

årsrapport

07

2007 – et år med synlig rasisme i Norge



**Mari
Linløkken,**
nestleder

2007 var året da vi fikk vite at politimennene som holdt Charles Obiora i et farlig grep i mangleie slik at han døde, på et sosialkontor i Trondheim, ikke hadde gjort noe straffbart. Det var også året da Ali Farah ble etterlatt av ambulansepersonell i forkommen tilstand i Sofienbergparken, uten at dette fikk

noen strafferettslig konsekvens for ambulansepersonellet som mente han ikke trengte hjelp. Begge hendelsene førte imidlertid til sterke reaksjoner og takket være god dokumentasjon, vitneutsagn og en sterk samboers kamp, til sterkt engasjement fra det brede lag av folket. Det er å håpe at lærdom blir trukket av denne saken, så det ikke skjer igjen.

I dette året var også innvandringen til Norge økende. Innvandrere fra nye EU-land er den nye gruppen som gir oss det vi ber om, frisk arbeidskraft. De gir også den norske katolske kirke et problem – kirkerommene blir for få og for små. Familiene kommer etter, og manglende rett til gratis norskopplæring kommer man til å merke effekten av om noen år. Nå råder optimismen – og den uansvarlige holdningen; de kommer jo ikke for å bli, de drar nok igjen når de har tjent penger nok. Det er noe 70-talls over den lettheten den nye innvandringsboomen møtes med. Innvandrerne fra det indiske subkontinent, fra Tyrkia og Nord-Afrika, de skulle jo heller ikke bli, de skulle bare tjene nok penger til å etablere en bedrift, bygge et hus, og så skulle de dra hjem til kone og barn. Men slik gikk det ikke, slik går det ofte ikke med migranter. Med tiden vil mange, i alle fall mange nok, velge å bli boende, hente familien hit og etablere seg her permanent. Det bør ikke gå like lang tid denne gang

før trendene fanges opp av politiske og forvaltningsmessige organer slik at politikken legges til rette for språkopplæring og skoletilbud, og ivaretagelse av religiøse og sosiale behov.

For Antirasistisk Senter var 2007 et år i omstilling. Bortfallet av inntekter fra spilleautomatene førte til at vi mistet fjerdeparten av våre inntekter, og det stilte oss nødvendigvis overfor utfordrende valg. Valg som innebærer strenge økonomisk forvaltninger og prioriteringer, som nødvendigvis også fører til at uenigheter utkrystalliseres. Så også her. Flere av Senterets medarbeidere valgte å forlate oss, og noen valgte å starte en ny organisasjon.

Antirasistisk Senter har hatt spilleautomatinntekter i 10 år. Disse midlene er blitt brukt på en god måte. I løpet av disse årene har Agenda X, som begynte som Senterets ungdomsprosjekt, utviklet seg til en levkraftig, spennende og nyskapende ungdomsavdeling som igjen har avfødt kvalitativt nye og gode prosjekter – Wild X og Jobb X. Uten de frie inntektene hadde vi ikke hatt rom for å utvikle dette arbeidet, fordi Senteret og Agenda X' ledelse lenge lå langt foran i løypa i forhold til bevilgende myndigheters retningslinjer for støtte. Midlene gjorde det også mulig å ansette en fulltidsansatt medarbeider i Tellus Radio, som også hadde mange ungdommer i sine redaksjoner. Dette til forskjell fra tidligere tiders Radio Immigranten som var 100% frivillig drevet, i likhet med mange andre nærradioer. Dessverre lyktes man ikke i å utvikle nærradioen til en selvgående enhet som kunne dekke utgiftene til radiodrift og redaktørlønn. Over halvparten av radioens direkte utgifter var blitt dekket av spilleautomatinntekter. Ingen



nye inntekter ble skaffet. Kulturdepartementet var vårt siste håp, men ville ikke stå oss bi. Kulturministeren var imidlertid heller ikke kar om å ta ansvaret for sitt avslag, men sendte saken videre til ministeren for arbeid og inkludering, som lot saken renne ut i sanden, uten svar. Derfor kunne ikke stillingen som Tellus Radios redaktør og leder opprettholdes. Å drive nærradio fullt og helt på frivillig basis, med så mange sendetimer og så mange redaksjoner og medarbeidere, er uaktuelt. Derfor avgikk Tellus Radio ved døden den 31. desember 2007, etter 25 år på lufta, som pioner på verdensmusikk og minoritetsspråklig radio, som kulturinstitusjon. Vi er svært lei oss for det. Men vi gjorde hva vi kunne. Tellus Radio har imidlertid i sitt siste leveår avfødt et nytt prosjekt, Studio Tell X, der ungdom får opplæring i lyd- og musikkproduksjon. Vi skal fortsette å skape kultur, også i Tellus' gamle studio. Tell X har nye medarbeider, nye deltakere og frivillige. Planene er mange, og strategiene legges fortløpende. Mange spennende aktiviteter og prosjekter vil komme fra Tell X i årene framover, så mye er sikkert.

Høsten ble preget av ansettelsesprosesser og resulterte i ansettelse av to nye ledere: Kari Helene Partapuoli som den første kvinnelige leder for Senteret og Vivian Brattsti Sørensen som leder for Agenda X. De strategiske valg som her ble tatt bunner i ønske om nyskaping, så vel som kontinuitet. Antirasistisk Senter går inn i et nytt år med optimisme og ny kompetanse som kommer til å vise seg i arbeidet framover.

Mari K. Linløkken

INNHOOLD

- 4–5** **Organisasjon, visjon og mål**
- 6–12** **Informasjon, dokumentasjon
og samfunnskontakt**
- 13–15** **Råd og veiledning**
- 16–23** **Agenda X**
- 24–25** **Jobb X**
- 26** **Tellus**
- 27–29** **Wild X**
- 30–31** **Økonomi, likestilling og stab**
- 31** **Stiftelsen Kultur mot rasisme**

Organisasjon, visjon og mål

Antirasistisk Senter er en ikke-statlig, partipolitisk uavhengig, privat stiftelse som ble opprettet i 1983 med det formål å arbeide med rasisme, migrasjon og menneskerettighetsspørsmål. Senteret ble stiftet som en koordinering og utvidelse av arbeidet med Tidsskriftet Immigranten (startet i 1978) og Radio Immigranten (1982). Senteret har fra sin begynnelse arbeidet for å avdekke og motarbeide rasisme og diskriminering for å fremme et demokratisk flerkulturelt samfunn med like muligheter for aktiv deltakelse for alle.

Antirasistisk Senterets styre i 2007 besto av:

Ronald Craig (styreleder)
Anne Lise Ryel (nestleder)
Mohammed Yusuf Adan
Emrullah Gürsel
Fida Jeries (ansattes representant)

Anne Lise Ryel og Mohammed Yusuf Adan fra-trådte som styremedlemmer ved slutten av året. Nye styremedlemmer er Henrik Kjærsum, Subhan Shafiq og Lisa Cooper.



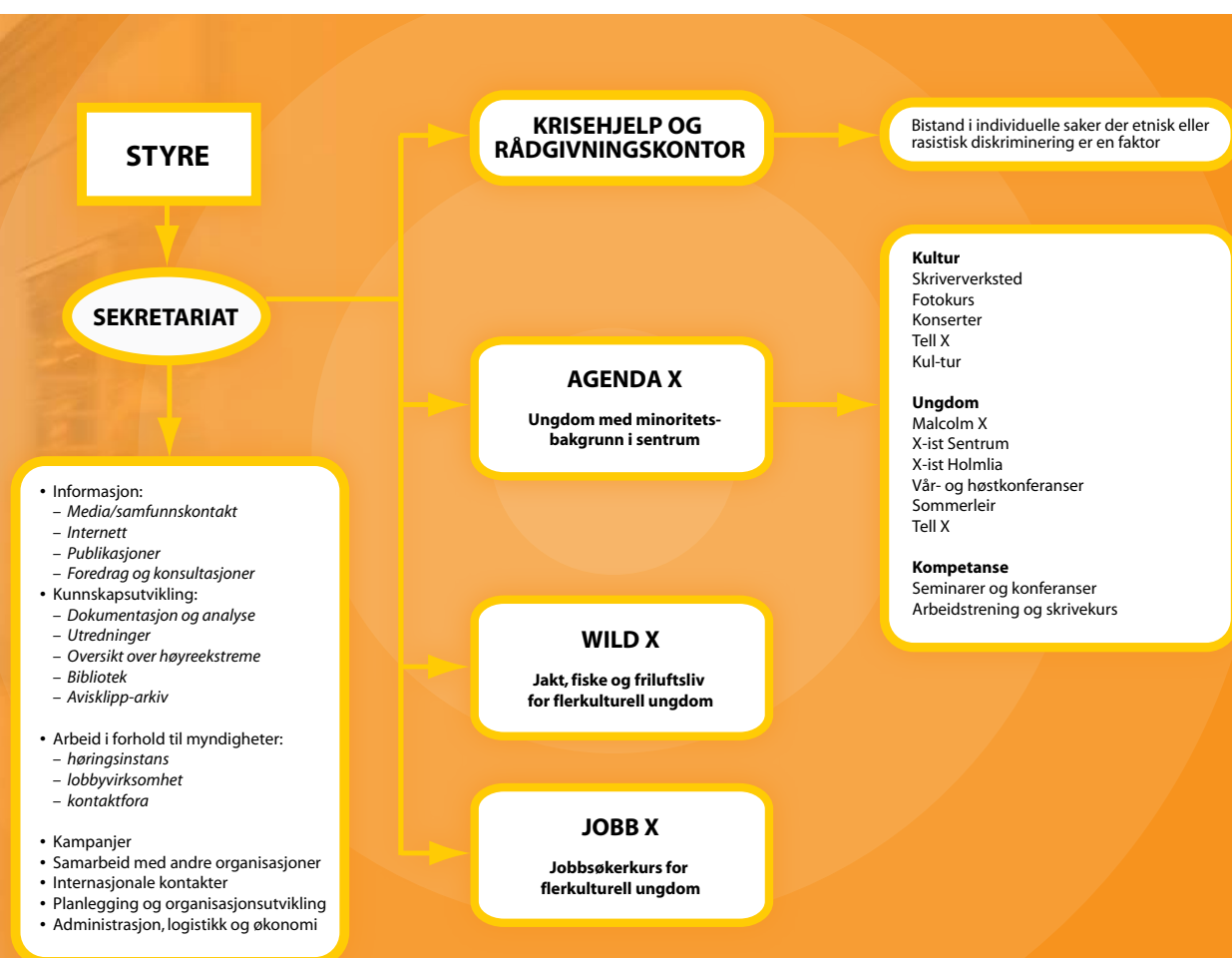


Antirasistisk Senters visjon er et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn, fritt for rasisme og diskriminering.

Vi har som mål å fremme innvandreres, flyktingers og minoriteters likestilling og mulighet til aktiv deltakelse i samfunnet.

For å nå disse målene jobber Senteret med å:

- Avdekke og motarbeide rasisme og diskriminering.
- Bevisstgjøre og informere.
- Mobilisere personer med minoritetsbakgrunn gjennom konkrete prosjekter til aktiv og likeverdig deltakelse i samfunnslivet.
- Arbeide for økt samhandling mellom minoriteter og majoritetssamfunnet.
- Motvirke at marginaliserte og maktsvake grupper settes opp mot hverandre.



Antirasistisk Senter har arbeidet siden 1978 og vi har høy kompetanse og bred erfaring. Antirasistisk Senter er landsdekkende i vår virksomhet, både ved at vi mottar og besvarer henvendelser fra hele Norge, men også ved utstrakt reisevirksomhet på ulike arrangementer og møter i inn- og utland.

Knapt noen problemstillinger blir uaktuelle, men mange nye kommer til, og dette fordrer at vi både formidler den kunnskap og erfaring vi har, men samtidig setter krav til kunnskapsinnhenting og faglig oppdatering.

Vår arbeidsform er fleksibel og tilpasses de forventinger og roller vi innehar i ulike sammenhenger. Arbeidet kan deles i to: vi responderer på innkomne henvendelser med informasjon, kunnskap og analyse, og vi har en proaktiv rolle der vi setter saker på dagsorden og lanserer nye tiltak.

Vår arbeidsdag er sammensatt og mange aktiviteter og prosjekter foregår parallelt både innad i den enkelte avdeling og i Senteret som helhet.

Saksfelt

Antirasistisk Senter mottar daglig mange henvendelser fra omverdenen som innholdsmessig har variasjon. Henvendelsene kommer per telefon, mail eller fra folk som kommer innom våre lokaler. Tematisk utgjør rasisme, diskriminering og høyreekstremisme en stor del av henvendelsene, som for øvrig spenner fra omskjæring og tvangsekteskap til Holocaust-benektelse og nazisme. Noen ønsker svar på mail på et konkret spørsmål, mens andre kan ha en situasjon ved sin skole de trenger hjelp til. Media påvirker også vårt daglige arbeid. Ett medieoppslag medfører flere mediehenvendelser samme dag, ofte etterfulgt av politiske myndigheter eller forvaltningens ønske om å ta det opp, og fra individer og andre organisasjoner som vil ha informasjon fra oss eller framføre sine synspunkter om saken.

Vi kontaktes av journalister som ønsker politiske uttalelser eller kontakt med personer i bestemte etniske og sosiale grupper. Vi kontaktes av mennesker som har opplevd diskriminering og ønsker hjelp til å behandle saken eller bare trenger noen å prate med. Skoler, asylmottak og andre henvender seg for å bestille publikasjoner eller få foredragsholdere. Organisasjoner og kulturgrupper spør oss om bruk av våre lokaler. Studenter og elever spør oss om bakgrunnsmateriale for utarbeidelse av elevoppgaver eller om bøker fra Senterets bibliotek. Forskere ber om samtaler om problemstillinger, eller hjelp til å finne intervjuobjekter til feltarbeid. Mange stiller spørsmål mer eller mindre relatert til innvandring og diskriminering. Vi får spørsmål om hva som er korrekte betegnelser på for eksempel afrikanere eller reisende, om barnesanger kan virke støtende, om hvor tolketjenester kan finnes, om hvor ulike matvarer kan kjøpes, om innholdet i religiøse høytider og om hvilke innvandrergreper som finnes i Norge, for å nevne noe. En del kontakter oss bare for å fortelle oss sin hjertens mening om saksfeltet.

Vår målsetting er også å bidra til en faktabasert offentlig debatt, og en del av informasjonsarbeidet faller inn i denne kategorien. Vi formidler våre analyser og synspunkter på aktuelle temaer og bidrar således til en kunnskapsoverføring ut i samfunnet. Saksfeltet omfatter også rådgivning til skoler, institusjoner, nærmiljø osv om relevante problemstillinger, der vår videre innsats betinges av ønskene i den aktuelle situasjon.

Massemedia er en sentral faktor i vårt arbeid og vi er både kilde, kommentator og har en dagsordenfunksjon ved at våre utspill blir nyheten.



Målgrupper

Antirasistisk Senter nedslagsfelt er hele Norge noe som viser seg i henvendelser vi mottar. De fysiske møtene med målgruppene er betinget av tid og penger, ved at vi lettere kan møte folk i vårt geografiske nærrområde, men i løpet av ett år har vi bokstavelig talt vært i kontakt med folk over hele landet.

Målgruppene kan beskrives slik:

- Individider – interesserte og engasjerte privatpersoner eller individer som har en yrkes- eller utdanningsrelatert grunn til å henvende seg til oss
- Frivillige organisasjoner – samarbeid, informasjons- og kunnskapsformidling
- Media – både som kilde og som aktør
- Kommunal forvaltning – informasjon, rådgiving, kunnskapsleverandør
- Nasjonalt nivå – informasjon, rådgiving, kunnskapsleverandør
- Internasjonalt – overnasjonale organer, frivillige organisasjoner, media, politikere og forvaltning

Antirasistisk Senter medarbeidere er folk med opprinnelse fra hele verden, og vi arbeider i et svært sammensatt miljø. Det er en styrke i det daglige arbeidet, og det gjenspeiler også det samfunnet vi arbeider innenfor. Helt siden starten i 1978 har det vært vektlagt å ha nettverk både i majoritets- og minoritetsmiljøer, og det er unikt ved Antirasistisk Senter at vi har kontakt med bokstavelig talt alle grupper i befolkningen; fra samer, nasjonale minoriteter til innvanderforeninger og majoritetsbefolkning. Bredden i tematikk medfører også kontakt med svært ulike grupper i befolkningen: alt fra barnefotballag til Rotary-klubber.

Roller

Antirasistisk Senter er en frivillig organisasjon og har følgelig ingen makt til å gjennomføre de faglige og politiske strategier vi utvikler. Vi er avhengig av å utvikle andre roller for å påvirke andre instanser i samfunnet. Vårt sett av roller innbefatter bl.a. vakthund, agendasetter, premissleverandør og holdningspåvirker. Det er ulike sett av arbeidsformer og målgrupper knyttet til hver rolle, og det kan også være flere roller knyttet til hver sak. Våre roller kan eksemplifiseres utfra arbeidet gjort i 2007. Alle tre rollene henger nøye sammen og vår troverdighet avhenger av at vi gjør en seriøs innsats i alle rollene.

Vakthund-funksjonen har vi oppfylt ved å reagere på hendelser, enten på eget initiativ eller på vegne av publikum som henvender seg til oss. I 2007 omfattet det alt fra politianmeldelser av rasistisk propaganda til reaksjon på et gigantisk bilde på Oslo Sentralbanestasjon som fremstilte afrikanske kvinner som prostituerte.

Agendasetting har vi gjort ved å reise saker i offentligheten som gjennom kampanjen "Stem og bestem"; og ved medieutspill som anmeldelse av Hotell Scandic som nektet cubanere adgang pga. USAs handelsboikott.

Holdningspåvirkning gjøres gjennom foredrag, besøk og deltakelse i den offentlige debatt og ikke minst gjennom daglig en-til-en-kommunikasjon i form av besvaring av henvendelser. Det er liten tvil om at behovet for fakta er stort i alle lag og grupper av befolkningen, og behovet er også stort for å kunne diskutere bastante meninger om innvandring, integrering og rasisme.

Det sentrale moment for Antirasistisk Senter er og blir hensynet til dem som rammes av rasisme og diskriminering. Vi registrerer en omfattende erkjennelsen av at det flerkulturelle samfunnet

er en realitet og av at rasisme og diskriminering forekommer. Det er likeledes en klar holdning mot rasisme, men det er fremdeles en overveldende mangel på vilje mange steder til å iverksette tiltak som vil avhjelpe situasjonen for dem som det angår. Det er langt lettere å arbeide for noe positivt enn mot noe negativt, men det er vår rolle å si fra om hva som mangler og bistå andre aktører i å utvikle en helhetlig strategi.

Senterets brede kontaktflate og mangeårige erfaring gjør at vi får raske tilbakemeldinger om i hvilken grad tiltak og handlingsplaner oppnår de mål de setter seg. Det er relativt enkelt å lage planer, hefter og arrangere seminarer, men resultatene oppnås i hverdagens store og små situasjoner.

Arbeidsformer

En todeling av arbeidsformene i en responderende og en proaktiv kategori kan være nyttig som en skjematisk inndeling, men i praksis vil det være problematisk å måtte velge en merkelapp på en oppgave. Mange saker innebærer også en kombinasjon av flere av arbeidsformene. En slik skjematisk framstilling tydeliggjør mangfoldet i vårt daglige arbeid.

Responderende	Proaktiv
En-til-en (telefon, mail, post)	Publikasjoner
Rådgivning	Hjemmeside
Foredrag og besøk	Kampanjer
Deltakelse i råd og utvalg	Arrangementer
Høringsuttalelser	Media (debatt og initiering av nyhetsoppslag)
Media (som kilde og kommentator)	

En-til-en-kommunikasjon

Mange daglige henvendelser ekspederes fortløpende. Vi svarer på spørsmål på telefon, sender ut informasjon og publikasjoner per post og besvarer mail. Vår hjemmeside er et viktig verktøy der vi forsøker å imøtekomme de aktuelle behov ved å legge ut relevant stoff som folk kan hente selv, samt en nyhetstjeneste som gir de siste medierefererte saker innen vårt felt. Dette letter vårt daglige arbeid, og er selvsagt en hyppig benyttet og effektiv måte for våre målgrupper å innhente stoff på, men vi mister samtidig noe personlig kontakt. De direkte personlige henvendelsene om aktuelle saker gir oss også kunnskap om meninger og holdninger ute i samfunnet.

Rådgivning

Behovet for råd, veiledning, kontakt og erfaringer er stort for mange som kommer i vanskelige situasjoner de ikke har vært oppe i tidligere. Individuer blir fortrinnsvis henvist til vårt Råd- og veiledningskontor, men det er kun bemannet med ¼ stilling og i mange tilfeller må Senterets øvrige stab bistå personer som har problemer det haster med å få løst. Andre henvendelser er ikke av så akutt karakter og kan være skoler med problemer mellom grupper av elever, lokal-samfunn som blir åsted for høyreekstrem aktivitet, naboer som krangler, offentlige etater som er usikre på hvordan best håndtere en konkret sak – variasjonene er store. I 2007 har det vært mange skoler og idrettslag som har henvendt seg og vi har også reist ut til disse.

Foredrag og besøk

Ekstern foredragsvirksomhet er tidkrevende og grunnet den vanskelige bemanningssituasjonen måtte vi prioritere strengt i 2007 og fikk reist langt mindre enn vi hadde ønsket. Dette ble til en vis grad kompensert ved at vi mottok flere besøk enn vanlig på Senteret av organisasjoner og elever.



Deltakelse i råd, utvalg og andre fora

En viktig del av vårt arbeid er å formidle våre erfaringer, kunnskap og analyser til andre aktører i samfunnet, og medarbeiderne deltar i mange ulike fora. Dette er samtidig arbeidskrevende og vi må prioritere hver invitasjon om deltakelse. Det er et vidt spekter av fora Senterets medarbeidere deltar i, og de ulike avdelingene inngår i egne nettverk og har verv og roller i forhold til sitt nedslagsfelt. Vår policy er at hvis vi skal delta så skal vi være oppdatert faglig og være i stand til å gjøre en konstruktiv innsats som medlem.

I 2007 deltok ulike medarbeidere i følgende fora: NGO-forum for menneskerettigheter, Kultur mot Rasisme, Benjamins Minnefond, Benjamins Minnepris, Idébanken, Styreverv i Norsk Forening Mot Antisemittisme, Medlem i referansegruppen til NAFO (nasjonalt senter for flerkulturell opplæring ved Høgskolen i Oslo), Politidirektoratets dialogforum, KRDs oppfølgingsgruppe for Regjeringens Handlingsplan mot rasisme, Justisdepartementets dialogforum, OXLO berdeskapsteam, All Different – All Equal, Ressursgruppen likeverdig utdanning i praksis, Utdanningsdepartementet, Benjamins Minnefond, Benjaminprisen, New Page, Mira-senteret, Torsdagsklubben, ressursgruppe (Uteseksjonen), Frivillighetsforum og Oslo kommune.

Publikasjoner

I likhet med mange andre aktører vris mer og mer av vår egenproduksjon over til web framfor dyre papirbaserte produkter. I 2007 utarbeidet vi likevel:

Årsrapport 2006 – redegjørelse for året som gikk. Rapporten brukes som informasjonsmaterieil for å presentere Senterets mangslungne virksomhet.

Flerkulturell kalender 2007/2008 – vår salgssuksess fortsetter og stadig nye målgrupper opp-

Illustrasjon fra Senterets flerkulturell kalender.



dager at en grundig flerkulturell kalender er et uunnværlig verktøy i en sammensatt hverdag.

Finn Ola Nordmann – Et diskusjonshefte med tekst og bilder som ledsaget fotoutstillingen med samme navn som tok opp problematikken knyttet til hvem som egentlig kan kalles «norsk».

Informasjonsbrosjyrer om ad-hoc-tiltak i regi av andre avdelinger som Jobb X og Wild X ble produsert fortløpende.

Det ble i tillegg utført mye arbeid på flere prosjekter som lanseres i 2008 som Arbeidsboka (en undersøkelse av og for ungdom om arbeidslivet), Internett (et samarbeidsprosjekt med Redd Bar-na som tar opp minoritetsungdom og nettbruk) Hva gjør du hvis...(to enkle, praktiske guider til hvordan takle rasisme på henholdsvis skolen og idrettsarenaen).

Hjemmesider

Antirasistisk Senter driver fire hjemmesider:

Antirasistisk Senter – www.antirasistisk-senter.no

Agenda X – www.agendax.no

Wild X – www.wildx.no

Jobb X – www.jobbx.no

Mediastatistikk, Antirasistisk Senter 2007

Tema	Antall	Prosent
Rasistisk vold, nynazisme/høyreekstremer	56	25,7
Norsk innvandrings- og flyktningpolitikk, lov og rett	32	14,7
Rasimedebatt – holdninger	15	6,9
Antirasistisk Senter - publikasjoner, prosjekter og medarbeidere	25	11,5
Antirasisme, kultur, positive oppslag	1	0,5
Minoritets- og innvandrerungdom – positivt	4	1,8
Innvandrere på andre offentlige områder – boligmarkedet, arbeidsliv	57	26,1
Minoritets- og innvandrerungdom – skole-/gjengproblematikk		0,0
Ytringsfrihet		0,0
Diverse	28	12,8
Sum	218	100,0

Type Media	Antall	Prosent
Riksdekkende TV	2	0,9
Lokal-TV		0
Riksdekkende radio	8	3,7
Radio - lokale sendinger og nærradio	2	0,9
Riksdekkende avis	53	24,3
Lokal- el. regionalavis	128	58,7
Organisasjons- og fagtidsskrifter	12	5,5
Internett	13	6,0
Annet		0,0
Sum	218	100,0

Senterets funksjon i oppslaget	Antall	Prosent
Hovedkilde eller hovedsak	94	43,1
Kommentarer, eller er en av flere kilder	124	56,9
Sum	218	100,0



Alle våre sider blir jevnlig oppdatert og Antirasistisk Senterets hovedside blir daglig oppdatert. Det er igangsatt en total omstrukturering av vår hovedside som et ledd i utviklingen av en egen designmanual for Senteret. Den nye hjemmesiden vil bli endelig klar våren 2008. Avdelingslederne oppdaterer selv sine hjemmesider og Agenda X-siden skal også utvikles for å driftes av ungdom i større grad.

Det er også igangsatt utviklingsarbeid for å etablere en Web-radio på hjemmesidene, og vi vil også ha et forsøksprosjekt med web-tv i løpet av 2008.

Egne arrangementer

Avdelingene Agenda X og Wild X har mange faste kveldsarrangementer knyttet til ulike deler av sin virksomhet og arrangerte Senterets største julebord der over 140 mennesker var tilstede med masse underholdning og usedvanlig god mat.

Stem og bestem 2007

Antirasistisk Senter har drevet kampanjen *Stem og Bestem!* ved alle valg siden 1999, med målsetting om å mobilisere minoritetsbefolkningens bruk av stemmeretten, øke minoriteters representasjon og reelle innflytelse i valgte beslutende organer, få saker som angår minoriteter i Norge på den politiske dagsorden og bevisstgjøre minoriteter i Norge om de politiske partienes standpunkter. Vi fokuserte i 2007 spesielt på ungdom.

Haddy Jammeh var ansatt som prosjektmed-



arbeider og mange ansatte og frivillige var involvert.

Ungdom fra Agenda X, jentegruppa X-ist og guttegruppa Malcolm X bidro med spredning av materiell, og med workshop på sommerleir og på et debattmøte som ble holdt i Senterets lokaler.

Kampanjematerialet, en brosjyre og en plakat, ble spredt til samtlige videregående skoler i landet, til høyere læresteder og universiteter, til ungdomsorganisasjoner og politiske partier. Brosjyrer ble også spredt på åpne arrangementer i Oslo-området. Mia Roland har stått for formaking av brosjyre og plakat, bilder er tatt av Tor Bach. Mari K. Linløkken var prosjektleder.

Den 6. september inviterte vi til valgdebatt i Antirasistisk Senterets lokaler i Storgata 25.

I fokus sto skole og oppvekstvilkår og eldre-

-
- « Statistikken er utarbeidet av Cyberwatcher AS, supplert med vårt eget klipparkiv. Den omfatter både elektroniske og papirbaserte medier, og gjengir kun unike oppslag der Antirasistisk Senterets navn er omtalt. En sak blir ofte omtalt i mange medier, som f.eks. en pressemelding, og det totale antallet oppslag var 1048. Kategorien "Internett" er et begrenset antall uavhengige nettsteder og har et ukjent mørketall. Informasjonsleder Henrik Lunde har en fast ukentlig spalte, *Lundes Luke* i nettavisen ABCNyheter.



Antirasistisk Senters valgdebatt.

politikk. Dette er områdene hvor et godt offentlig tilbud er svært viktige, for å utruste den oppvoksende generasjon og for å gi eldre en verdig hverdag og hjelp når de trenger det.

Barn og unge skal ha rett til skolegang, utdanning og lærlingeplasser som gir dem mulighet til å utvikle sine potensialer til beste for egen framtid og for samfunnet, lik rett og mulighet til utdanning og opplæring etter evner og anlegg. Utvikling og vedlikehold av morsmål er viktig, både som innlæringspråk og som egenverdi.

Antall eldre med ikke-vestlig minoritetsbakgrunn øker. I 2006 var tallet på borgere i Oslo 65+ med slik bakgrunn på 2000. Tallet på 50+ var 11 600. Dette er ikke en ensarta gruppe, men flere grupper. Dette var en av grunnene til at vi ønsket at partienes oppmerksomhet skal rettes mot eldre med minoritetsbakgrunn, og deres behov som er de samme som andre eldres behov, men der språket, religionstilhørighet og mattradisjoner er en annen enn minoritetsbefolkningens.

De mange frammøtte ungdommene stilte spørsmål både om eldrepolitikk og om skolepolitikk, og Erling Folkvord (RV), Lars Rottem Kramnes (SP), Andreas Bering (SV), Andreas Halse (AP), Himanshu Gulati (FrP), David Hansen (Krf) og Inge Lønning (H) ble avkrevd svar. Jens Brun-Pedersen var møteleder med snert i kommentarene og latteren satt løst tross alvorlig innhold i de drøye to timene møtet varte.

Internasjonalt arbeid

Antirasistisk Senter har et utbredt internasjonalt nettverk som vi benytter for å innhente kunnskap og praktiske råd om erfaringer gjort i andre land. Vi reiser også ut når det er tid og anledning til det.

Globalt forum for migrasjon og utvikling – Brussel

Det første globale forum for migrasjon og utvikling ble arrangert i Belgia i juli 2007. Forumet ble avfødt som oppfølger til FNs rundebordsmøter i 2006, der de fleste av verdens stater signaliserte interesse for å fortsette denne diskusjonen, som anses som stadig viktigere i en verden der mobiliteten er høyere enn noensinne og arbeidskraftbehovet overstiger "egenproduksjonen" i land i alle verdensdeler.

Forumet i Belgia var svært utilgjengelig for ikke-statlig organisasjoner, men det ble arrangert et NGO-møte i etterkant av forumet, der det ene utvalget av NGO-representanter som hadde deltatt i forum-møtene også var til stede. Mari K. Linløkken var tilstede på NGO-møtet som eneste norske deltaker. Forumet ser ut til å bli permanent, og neste møte avholdes i Manila i oktober 2008. NGO'er er sterkt kritiske til at denne prosessen er tatt ut av FN-systemet, fordi prosessen dermed blir ugjennomsiktig, og muligheten til deltakelse som observatør i beste fall blir uforutsigbar, i verste fall ikke-eksisterende.



Historikk

Antirasistisk Senter's rådgivningskontor ble opprettet i 1985 som en avdeling av Antirasistisk Senter. Årsaken til at denne ble etablert var at vi fikk mange henvendelser fra innvandrere som trengte hjelp til å løse problemer.

Formål

Antirasistisk Senter's rådgivningskontor yter hjelp til selvhjelp til de som opplever problemer i det norske samfunnet på grunn av fordommer. En av hovedoppgavene rådgivningskontoret har er å forebygge diskriminerende praksis og være et tilbud til de som blir utsatt for denne type praksis. Vi ønsker også å fungere som katalysator, slik at hjelpeapparatet kan yte mer effektiv hjelp til innvandrere og flyktninger. En annen hovedoppgave kontoret har er å styrke innvandrernes og flyktingenes kunnskaper om rettigheter og plikter i det norske samfunnet og bidra til å skape positive holdninger hos dem om det norske samfunnet.

Målgruppe

Målgruppe for arbeidet er innvandrere, flyktinger og nordmenn.

Bemanning

Rådgivningskontoret har i 2007 hatt en rådgiver i ¼ del stilling og enkelte medarbeidere i perioder.

Rådgivnings- og informasjonsarbeid

Rådgivningskontorets virksomhet kan i ho-

vedsak inndeles i rådgivning og informasjon. Dette danner igjen grunnlaget for kontorets andre funksjon, som er å fremskaffe kunnskap og dokumentasjon om innvandrernes stilling i det norske samfunnet. Antirasistisk Senter mener at synliggjøring av problemer og behov er en av forutsetningene for å oppnå forbedringer.

Rådgivningsarbeid

Rådgivningen består i å gi nødvendig råd og veiledning i en sak. De som tar kontakt ønsker ofte råd om hvordan de bør gå fram. Mål med rådgivningen er å få hjelpsøkende til å se saken fra flere synsvinkler for å kunne avgjøre hvordan man bør gå fram med saken. Et annet mål med rådgivningen er å løse saken på lavest mulig nivå. Veiledningen omfatter alt fra utfylling av skjemaer, skrive søknad eller klagebrev og skaffe fram dokumentasjon som kan belyse saken nærmere til å henvise hjelpsøkende til de riktige instansene. Denne delen fungerer etter prinsippet om hjelp til selvhjelp fordi vi mener det er en god måte å bli kjent med det norske systemet på.

Med den svært begrensede bemanningen kontoret har prioriterer vi nyankomne innvandrere og prinsipielt viktige saker, dvs. saker som vi mener kan ha betydning for innvandrere som gruppe.

Informasjonsarbeid

De som tar kontakt ønsker informasjon om hvilke muligheter, rettigheter eller plikter de har og hvor de skal henvende seg for å få svar på sine spørsmål.

Taushetsplikt

Medarbeiderne har full taushetsplikt, og de som henvender seg til oss bestemmer selv hvordan saken skal følges opp.

ARBEIDSOMRÅDER

Problemene og utfordringene er mange og varierte. Kontoret benytter følgende kategorier til registrering av saker:

Offentlig forvaltning

1. Utlendingsforvaltning

Arbeidstillatelse, Besøksvisum, Familiegjengenforening, Oppholdstillatelse, Statsborgerskap, Bosetting, Utvisningssak, Annet.

2. Annen forvaltning

Adopsjon, Barnevern, Sosiale ytelser, Trygd

Hverdagsliv

Arbeidsmarked, Arbeidslivet, Utdanning, Bolig, Samliv, Skole, Hjem

Politi og tollvesen

Arrestasjon, Grensepassering, Politikontroll, Tollkontroll, Soningsforhold, Varetekt.

Diskriminering og vold

Forskjellsbehandling, Hærverk, Nektelser av varer og tjenester, Rasistisk propaganda, Trakassering, Vold, Rasistisk mobbing

Diverse

Forsikring, Informasjon, Psykiske lidelser, Annet.

Virksomhet i 2007

Antall henvendelser

Det er registrert 31 rådgivningssaker og 190 informasjonssaker i 2007.

RÅDGIVNINGSHENVENDELSER

Saker fordelt på kategori

Utlendingsforvaltning:

2 besøksvisum

3 familiegjengenforening/oppholdstillatelse

Annen forvaltning:

3 saker om sosiale ytelser.

2 saker om barnevern

Hverdagsliv:

3 arbeidskonflikt

2 ansettelse

Politi og tollvesenet:

2 dårlig behandling fra politi og fengselsmyndigheter

Diskriminering og vold:

7 forskjellsbehandling

2 trakassering

Diverse:

5 saker

Personer fordelt på kjønn er som følger

17 menn

14 kvinner

INFORMASJONSHENVENDELSER

Det er registrert 190 henvendelser vedrørende informasjon og rådgivning i 2007, og de fordeler seg slik:

34 henvendelser gjaldt spørsmål og framgangsmåte i forbindelse med søknad om besøksvisum, familiegjengenforening og spørsmål om saksbehandlingsregler ved utvisning.

45 hadde spørsmål om norsk kurs, godkjenning av utenlandsk utdanning og utdanningsveier videre.

33 ønsket kontakt med en advokat til forskjellige typer saker.

14 hadde spørsmål om statsborgerskap.

20 hadde spørsmål om regelverk rundt ansettelse/oppsigelse.

15 hadde spørsmål om framgangsmåte og rettigheter knyttet til en jobbsøknad.

15 hadde spørsmål om trygderegler og



sosialhjelp.

5 hadde spørsmål om regler for tildeling av kommunal bolig.

3 hadde spørsmål knyttet til barnevernsloven.

6 hadde spørsmål om helsetilbud.

Erfaringer fra arbeidet i 2007

Rådgivningskontoret har i 2007 vært et viktig sted for folk som har forskjellige spørsmål og problemer der flertallet av rådgivningssakene hadde med utlendingsloven, arbeidslivet, arbeidsmarkedet, diskriminering, mobbing og trakassering å gjøre. Det var ofte folk i fortvilte situasjoner som kontaktet oss. Det var viktig for dem å ha noen å snakke med, å få råd, veiledning og støtte.

Det ble gjennomført et vellykket rådgivningsarbeid overfor hjelpsøkende i 2007. Mange var tilfreds med den veiledningshjelpen de fikk. Noen saker ble behandlet i løpet av kort tid, mens kompliserte og krevende saker ble behandlet over lengre tid.

Enkelte av de hjelpsøkende kontaktet oss med saker som hadde en lang historikk. I disse sakene ble det brukt en del tid på å avklare hva som var sakene og hva som kunne gjøres. Det var også viktig å sortere ut sakene for å komme frem til den saken som ville ha mest betydning å få løst for den hjelpsøkende. Det blir også brukt mye tid på å avgjøre om sakene faktisk er diskrimineringssaker. I forbindelse med konfliktsaker har rådgivningskontorets mål vært å løse konflikter på lavest mulig nivå. I noen saker var det ikke mulig å gjøre noe eller det ville ikke være hensiktsmessig å gå videre med saken. I disse sakene ble kontorets rolle ofte å hjelpe klienter med å sette en sluttstrek slik at de ble ferdige med saken. For mange var likevel det viktigste at de prøvde å gjøre noe med de problemene de opplevde. For enkelte var det nok bare å få snakke med

noen for å fortelle om problemene sine eller deres livssituasjon ettersom de ikke ville gå videre med saken.

Kontoret har prøvd å bidra til at den som har problemet ser mulighetene som finnes til å løse disse selv. Erfaringene våre viser at en slik aktiv deltagelse og selvinnsikt ofte hindrer at nye problemer oppstår.

Agenda X – et kultur- og kompetansesenter

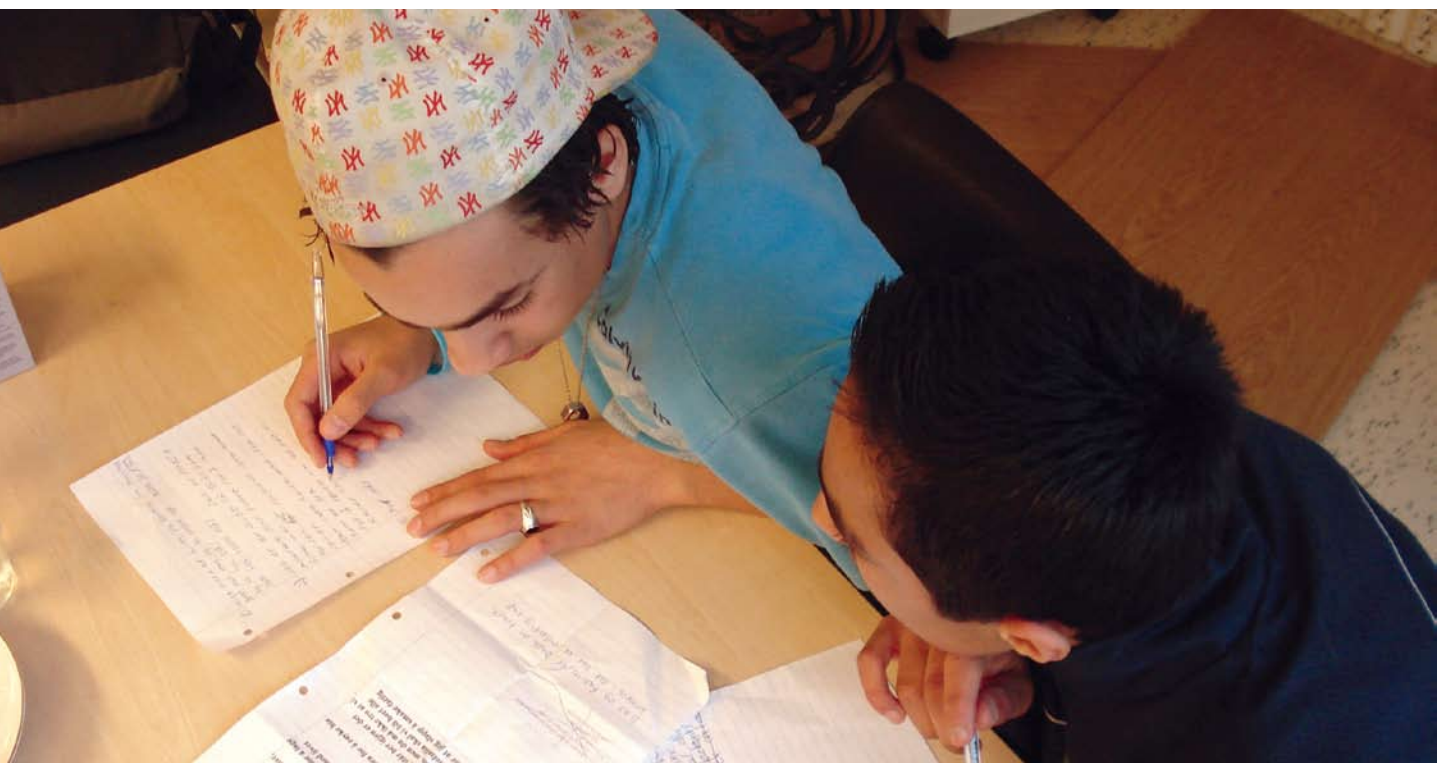
Agenda X er Antirasistisk Senters ungdomsavdeling. Agenda X er et oppmuntringsverksted for ungdom med minoritetsbakgrunn, hvor ungdommen blir sett på som en ressurs, og hvor de kan få hjelp og støtte og mulighet til å sette gode ideer ut i livet. Agenda X skal være for ungdom som vokser opp i et flerkulturelt samfunn, hvor unge kan være gode rollemodeller for andre unge og hvor takhøyden er stor.

2007 var et år med mange aktiviteter, utvikling og forandringer. Flere hundre ungdommer har i løpet av året vært innom en eller flere av våre arrangementer og aktiviteter. Agenda X trives, vokser og lever i beste velgående. Siden oppstarten i 1998 har Agenda X blitt et godt etablert tilbud ved Antirasistisk Senter.

Agenda X ønsker Mangfoldåret 2008 velkommen, ettersom våre etablerte aktiviteter allerede

utgjør et mangfold både når det gjelder bredde og brukere. Agenda X ønsker å bruke dette året til å utvikle aktivitetene og la mangfoldet blomstre enda mer.

Oslo er en flerkulturell by. Ungdom med minoritetsbakgrunn utgjør en anseelig andel av befolkningen i hovedstaden og områdene rundt. Dette er ungdom med mange ulike egenskaper. Noen er rastløse, andre vet hvor de vil og hva de





vil oppnå. Ungdommen beveger seg i ulike miljøer og ser virkeligheten fra ulike vinkler. Alle har historier å fortelle.

Agenda X er et sted for flerkulturell ungdom, hvor ungdommen selv kan utforske egne muligheter. Her kan de finne sine egne uttrykk og talenter, og de får vist hvilke ressurser de besitter. Agenda X tilbyr i dag en mengde aktiviteter og tilbud til flerkulturell ungdom innen kunst og kultur. Vi ønsker at tilbudet skal øke enda mer og at ungdommen selv skal være med og styre utviklingen.

Aktivitetsnivået er høyere enn noen gang, og bare fantasien setter grenser for hvor langt Agenda X kan nå i 2008.

Etablerte aktiviteter

Alle de etablerte aktivitetene ved Agenda X vil fortsette i 2008. Noen aktiviteter vil fortsette som før, mens andre aktiviteter vil utvikle seg i takt med brukernes ønsker og intensjoner.

Agenda X som frivillighetsentral

Antirasistisk Senter startet Agenda X som frivillighetsentral i 1991. Fra 1998 ble alt arbeid rettet mot ungdom. Vårt overordnede prinsipp er at ung hjelper ung. Flerkulturell ungdom skal ha et sted med stor grad av brukerstyring, hvor de kan få opplæring og ha trygge rammer rundt aktiviteter som blir satt ut i livet. Agenda X skal

være et sted med mangfold i aktiviteter hvor opplæringen også blir brukt til å veilede annen ungdom på frivillig basis. Vi tror på at hver ungdom er en ressurs som besitter egenskaper som under de riktige forholdene kan være til hjelp for andre. Ungdom i Agenda X lærer å se verdien av å delta i frivillig arbeid og av å være tilstede i samfunnet.

Malcolm X

Agenda X' guttegruppe, Malcolm X, startet opp i 1996, og er et av våre eldste tilbud. Unge gutter møtes ukentlig for å støtte og styrke hverandre, for å få opplevelser og vokse som mennesker. Etter hvert som ungdommen blir eldre overtar de lederrollene og kan lede nye unge gutter som kommer til. Malcolm X har mange forskjellige aktiviteter. De diskuterer ulike problemstillinger, går på kino, villmarkskurs, skøyter, teater, opera, spiser mat, spiller biljard og bowler. Malcolm X deltar også på øvrige Agenda X-prosjekter og tiltak.

Malcolm X var i 2007 en guttegruppe bestående av rundt 10 ungdommer i aldersgruppen 14-20 år og møttes hver torsdag for å snakke om temaer som har vært av interesse for ungdommene i Malcolm X. Guttene har støttet og styrket hverandre, ved å snakke sammen. De har gitt hverandre gode og lærerike erfaringer og opplevelser. I tillegg har de fått en del ledererfaring og ledertrening.

Årets tema i Malcolm X har vært samfunn, fremtid og helse. Her har ungdommene fått kunnskap om hvordan samfunnssystemet fungerer i Norge. Ungdommene har lært å lage sunn og næringsrik mat, vi har snakket om fremtidsplanene til guttene og om hva som kan være aktuelt å gjøre for å nå sine mål. Vi har sjekket utdannings-tilbudene innenfor interessene ungdommen har. Guttene har også vært frivillige hjelpere til forskjellige aktiviteter med Agenda X.

Malcolm X-gutta har hatt det moro og noe av det vi har gjort er :

- Lært om sunn mat
- Vært på kino og sett filmen "Sicko" av Michael Moore
- Vært med på bowling og biljard
- Sett på skolelevy
- Hatt diskusjoner bl.a. om bruk av skjellsord, fordommer, seksualitet, sykdommer, beskyttelse og sex. Hva som er og hva som ikke er skjellsord. Hva er en fordom? Kvinnens og mannens kropp og respekt for kvinners valg
- Jobbet med fordommer
- Hjulpet til på Melafestivalen, delt ut info, markedsføring, kontakt med andre ungdommer
- Besøkt Reptilparken
- Vi har vært på teater og sett forestillinger om aktuelle temaer som vi har hatt diskusjoner om bl.a forestillingen "Utlendingen"
- Besøkt Freia Sjokoladefabrikk
- MOD-kurs hos LNU
- Hjelpeledere i Agenda X Sommerleir
- Vært på villmarkkurs/overlevelseskurs på Karterud, der vi har lært kanopadling, kart og kompass, bålpyring med en fyrstikk, førstehjelpskurs i HLR (Hjerte- og lunge-redning og brudd, blødning) m.m.
- Planlagt aktiviteter for 2008 som deltakere på Agenda X høstseminar
- Vært på fisketur i marka



- Trykket t-skjorter
- Vært med på andre aktiviteter i regi av Agenda X, bl. a. julebord
- Filmkvelder
- Vært på trafikalt grunnkurs
- Hatt juleverksted og laget masker og julekort
- Spist ute og hatt hyggelige samtaler m.m.

X-ist

Agenda X' jentegruppe, X-ist, har vært i drift i tre år. I likhet med Malcolm X har X-ist et stort spenn av aktiviteter. Også de unge jentene samles ukentlig for å diskutere, gjøre ting sammen og samle inspirasjon og motivasjon til å gjøre riktige valg i hverdagen. Jentene er også med på Agenda X-prosjekter og tiltak og starter gjerne som ledere for nye unge jenter som kommer til. Her er det jentene som bestemmer hva som skal diskuteres, og temaene er, som jentene selv, mangfoldige.

X-ist er ei gruppe som i 2007 besto av 8 jenter i alderen 13-16 år med minoritetsbakgrunn. Jentene møtes i 2007 stort sett hver onsdag og tok opp temaer som jentene selv valgte. I året 2007 var det kommunevalg, og temaet valg var det X-ist gruppen startet med. Jentene fikk vite om meningen med kommunevalget og hvor viktig det er å stemme. X-ist jentene var tilstede på valg møte som var arrangert av Antirasistisk Senter. Tilstede var det politikere fra de fleste partiene. Her fikk jentene høre og møte politikere og stille spørsmål.

Videre jobbet jentene med å lære seg å sette mål i livet ved å lage plakater av rollemodeller, finne ut hvordan rollemodellen har nådd sine mål og hvilken type utdanning de har tatt. Vi diskuterte også hvorfor akkurat disse rollemodellene ble valgt.

X-sistgruppa har også snakket om spiseforstyrrelser, der de snakket om sykdommene anoreksi og bulimi og hvordan jentene ser på dette.



Jentene hadde besøk av Judy Karanja som holdt seksualundervisning og svarte på spørsmål jentene lurte på. De har snakket om rusmidler og om hva bruk av rusmidler forårsaker. De har blant annet brukt boken *Høy og mørk* som veiledning.

Jentene har vært på teater som hadde tema voldtekt og drap og de har vært på kino. I julen har de hatt juleverksted og pyntet salen til Antirasistisk Senter til juleavslutningen. Jentene møtes fortsatt og planlegger nye temaer.

Kul-Tur

Et åtte år gammelt tilbud til guttene i Malcolm X, jentene i X-ist og øvrig ungdom som bruker Agenda X. Her blir flerkulturell ungdom invitert til

å bli kjent med ulike sider av kulturlivet. Tilbudet består av teaterbesøk, kino, opera, utstillinger, konserter og øvrige kulturarrangementer.

Tell X

Agenda X' studiprojekt Tell X har eksistert ett år. Ungdom blir tilbudt mulighet til å lære studioteknikk og til å produsere egen musikk. Unge talenter får støtte, drahjelp og oppmuntring til musikalsk egenutvikling og hjelp til å lage et profesjonelt studioprodukt. I tillegg til at ungdom kan lage egne produksjoner, tilbyr Tell X kurs i lydteknikk.

Tell X studio for ungdom hadde oppstart i januar 2007, med Eivind Kvitvik som koordinator. Målet for aktiviteten var å la ungdom med minoritetsbakgrunn føle mestring og erfare at de selv kan

være med å skape noe. Tiltaket har vært en videreføring av Agenda X' skriveverksted, hvor ungdom har skrevet tekster selv.

I Tell X har ungdommen kunnet bruke lydstudio i utvalgte perioder. Dette har vært en aktivitet som har foregått hele året, med fornøyde deltakere som har spilt inn egne tekster og laget egen musikk. Rundt 20 ungdommer i alderen 13-20 år har deltatt under åpent studio. Målgruppen var ungdom i alderen 13-14 år, men flere eldre ungdommer har også fått slippe til. Hver av ungdommene fikk 1-2 studiotimer fast hver uke, hvor de fikk hjelp til å lage/spille inn egne sanger. Dette var kreative og engasjerte ungdommer, så både prosjektkoordinator og deltager var meget fornøyde.

I tillegg til dette har Tell X fra september hatt eget kurs i lydteknikk og studioproduksjon. Her har målgruppen vært noe eldre (15-20 år). Kurset har gått over 15 uker, og har vært så populært at kurstilbudet er utvidet fra januar 2008. Inntil 15 personer har deltatt hver enkelt kursuke, hver deltager hadde 2 timer studiotid hver uke, enten alene eller i par.

Agenda X sommerleir

Agenda X sommerleir har vært et årlig tilbud de siste seks årene. Dette er en knapp ukes samling i august for unge ledere, ungdom som mangler andre aktiviteter og unge som ønsker en møteplass og et fellesskap med andre unge som lever i et flerkulturelt mangfold. Her har vi workshops, foredrag, friluftaktiviteter og samarbeidsoppgaver. Alt foregår under ansvarlighet, med rusfrihet og uten vold, men med respekt for hverandre og omgivelsene. Leiren avsluttes med et sceneshow i Arendal sentrum, som et resultat av de ulike workshopene.

I 2007 ble leiren som vanlig avholdt på Hove den første uka i august. 65 deltager og ledere møtte opp til en uke med fantastisk vær. Idet deltakerne gikk av bussen ble de møtt av lederne som

hadde laget sirkus. Her var det klovner, popcorn, lykkehjul, svampkast, sekkeløp, tautrekking og eplepisekonkurranse. Grillen og musikken sto på og leiren startet med god stemning. To dager senere våknet deltakerne tidligere enn vanlig av banking og uvante lyder. Da sto det et virkelig sirkus der, og de yngste leirdeltakerne fikk med seg forestillinga fordi vi fikk halv pris på barnebillettene.

Utenom sirkuset var vi innom en mengde temaer som lederteamet hadde valgt ut. Vi fikk besøk av dykker Leif Svalesen som var mannen som fant slaveskipet Fredensborg. Han holdt et to timers foredrag hvor han fortalte levende om Norges medvirkning i slavehandelen, om forholdene om bord og om livet på plantasjene som slave. I tillegg viste han fram ting som har blitt funnet i vraket, som elefanttenner, fot- og håndlenker og eiermerker som ble svidd inn i huden til slavene. Disse tingene fikk vi også undersøke selv.

Som en del av Antirasistisk Senters kampanje "Stem og bestem" samlet vi til allmøte på Hove, og fikk besøk fra Oslo av Rune Soleng fra SU og Abdullah Alsabeehg fra AUF. Til tross for varmen denne fine sommerdagen fikk vi en god debatt om mange forskjellige emner, med engasjerte og kritiske ungdommer.

Tre institusjoner i Arendal ble valgt ut som mål for vår eksterne dag. Aust-Agdermuseet, med mer om slaveskipet Fredensborg, var et av målene. Et annet var UNEP/GRID-Arendal, som er det største FN-huset i Norge, og offisielt kontor under FNs Miljøprogram. Det tredje var ungdomshuset til Røde Kors i Arendal. Alle de tre stedene tilbød oss masse nyttig informasjon og innblikk i emner vi ikke visste så mye om fra før.

Fra leirstedet hadde vi båttur med grilling i skjærgården, vi hadde leirbål hver kveld, vi fisket fra brygga og hadde daglige badeturer. Vi måtte

leir



avlyse vannaktivitetsdagen, men tok igjen med ekstra mye fotball, sandvolleyball, basket, bading og vannkrig.

Vi hadde også en mengde workshops, med rap, dans, markedsføring, graffiti og smykker/masker med mer. Workshopene strakk seg over hele uka og munnet ut i et sceneshow i Arendal sentrum siste dag før avreise.

Siste kveld var det (som alltid på Agenda X' sommerleir) leirfest. Foreldre til tre arendals-

deltakere hadde bakt sjokoladecake, og vi rigget oss til ute og fikk se bilder fra uka som var gått ved hjelp av projektor. Etterpå ble festen flyttet inn og avsluttet med diskotek.

Høstseminar 2007

Høstseminaret ble avholdt på Nesodden over en helg (9.-11. november). Vi leide Juventes feriested, en liten perle i Kirkekvik og dro av gårde i leid buss. Utgangspunktet for seminaret var å planlegge året 2008 for Agenda X og diskutere hvilke tema som skal jobbes med. Den dagen





vi dro av gårde til høstseminaret var datoen for Krystallnatten. Her fikk ungdommen vite hva Krystallnatten handlet om og hvorfor det er viktig å markere den. Dette medførte blant annet en diskusjon om bruk av ordet "jøde" som skjellsord. 15 deltagere og ledere brukte resten av kvelden på å bli bedre kjent, spise og spille spill.

Dag to av høstseminaret (lørdag) startet med en innledning om Antirasistisk Senter, diskusjon om fordommer og gruppearbeid. Det ble engasjerte debatter og gode forslag til prosjekter, aktiviteter og arrangementer. Gruppene jobbet også med forslag til programmer, hvor man kan søke penger og hvordan man kan mobilisere til de ulike aktivitetene.

Deltagerne brukte det lille de hadde av fritid til å spille spill, skyte med luftgevær (under veiledning av autorisert jegerprøveinstruktør) og spise.

Siste dag av seminaret var forbeholdt sommerleirplanlegging og rydding av seminarstedet. Mange gode ideer ble presentert i plenum da seminaret skulle avsluttes. Seminaret ga også god trening i dugnadsarbeid, all matlaging, rydding og vasking måtte utføres av seminar-deltakerne. Evalueringen blant deltagerne til slutt var god, selv om noen syntes det kunne vært mer fritid.

Agenda X' prosjekt Film- og fotoopplæring for minoritetsungdom

Målgruppen til Agenda X Foto- og filmkurs var gutter og jenter med minoritetsbakgrunn i alderen 13-24 år.

Agenda X søkte om et tilskudd på 25 000 kr til tiltaket Foto- og filmkurs. Det ble bevilget 15 000 kroner. Dette medførte at vi ikke klarte å gjennomføre filmkurset som planlagt, men avholdt fotodelen av kurset som planlagt og gjennom-

førte en fotoutstilling hvor deltagerne fra kurset var med på å ta bilder.

Fotokurs

Fotokurset besto av både jenter og gutter i alderen 15-20 år. Dan Petter Nergård var kursleder. Kurset gikk over 3 kvelder. Der lærte deltakerne det grunnleggende om hva kameraet består av, hvilken funksjon som brukes til hva, fototeknikk, utgangspunktet for å ta et bilde, hvor man ser med linse når det skal tas bilder og hvordan man kan gjøre bruk av lys. Kurset besto også av forskjeller på digitale bilder og bilder tatt med vanlig kamera.

Agenda X har laget en utstilling og en bok som heter Finn Ola Nordmann. Her har noen av de som har vært med på fotokurset vært med å tatt bilder av intervjuobjekter, tatt bilder på Mela-festivalen og aktiviteter som har vært i regi av Agenda X.

Alle som deltok på kurset fikk kursbevis for gjennomført kurs.

Fra utestenging til et meningsfylt liv/ Storebror

Agenda X prosjekt for å møte ungdom på gata i vakuemet mellom hjem og skole. Mange ungdommer henger rundt i lokalområdet på fritida, uten meningsfylte aktiviteter. Dette gjelder spesielt unge gutter på østkanten. Storebror-prosjektet ble startet opp for å fange opp disse ungdommene og gi dem et tilbud uten rus og kriminalitet. Agenda X fikk meldinger om at det var en del problemer rundt en guttegjeng på en av Holmlia's barneskoler. Gutter ned i 10-årsalderen sto bak slåsskamper og skapte mye uro og var på full fart inn i en utvikling verken lærere, foreldre eller politi klarte å stoppe. Hvem var sjefen? Hva var spenningen som drev dem? For voksne var det komplisert å se helheten. Prosjektet tok guttene med på aktiviteter og hadde mø-



ter der man kunne ta opp vanskelige ting med utgangspunkt i deres egen situasjon på en måte som de ellers ikke ville hatt muligheten til.

Ungdomsundersøkelser

Agenda X' prosjekt "Fra utestenging til et meningsfylt liv" har blant annet resultert i tre rapporter; "Karakterboken", "Høy og mørk" og "Arbeidsboka". Den ene tar for seg minoritetsungdom og skole, den andre tar for seg minoritetsungdom og rus, og den tredje tar for seg minoritetsungdoms møte med arbeidslivet. Selv om prosjektet er avsluttet i 2007, jobber vi videre med ungdomsundersøkelser som omfatter ulike aspekter ved det å vokse opp i et mangfoldig og flerkulturelt samfunn.

Ung hjelper ung

I samarbeid med Redd Barna har Agenda X satt i gang et prosjekt som i hovedsak går ut på å videreutvikle ideen om at unge er andre unges beste veiledere og rollemodeller. Også i dette prosjektet er frivillighet en viktig bærebjelke.

Aktiviteter på forslags- og planleggingsstadiet

Ettersom Agenda X jobber ut fra brukerstyrte tilbud og aktiviteter, er det egentlig ingen grenser for tilbud som kan dukke opp i 2008 eller senere. Vi nevner likevel noen som brukerne selv har ytret ønske om og som med stor sannsynlighet blir iverksatt i løpet av Mangfoldåret.

Revy

Denne aktiviteten er for så vidt igangsatt. I samarbeid med Det Åpne Teater skal Agenda X gjennomføre flere skriveverksteder og workshops som skal avsluttes med forestillinger/utstillinger i juni 2008. Dette prosjektet igangsettes januar 2008. Tanken er at revyen skal formidle ungdom-

mens egne tanker om det å vokse opp i et mangfoldig samfunn ut fra deres eget ståsted. Samtidig vil vi gjerne ha med andre uttrykksformer i en utstilling som vises parallelt med forestillingene.

Malekurs

I forbindelse med skolens vinterferie (og høstferie) planlegger Agenda X et malekurs primært for yngre jenter i Oslo indre øst.

Leksehjelp

Mange av Agenda X' ungdommer har ytret ønske om leksehjelp. For å få til et hensiktsmessig tilbud er vi avhengig av midler til å drive leksehjelp. Selv om mye kan gjøres på frivillig basis, er selve jobben med organiseringen av et slikt tilbud avhengig av driftsmidler. Med bakgrunn i rapporten "Karakterboken" har vi et godt utgangspunkt for hvilke problemer flerkulturell ungdom møter når det gjelder skolearbeid.

Teater

Noen av ungdommene som bruker Agenda X ønsker å spille teater. Hvorfor ikke på Agenda X? Dette krever tilrettelegging på mange områder, men om vi klarer å skaffe egne midler til instruktør, scene, lys og med mye frivillighet er det slett ikke umulig at Agenda X får sin egen teatergruppe.

Dans

Spesielt jentene i X-ist har etterlyst en mulighet for å starte en egen dansegruppe på Agenda X. Dette er muligens det forslaget til aktivitet som krever minst driftsmidler. I løpet av desember 2007 fikk vi installert store speil i fellesområdet, noe som bringer en realisering av en eventuell dansegruppe et stort steg nærmere.

Jobb X

Jobb X er et jobbsøkerkurs for flerkulturell ungdom mellom 16 og 26 år. Kurset går over 3 kvelder og holdes i Oslo hver første mandag, tirsdag og onsdag i måneden.

Dette arbeidet startet i 2005 og var vårt svar på et behov hos ungdom. Ved prosjektstart var det tydelige signaler fra flere hold om at minoritetsungdom faller ut av skolesystemet, og samme gruppe står utenfor arbeidsliv og deltakelse på andre arenaer. Resultatet er at ungdom danner egne nettverk og outsidersmiljø. Dette skjer parallelt med at Norge blir et mer og mer flerkulturelt og mangfoldig land, og at kravene om integrering stadig blir sterkere.

Jobb X har en rekke ulike aktiviteter:

- Månedlige kurs/workshops hvor deltakerne sitter igjen med et ferdig produkt som de kan bruke til noe konkret
- Oppfølging og veiledning etter endt kurs
- Drop in, både på UngInfo og Agenda X
- Kurs for eksterne ungdomstiltak
- Kurs for rådgivere på ungdoms- og videregående trinn
- Deltagelse på konferanser
- Kompetanseheving av kursledere, deltakelse på andres jobbsøkertilbud
- Opplæring av kursassistenter
- Kontinuerlig forbedring og tilpassing av kursmodulene

Kursene

Kurset har både et teoretisk og praktisk aspekt. Hensikten er at deltakerne skal skrive en reell søknad og CV til en jobb de har lyst til å søke på. Rollespillet tar utgangspunkt i at de møter arbeidsgiver i denne spesifikke jobben. Kurset kan tilpasses etter behov, dersom det skulle være aktuelt å kunne bruke deler av kurset, eller dersom deltakergruppen har behov for justeringer av andre årsaker.

Modul 1 – Kartlegging av deltakernes kompetanser, egenskaper, ressurser, interesser og erfaringer samt motivasjon:

Modul 2 – Jobbannonsen, nettverk, CV og søknad

Modul 3 – Intervju og rollespill

Modul 4 – Rettigheter og plikter i arbeidslivet samt hvordan beholde jobben

Gjennomføringen av kurset

Påmeldinger gjøres på kursets hjemmeside. Vi har i utgangspunktet satt en begrensning på 10 deltakere per kurs for å ha muligheten til en tett oppfølging av den enkelte deltaker. Likevel avviser vi ingen dersom antall oppmøtte skulle bli noe høyere. Alle kursene i 2007 ble holdt i UngInfo og Antirasistisk Senters lokaler hver første mandag, tirsdag og onsdag i måneden. Kurs ble holdt i januar, februar, mars, april, mai, juni, oktober, november og desember.

I 2007 har vi hatt med to tidligere deltakere som kursassistenter. De har på denne måten fungert som rollemodeller for deltakerne, samtidig som de har gitt kursansvarlige mange gode innspill. På kursene i høst har også en representant fra YS vært med å holde modul 4 om plikter og rettigheter.

Antall deltakere:

- Det har vært 98 personer på de faste månedlige kursene, ca 35 personer på drop-in på Antirasistisk Senter. Det er ca 65% jenter og 35% gutter som deltar. Gjennomsnittsalderen på deltakerne er 19 år.
- I tillegg har vi holdt kurs for eksterne ungdomstiltak:
 - **Vålerenga mot Rasisme**, Jobbsjansen, mars og oktober, 20 deltakere
 - **Sandnes Kommune**, AC/DC Ungdomstilbud, oktober, 8 deltakere
 - **Manglerud vgs**, APO-klasse, april, 10 deltakere



- **Riverside Ungdomshus**, flere kurs, februar og mars, ca 10 deltakere
- **Etterstad vgs**, lærlinger, mars, ca 30 deltakere

Det vil si at det er totalt 211 personer som har vært i direkte kontakt med Jobb X jobbsøkerkurs i løpet av 2007. I tillegg er det mange brukere innom UngInfo hver dag som får jobbsøkerhjelp med Jobb X-metoder. I tillegg har vi holdt kurs for rådgivere i videregående- og ungdomsskoler på Romerike i mars 2007.

Får deltakerne jobb?

Vi har vært i kontakt med 46 av deltakere fra de månedlige kursene i 2007. Det var 4 stk som ikke hadde fått jobb, 10 stk som ikke hadde søkt jobb og 32 som hadde fått jobb.

- 70% av de som har vært på kurs har fått fulltids- eller deltidsjobb.
- Hele 89% av de som har vært aktive jobbsøkere etter endt kurs har fått jobb.
- 21% har ikke søkt jobb etter endt kurs, enten fordi de går på skole eller fordi de tok kurset for å være rustet til å søke jobb senere.

Målsetning – hva er oppnådd?

- Deltakerne framstår som aktive og mer bevisste jobbsøkere. De som aktivt har søkt jobb etter endt kurs har i stor grad fått jobbene de søker på. Dessuten viser evalueringen etter hvert kurs, og oppfølging av deltakerne i ettertid, at deltakerne har blitt mer bevisst seg selv, og sikrere på jobbsøkerprosessen. De som ikke har fått jobb tilbys videre veiledning og oppfølging.
- Det har vært en god blanding av deltakere med og uten utdanning. Det har vært et poeng at vi skal treffe ungdommer uansett hvor i utdanningsløpet de er, og dette mener vi at vi har klart.
- Vi har nådd ut til Oslo-ungdom, men også

klart å tilpasse kurset vårt til grupper andre steder i landet.

- Vi har lært opp to gode kursassistenter og en markedsføringsassistent.
- Vi holder på med utviklingen av en egen kursmodul for de deltakerne som har fått jobb i samarbeid med YS Ung. Denne modulen skal ha fokus på plikter og rettigheter i arbeidslivet. Tilbakemeldinger fra deltakere som har fått jobb viser at det er stort behov for et slikt kurs.
- Et fungerende påmeldingssystem.
- En hjemmeside som blir lagt merke til.
- I januar-mars hadde Jobb X en egen markedsføringsansvarlig/kursassistent i en 30 % stilling. Gjennom 2007 har kurset blitt markedsført ved at vi sendte ut brosjyrer og plakater samt et følgebrev med mer utførlig informasjon om kurset. Materiellet ble sendt til skoler, fritidsklubber, organisasjoner, sosialkontorer, NAV, trygdekontorer og diverse andre instanser ungdom benytter seg av. Dessuten har vi vært på skolebesøk på stort sett alle videregående skoler i Oslo med en stor andel minoritetselever.

Samarbeidspartnere

UngInfo er Jobb X' hovedsamarbeidspartner og har bidratt med en prosjektleder og lokaler. Andre bidragsyttere og støttespillere har vært EMI, BLD, YS-ung, Vålerenga mot Rasisme, Jobbsjansen, Digital Printservice, Sandnes kommune, Riverside, Karrieresenteret UiO og Karrieresenteret HiO.

Fremtidsvisjoner

- Tilføre hjemmesiden vår et forum hvor ungdom kan dele erfaringer og få råd og veiledning fra hverandre og fra kompetente voksne.
- Lære opp flere ungdommer til å bli kursholdere slik at ungdom kan kurse ungdom.
- Trekke inn arbeidsgivere i større grad.

Tellus Radio

sendetider 2007

Sendetider: Dag

<i>man – fre</i>		kl. 2100 – 0000
<i>lørdag</i>	kl. 0800 – 1200	kl. 2100 – 0000
<i>søndag</i>	kl. 0800 – 1200	kl. 2100 – 0000

Kveld

Nattsendinger

<i>mandag</i>		kl. 0000 – 0800
<i>onsdag</i>		kl. 0000 – 0800
<i>torsdag</i>		kl. 0000 – 0800

1. januar 2008 startet regjeringens erklærte Mangfoldsår, og samme dag måtte Tellus Radio, en kulturinstitusjon med 25 år i mangfoldets tjeneste stenge. Antirasistisk Senter hadde ikke lenger midler til å drive Tellus Radio. Dermed stilnet en stemme for språklige minoriteter, et verksted for opplæring av ungdom i radio-journalistikk og studioteknikk, en arena for kulturutvikling og produksjon stenges. Et sted der mennesker har fått utløp for kreativitet, og mulighet for å lære ferdigheter og gi av seg selv, går over i historien.

Tellus Radio startet sine sendinger i 1982 og sender på syv språk på FM 99,3. Radioens formål er å formidle sendinger som informerer og underholder og som gjenspeiler det flerkulturelle norske samfunnet. Tellus Radios primære målgrupper har vært ungdom og minoritetsbefolkningen, og formidlet lokale og internasjonale nyheter, musikk, underholdning og informasjon innenfor politikk, kultur og samfunn. Ved siden av sine daglige sendinger, har Tellus også en rekke andre aktiviteter rettet mot minoritetspråklige og ungdom innenfor kurs og opplæring.

Radioen ble drevet av en fast ansatt redaktør, men grunnet økonomien måtte denne stillingen opphøre 01.04.2007, og Senterets informasjonsleder fungerte som ansvarlig redaktør til sendingene opphørte 31.12.2007. Alt annet arbeid har vært drevet på frivillig og ulønnet basis: 10 redaksjons-

ansvarlige og 40 frivillige medarbeidere. De fleste er aktive fra 3 til 8 timer per uke, noen mer, mens noen velger å delta intensivt over en kortere periode. Bidraget fra de frivillige omfatter alt fra planlegging til gjennomføring av aktiviteter som innebærer radiosendinger, temaprogrammer, radioteknisk opplæring, informasjonsformidling, kultur, publisering på Internett, DJ-opplæring, innføring/grunnkurs i radio. Tellus Radios medarbeidere har bakgrunn fra Chile, England, India, Iran, Palestina, Jamaica, Kenya, Pakistan, Palestina, Sri Lanka, Tanzania, Uganda, USA, Vietnam, Sverige og Norge. Språkene som benyttes er norsk, urdu, fransk, punjabi, vietnamesisk, persisk og engelsk.

Tellus Radio hadde full drift i 2007 og det resulterte i 2.496 timer med egenproduserte programmer fordelt på nyheter, informasjon, musikk og underholdning. Dette ble laget med et beskjedent produksjonsbudsjett, men med solid frivillig innsats. Tellus Radio produserer og tilbyr et bredt og mangfoldig programtilbud til ulike målgrupper.

Det har vært vekst i virksomheten, og selv om den økonomiske situasjonen ikke har bedret seg, har det pågått en stor mengde av aktiviteter i redaksjonen.

Tellus Radio har vært en servicekanal for mange organisasjoner og individer som ikke har andre kanaler for å kommunisere om sine aktiviteter. Radioens virksomhet er et unikt tilbud for minoritetspråklige og ungdom og et betydelig bidrag til utvikling av aktiv deltakelse for å videreutvikle det flerkulturelle Oslo i positiv retning.

Lytterne er ikke lenger bare fra Oslo og Akershus blant annet fordi det er tilgang på Tellus Radio på Internett.

Tellus Radio får mange henvendelser fra minoritetspråklige grupper som ønsker å starte egne språkredeksjoner og fra andre innvandrermiljøer som ønsker å lage programmer innenfor de eksisterende redaksjonene eller starte egne sendinger. Dette har vi dessverre måtte avslå i hele 2007.



Det flerkulturelle friluftstiltaket Wild X er inne i sitt tredje år og kan beskrives som en suksess. Øyeblikksbildene fra turene til Wild X beskriver en flerkulturell tendens i friluftsliv-Norge som blir stadig sterkere. Hisham med en gjedde på 94 cm, Rebecca og Hodon som sleper kanoen i motbakker, Jonatan som har skutt sin første hare og Subhan som er like blid – selv om han bare skjøt en trost. Vi har sett Bao imitere Bruce Lee mens han kløyver ved, Sara som lærer en gjeng irakiske gutter å skyte. Vi har fått stråle med Selhi som fikk sine første treff på lerduebanen, hoste oss fordervet med Ivan og Simen når båløyken i lavvoen ble for tett, ledd oss fordervet over ledere som tryner ut av kanoen og gulpet sennep og løk etter alt for mange halvforkullede halalpøiser. Vi har drasset på tunge sekker, bodd i telt hele året, møtt reinsdyr, blitt sparket ned av elg, skutt ekorn, satt minkfeller og padlet, trasket, vasset, fisket og jaktet oss gjennom norsk natur.

Blant ungdom på Antirasistisk Senter gir det i dag prestisje å ha jegerprøve, en eksamen som rundt 70 av ungdommene har bestått.

Lokaler og personale

I mars 2007 ble det bestemt at Wild X skulle skilles ut som en egen avdeling under Antirasistisk Senter, etter at det ble u hensiktsmessig å beholde det som et underprosjekt under Agenda X. Dette medførte en opprioritering av Wild X, som i denne forbindelse også fikk egne og mer egnede lokaler som ivaretok tiltakets behov for oppbevaring av utstyr.

I 2007 har Wild X blitt ledet av en leder på heltid, mens en annen leder har hatt et periodevis ansettelsesforhold. To ansatte er et minimum for å drive et tiltak av denne typen. Dels er det behov for to personer for å ivareta sikkerheten til deltakerne på betryggende vis, dels er det svært arbeidskrevende å holde styr på alt av utstyr, tøy, soveposer o. s. v. som vi har til utlån. Planlegging,

logistikk og innkjøp til turer med mange deltakere er også noe som legger beslag på store, personmessige ressurser.

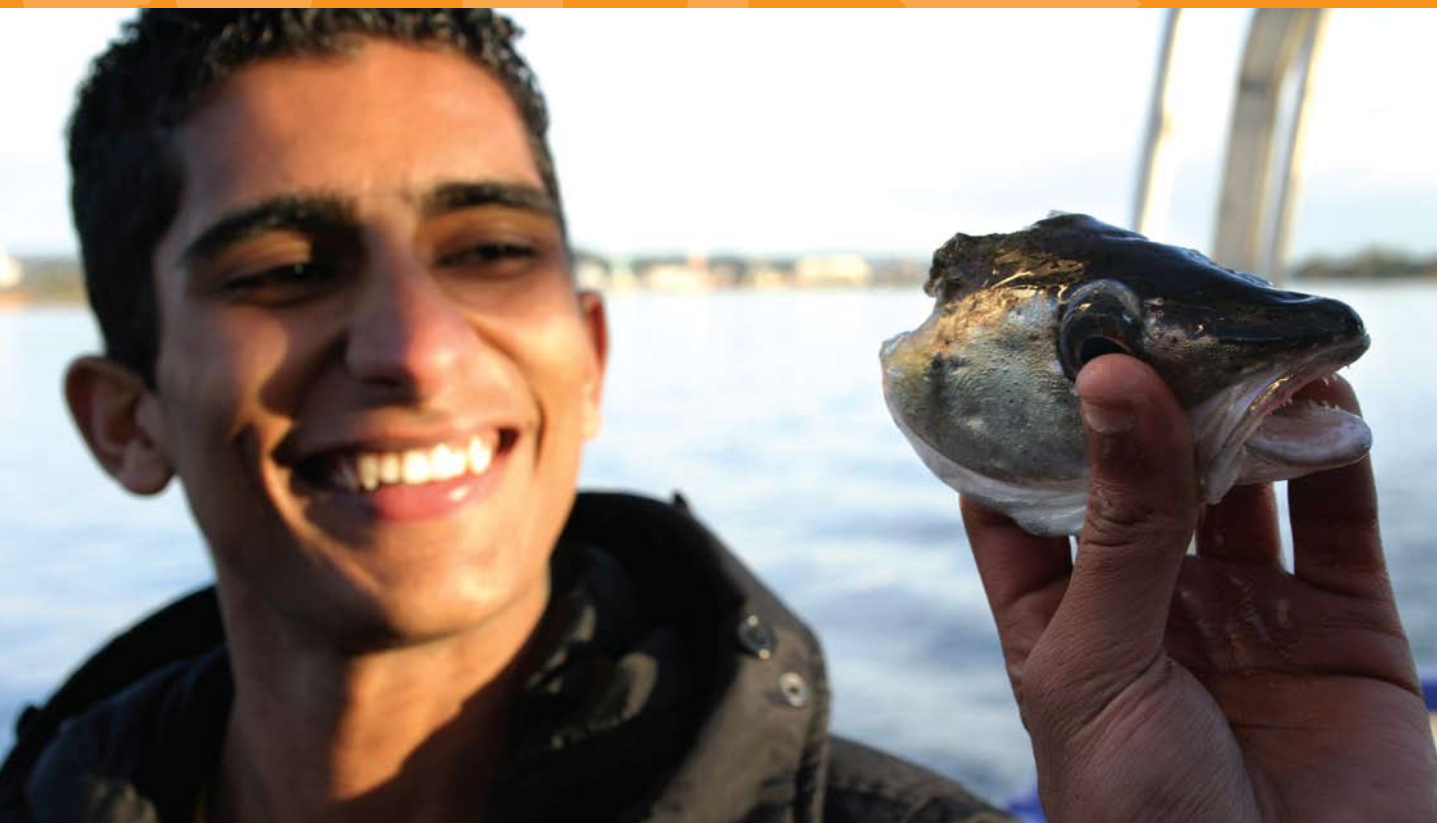
Fantastiske frivillige

Til tross for ansatte medarbeidere ville Wild X aldri kunnet eksistere uten den store staben med frivillige, ulønnede medarbeidere. Ved årets utgang talte lederlisten 18 frivillige. Dette er personer som selv har kommet inn i Wild X som tur- eller kursdeltakere og som så har fått en lederrolle etter å ha oppfylt de kravene som stilles med hensyn til oppnådd myndighetsalder, jegerprøve og førstehjelpskurs. I tillegg til å gi kunnskap og naturopplevelse gir derfor Wild X også god ledertrening, noe som er en forutsetning for at våre deltakere skal kunne utvikle seg til forbilder for andre og selv være med på å spre entusiasme rundt et aktivt friluftsliv. Det arrangeres egne skolerings- og planleggingssamlinger for lederne med ujevne mellomrom og det satses på at frivillig innsats også skal gi innflytelse på utforming av aktiviteter og valg av reisemål.

Samarbeidspartnere

Et viktig ledd i arbeidet med Wild X er samarbeid med andre friluftslivsorganisasjoner. Norges Jeger- og Fiskerforbund har helt siden starten vært en viktig samarbeidspartner og vi har hatt samarbeid med NJFF om flere tiltak, både på lokalt og nasjonalt plan.

Norges Fjellstyresamband har vært en samarbeidspartner i særklasse. Wild X og NFS har i fellesskap arrangert turer til Engerdal, Lom og Gausdal hvor ungdommene har fått oppleve så forskjellige ting som gjeddefiske, bestigning av Galdhøpiggen, kravling i grotter og rype- og harejakt. Lokale fjellstyrer og oppsynsfolk har vært vertskap og stilt med alt fra jaktinstruktører, via røkt sik, til grotteførere eller robåter. For ungdommene har dette vært uforglemmelige opplevelser som det snakkes om i lang tid etterpå.



Oslomarkas Fiskeadministrasjon er også en viktig samarbeidspartner. Wild X har deltatt på flere samarbeidsprosjekter med OFA, og har fått en generell dispensasjon fra fiskekortreglene slik at deltakere og ledere på våre arrangementer fisker gratis i OFAs forvaltningsområde.

Takket være at mange av de jaktende ungdommene er medlemmer i Solemskogen Jeger- og Fiskerforening, har de hatt tilgang til jaktterreng i Lillomarka, svært nær byen. Vi har benyttet dette til flere turer med lavvo ut i Marka, til tider med, til tider uten våpen.

Frigo, Friluftssenteret i Gamle Oslo, har vært velvillige og lånt ut kanoer, slik at vi i løpet av sommeren kunne legge ut på padle- og fiske- tur gjennom vannene i Nordmarka.

Mange, lange turer

Til sammen har Wild X i 2007 arrangert 13 turer av varierende lengde til forskjellige steder i Norge. Det samlede antallet deltakere har vært rundt 250. I løpet av disse turene har ingen personer, med unntak av gnagsår og skrubsår, kommet til skade. I tillegg til de allerede nevnte aktiviteter har vi drevet med bue- og luftgeværskyting, første- hjelpstrening, pilking, orientering, sportyding, svømming, bålifying og nattmanøvre.

Asylungdom

Det er vårt inntrykk at ungdom i asylmottak har et underforbruk av gode fritidstilbud. Dels for å avhjelpe dette, dels for å introdusere ungdom som nettopp er kommet til Norge for en spennende del av norsk tradisjon, har vi samarbeidet med tre asylmottak på Kongsvinger, Eidsvoll og Asker om å gi et tur- og aktivitetstilbud til



ungdommene der. Vi har i denne forbindelse arrangert to villmarkskurs, ett på Skarnes og ett i Osломarka, hvor ungdommene i Wild X har vært veiledere og instruktører og tolker for de unge asylsøkerne.

På denne måten får nyankomne unge et nytt blick på Norge, og ungdom som har slått røtter i Norge kan dra nytte av både hjemlandets språk og tradisjoner sammen med sin norske identitet til å åpne noen nye dører for andre, samtidig som at de selv får innsikt i livssituasjonen til mennesker på flukt.

Utstyrspool

Ungdommene som deltar i aktivitetene til Wild X har i liten grad eget turutstyr når de begynner. Å ha brukbart utstyr i form av sekker, soveposer, solide klær, votter, luer, ullsokker, stormkjøkkener og telt har derfor vært av avgjørende betydning. Vi tør si at tilgang på en utstyrspool er avgjørende for hvorvidt et tiltak av denne type skal ha suksess. At ungdommene opplever nødvendigheten av godt utstyr, resulterer dessuten på sikt i at de selv går til anskaffelse av turutstyr og vi opplever at de så kommer for å låne ting til venner som ønsker å bli med på tur. Samtidig er vedlikehold og oppdatering av utstyrspoolen noe av det mest ressurskrevende, både i form av penger til innkjøp og i arbeidsinnsats. Vi opplever ressursene til denne delen av arbeidet som utilstrekkelige og finner det blant annet vanskelig å ikke kunne se oss råd til å ha ordentlige støvler til utlån. Med den grunnbeholdningen vi har av utstyr og de behovene vi ser for nyanskaffelser, anslår vi at det reelle behovet bare på innkjøpssiden dreier seg om rundt 1 000 kroner per år per deltaker, altså med fjorårets aktivitetsnivå rundt en kvart million kroner. At vi i det hele tatt har en utstyrspool skyldes en større sum vi fikk fra Sparebankstiftelsen i 2006, og som vi har tært på frem til nå, hvor det er slutt. I tillegg til direkte utstyrs kostnader kommer utgifter til å

administrere utstyrspoolen, noe som dreier seg om minst en halv stilling per år.

Økonomien som begrensning

Wild X mottar mesteparten av sin driftsstøtte fra Direktoratet for Naturforvaltning. I året som gikk har vi også fått støtte til enkeltprosjekter fra kampanjen "All different – all equal", fra EUs ungdomsprogram "Aktiv Ungdom" og mindre beløp til utstyr fra veldedige stiftelser. Å søke videre støtte fra Aktiv Ungdom vurderes som lite hensiktsmessige.

Økonomien er den eneste begrensning Wild X møter. Vi har lokalene, personene, kunnskapene, organisasjonsapparatet og samarbeidspartnerne som trengs for å kunne gi tilbud til langt større grupper av ungdom og tilby et langt bredere spekter av aktiviteter. Da er det forstemmende at det hele strander på økonomi.

Vi tror at med et bredere tilbud til større grupper, ville vi for det første kunne bidra til en betydelig helsegevinst, både for den enkelte og for samfunnet. For det andre ville vi kunne skaffe et langt bredere erfaringsgrunnlag som vil kunne ha overføringsverdi for andre organisasjoner og miljøer som sliter med å nå ut til minoritetsungdom.

Fremtiden

Wild X har vist at minoritetsungdom kan delta på like fot med, og mange ganger hevde seg bedre enn, majoritetsbefolkningen ute i naturen. Vi har skapt et betydelig potensiale for vekst og utvikling for den enkelte, og vi har funnet metoder for å rekruttere mennesker fra grupper som anses som tapt for deler av det øvrige organisasjonslivet. Vi har løftet frem forbilder og vi har nedlagt et betydelig arbeid for å fremme sunne holdninger til miljø, dyreliv og ærefrykt for livet. Vi har skapt forståelse for betydningen av helse og robusthet. Sist men ikke minst: Vi har gitt en lang rekke unge mennesker fantastiske opplevelser, nye følelser, nye venner og minner for livet.

Økonomi, likestilling og stab

Økonomi i 2007

Antirasistisk Senter er regnskapspliktig og leverer årsregnskap til Brønnøysundregisteret. Senteret hadde et totalregnskap på vel 7,7 millioner kroner i 2007.

Antirasistisk Senter/Kjernesekretariatet, Agenda X, Tellus Radio og Rådgivningstjenesten mottar økonomisk støtte fra offentlige instanser og private stiftelser, gaver fra privatpersoner og organisasjoner og har egne inntekter fra spilleautomater og salg av publikasjoner.

I 2007 mottok Antirasistisk Senter/Kjernesekretariat driftsstøtte fra IMDI og Akershus fylkeskommune, og prosjektstøtte fra KRD til valgkampanjen Stem og Bestem 2007.

Agenda X mottok driftsstøtte fra KKD og BLD/ Ungdomstiltak i større bysamfunn, prosjektstøtte fra Oslo kommune, Sosial- og helsedirektoratet/Helse- og rehabiliteringsmidler samt private stiftelser.

Noen prosjekter under Agenda X hadde egen driftsstøtte; Skriveverkstedet støttes av Kulturdepartementet og fikk prosjektstøtte fra Oslo kommune og Kulturrådet. Et meningsfylt liv er et samarbeidsprosjekt med Redd Barna, som støttes av Helse og rehabilitering. Sommerleir får støtte fra Helse- og sosialdepartementet og fra Oslo kommune/BLD/Fattigdomsmidler.

Wild X fikk driftsstøtte av Miljøverndepartementet og prosjektstøtte fra Ung i Europa, All Different All Equal og en privat stiftelse.

Jobb X fikk driftsstøtte fra Oslo kommune/BLD/Fattigdomsmidler.

Rådgivningsavdelingen fikk driftsstøtte fra Oslo kommune/Enhet for Mangfold og Integrering.

Tellus Radio fikk driftsstøtte fra Medietilsynet.

Studio Tell X fikk prosjektstøtte fra Kulturrådet, Oslo kommune og Akershus fylkeskommune.

Stab

Kjernesekretariatets stab:

Mari Linløkken og Henrik Lunde, fungerende ledere og Fida J. Baarli, sekretær
Emrullah Gürsel, leder for *Rådgivningstjenesten*
Ashley Shiri, redaktør for *Tellus Radio*, fram til 1. mai.

Inger Aguilar, leder for ungdomsarbeidet *Agenda X* (fram til 1. oktober)

Tor Bach, prosjektansvarlig for *Wild X*

Emran Surezi, prosjektmedarbeider i *Wild X*.

Mona Evensen, prosjektansvarlig for *Jobb X*

Daniele Aguilar, medarbeider for *Agenda X Kultur*, fram til 1. september.

Judy Karanja, ansvarlig, *Agenda X Kultur* (fram til 1. september)



Kari Helene Partapuoli, nyansatt leder for Senteret fra 10. januar 2008.

Nyansatte

Nye medlemmer i staben for Antirasistisk Senter ble ansatt i året som gikk.

For første gang er Antirasistisk Senter ledet av en kvinne og for første gang en person med minoritetsbakgrunn fra det som offisielt betegnes som nasjonale minoriteter. Kari Helene Partapuoli har familierøtter både i det samiske og

det reisende folk. Hun kom fra stilling som leder for Indvandrer Kvindecenret i København.

Vivian Brattsti Sørensen ble ansatt som ny leder for Agenda X, etter at Inger Aguilar gikk over til kommuneadministrasjonen på Søndre Nordstrand. Vivian var en av lederne i SOS rasisme på 80-tallet, og kommer fra stilling som lærer på Holmlia ungdomsskole.

Praksisplasser:

Agenda X hadde flere unge mennesker på praksisplass i løpet av året.



Redegjørelse – likestilling

Arbeidsmiljø og påvirkning på ytre miljø

Antirasistisk Senter flyttet i oktober 2003 inn i nye lokaler med gode arbeidsmiljømessige forhold, både hva angår luftkvalitet, lydforhold og arbeidsplass.

Det har vært noe høyere sykefravær enn normalt i perioden.

Organisasjonens virksomhet har ingen påvirkning på det ytre, fysiske miljø.

Kjønns- og etnisk likestilling

Ett av Antirasistisk Senterets hovedmål er å fremme likestilling og mulighet til aktiv deltakelse i samfunnet uansett etnisk bakgrunn. Å mobilisere personer med minoritetsbakgrunn til aktiv og likeverdig deltakelse i samfunnet er et annet

viktig mål. Fremme av likeverd og like rettigheter er en lede-tråd i alt arbeid.

Stab: Senteret hadde i 2007 tretten medarbeidere – 6 på full tid hele året (3 menn, 3 kvinner), 3 i full stilling deler av året (2 menn, 1 kvinne), 1 i 25% hele året (mann), 3 i deltids prosjektstillinger deler av året (2 menn, 1 kvinne). 62 % av staben i 2007 har etnisk minoritetsbakgrunn. Det har ikke vært noen nyrekruttering til den faste staben i perioden. Ingen ansatte har vært i permisjon.

I 2007 hadde Agenda X 1 person med minoritetsbakgrunn utplassert i arbeidstrening.

Senterets styre består av 5 personer, hvorav 4 har etnisk minoritetsbakgrunn, og 2 er kvinner og 3 menn.

Stiftelsen Kultur mot rasisme

En partipolitisk uavhengig stiftelse som skal stimulere til kulturelle aktiviteter som kan forebygge rasismen i Norge. Stiftelsen ble opprettet av Dansernes initiativkomite i 1988, og midlene som deles ut er samlet inn ved frivillig innsats av norske kulturarbeidere gjennom tre landsomfattende stafetter.

Man kan søke støtte til alt fra å lage et teaterstykke, en fotballkamp, drageflygingskonkurranse eller andre ting. Det viktigste er at det enten handler om rasisme eller at det er barn og ungdom fra forskjellige kulturer som gjør noe sammen.

Barn og ungdom i hele Norge kan søke, sammen med skoler, barnehager, fritids-

klubber, lag, organisasjoner eller voksne. Pengene skal brukes til aktiviteter som barn og ungdom selv driver og er med på. En voksen person (over 18 år) må være ansvarlig for pengene.

Hittil har vi gitt støtte fra kr 1.000,- til 20.000,- per prosjekt. Etterpå må vi vite hvordan aktivitetene er blitt gjennomført. I tildelingsbrevet ber vi om å få tilsendt regnskap og rapport. Støtten utbetales når regnskap er mottatt. Et av målene med rapportering er at vi kan bruke erfaringene fra prosjektene senere. Det er alltid spennende og kan gi andre mennesker gode ideer.

www.antirasistisk-senter.no

Antirasistisk Senter

Postboks 244 Sentrum
0103 Oslo, Norge

Besøksadresse: Storgt. 25
Tel 23139000 • Fax 23139013
[epost@antirasistisk-senter](mailto:epost@antirasistisk-senter.no)
www.antirasistisk-senter.no