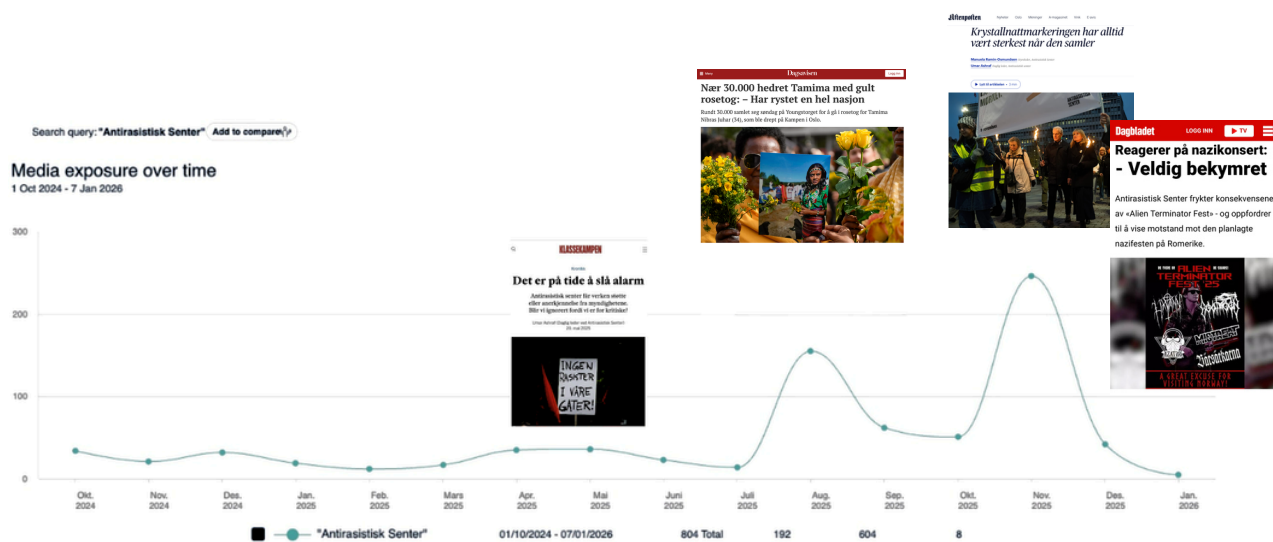


Synlighet og samfunnskontakt: Medier og kampanjer

2025 har vært et av Antirasistisk Senter's mest synlige år i mediene. Vi har publisert over **25 kronikker**, fått hyppig redkasjonell omtale i nasjonale riksmedier, og lokalaviser, og deltatt på sentrale nasjonale flater som Dagsnytt 18, Debatten, samtlige TV-kanaler og de største radiokanalene. Samlet sett har Antirasistisk Senter vært **omtalt i over 650 medieoppslag** i løpet av året.

Den høye medieaktiviteten har et alvorlig bakteppe, særlig knyttet til drapet på Tamima Nibras Juhar. I denne sammenhengen har vi hatt en tydelig offentlig rolle, både i form av kommentararbeid og gjennom utvikling av visuelle uttrykk som har bidratt til kollektiv bearbeiding og økt bevissthet. Dette arbeidet ble forsterket gjennom betydelig donert annonseplass og synlighet.

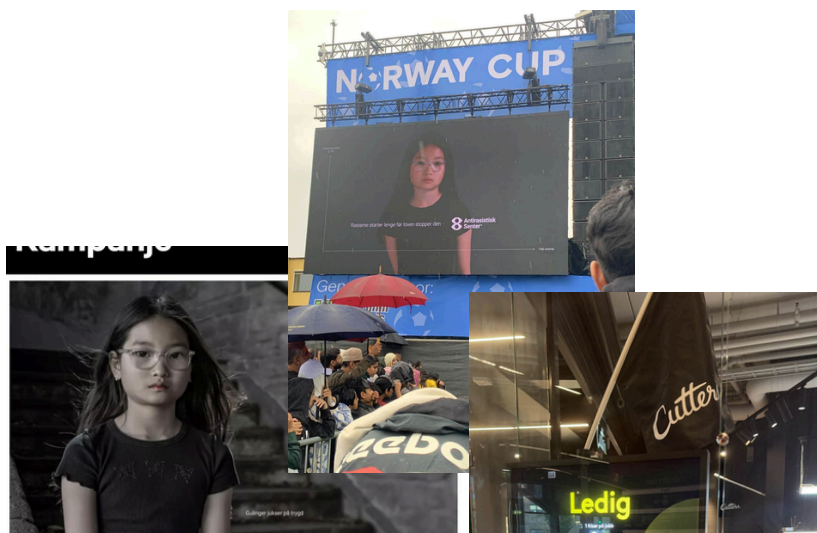
Utover denne tragedien har vi brukt mediene strategisk til å løfte prinsipielle saker, rette søkelys mot brudd på menneskerettigheter, og bidra med kunnskapsbaserte og grasrotforankrede perspektiver i debatter om rasisme, diskriminering, innvandring og integrering.



Synlighet og samfunnskontakt: Medier og kampanjer

Rett før sommeren 2025 lanserte vi også kampanjen «Rasisme starter lenge før loven stopper den», som tydeliggjør sammenhengen mellom hverdagsrasisme og rettsvern.

Antirasistisk Senter har begrensede budsjetter til medie- og kampanjearbeid, men erfaringene fra 2025 viser at vi oppnår høy synlighet og effekt med relativt små økonomiske midler, gjennom målrettet innholdsproduksjon og strategisk bruk av tilgjengelige flater.



Ingen grense Stolpe: Budskapet i den nye kampanjen er at rasismen starter før loven stopper den. Foto: Antirasistisk Senter

Reklamebyråer og mediehus bak nasjonal dugnad mot rasisme: - Samfunnsansvar satt i praksis



Organisasjonsutvikling

I 2025 har Antirasistisk Senter gjennomført omfattende organisasjonsutvikling for å styrke både kapasitet og bærekraft. Vi har byttet IT-leverandør, regnskapsfører, HR-system, telefonleverandør og flere andre underleverandører. Vi har oppdatert epostadresser, og modernisert både visuell profil og nettsider. Gamle avtaler er avsluttet og nye etablert, samtidig som vi har gjennomført to større interne ryddedugnader og ommøblert flere soner i våre lokaler i Storgata 25.

Vi har også omorganisert virksomheten for å frigjøre kapasitet, styrke aktivitets- og inntektsgrunnlaget, og lagt en ny langtidsstrategi for de neste fem årene, 2026-2030. Dette er et betydelig løft; mange organisasjoner bruker flere år på tilsvarende prosesser, mens vi har gjennomført det på ett år.

Samtidig er lokalene våre nedslitte og krever betydelige investeringer. Vi har behov for nytt ventilasjonsanlegg, nytt kjøkken og moderne toaletter. Slike investeringer overstiger det som i dag primært dekker ordinær drift og lønn til faste ansatte, og vi prioriterer derfor dialog med myndighetene for å sikre nødvendig støtte til å oppgradere våre fasiliteter. Studioet og Benjamin-salen, som er viktige kultur- og lavterskelarenaer, er også nedslitt, og oppgradering er nødvendig for fortsatt forsvarlig tilbud til brukerne.

Gjennom disse tiltakene styrker vi organisasjonens evne til å levere tjenester, drive kompetanseheving og sikre trygge, funksjonelle kultur- og lavterskeltilbud.



Ny langtidsstrategi

I løpet av 2025 har vi lagt grunnlaget for en ny langtidsstrategi. Ved inngangen på 2026 har vi en detaljert langtidsplan for alle sentrale virksomhetsområder og satsinger fremover, sammen med over 50 definerte politiske pådriversaker fordelt på 12 innsatsområder for de neste fem årene. Omfattende, men realistisk – det er mye som kan gjøres over fem år.

Nedenfor presenteres strategien i kortversjon: én side med angitte hovedprioriteringer som skal bidra til å videreutvikle Antirasistisk Senter og styrke vårt arbeid både faglig, politisk og i møte med samfunnet.

Strategi 2026- 2030



Antirasistisk Senter skal være en kunnskapsrik pådriver som utfordrer 'status quo', og en samlende kraft i kampen mot rasisme.

Slik videreutvikler vi en solid organisasjon

Organisasjon

Vi jobber for mer bærekraftig finansiering av vårt arbeid

Vi jobber for sikrere arbeidsforhold for våre ansatte

Vi jobber for å styrke vår organisatoriske infrastruktur

Fag og politikk

Vi er til for brukerne våre og tilbyr aktiviteter og verktøy

Vi bygger kunnskap om rasisme og diskriminering

Vi er pådrivere for antirasistisk politikk

Antirasistisk Senter*

Fag og politikk

Ungdom og kultur

Jobb og kompetanse

Støtte og veiledning



2026: Et nasjonalt integrerings- og menneskerettighetscenter

Regjeringen og forhandlingspartiene har gjennom forliket om statsbudsjettet for 2026 signalisert en tydelig politisk vilje til å gi Antirasistisk Senter et utvidet mandat og en styrket status som menneskerettighetscenter. Senteret vil i 2026 også motta tilskudd fra Utdanningsdirektoratet og Kunnskapsdepartementet, men dette er også knyttet til klare forventninger. Forventningene forutsetter at vi i 2026 bygger videre på fagkunnskapen vår innen menneskerettighetsfeltet, og i arbeidet med kompetanseutvikling for særskilt barn og unge. Det er et mandat vi skal klare å utfylle.

Skal mandatet realiseres på en faglig forsvarlig måte, må det investeres i riktig og tilstrekkelig kompetanse. Samtidig representerer økningen en viktig mulighet. Den anerkjenner bredden i Antirasistisk Senter arbeid og viser at en flerfunksjonell modell, der grasrotarbeid, kunnskapsutvikling og rettighetsperspektiver ses i sammenheng med integrering, har stor verdi for samfunnet. Vår erfaring er at komplekse samfunnsutfordringer best møtes av aktører som kan operere på tvers av nivåer og roller, og som kombinerer praksisnær innsikt med systematisk kunnskapsbygging.

Rasisme, diskriminering, integrering, menneskerettigheter og demokratisk deltakelse er ikke adskilte felt, men gjensidig avhengige størrelser. Å arbeide effektivt mot rasisme forutsetter innsikt i hvordan strukturelle barrierer, rettighetsbrudd og manglende medvirkning virker sammen og forsterker hverandre.

Antirasistisk Senter kombinerer grasrotbasert arbeid med kunnskapsutvikling, rettighetsveiledning og politisk påvirkning. Denne koblingen gjør det mulig å identifisere årsakssammenhenger som ikke fanges opp av sektoriserte tiltak eller smale mandat. Erfaringer fra brukertjenester og lokalt arbeid gir empirisk grunnlag for analyser og faglige anbefalinger, samtidig som rettighets- og menneskerettighetsperspektivet gir arbeidet normativ forankring.

Et bredt mandat gjør det mulig å oversette individuelle erfaringer til strukturell kunnskap og politikkutvikling. Det styrker også sivilsamfunnets rolle som bindeledd mellom befolkningen, forvaltningen og politiske beslutningstakere. I møte med sammensatte utfordringer er det nettopp organisasjoner med tverrfaglig kompetanse og flere virkemidler som kan bidra til helhetlige og bærekraftige løsninger.

**Vi følger med, vi er til og vi handler
– for et større, mer fargerikt og
inkluderende vi.**





Bli bedre kjent med
vårt arbeid:
www.antirasistisk.no