



ÅRSRAPPORT 2018

**ANTIRASISTISK
SENTER**

INNHold

Forord 5

Fagpolitisk avdeling

Kampanje og filmframvisning:

Min Fugelli-avtale 6

Kampanje: Hat trenger motstand 6

Rapportering til FNs
rasediskrimineringskomité 6

Anmeldelser av hatefulle ytringer 9

Handlingsplan mot rasisme 9

Høyreekstrem utvikling 9

antirasistisk.no 10

Skolenettsiden 12

Ung.no 12

Diskrimineringshjelpen
og Meglingsbenken (DiMe) 12

Benjaminprisen til
Kuben videregående i Oslo 13

Arrangement 15

Verv og nettverk 17

JOBB X

Om avdelingen 18

Kjerneaktivitet i 2018 18

Konferansen Ungdom og arbeidsliv 18

Våre konkrete mål for 2018 19

Har vi oppnådd målene? 19

Våre aktiviteter og tilbud 19

Rekruttering av deltakere 20

Samarbeid 20

Tilbakemeldinger fra deltakere 21

Agenda X

Om avdelingen 23

Frivillighet 23

Sommerleir 23

Festival X20 – Agenda X feiret 20 år! 24

Kultur 24

Åpent Hus 24

Ungdommens Medie- og Litteraturhus 24

Musikkstudio Tell X 25

Rådgivningstjenesten 28

Økonomi, organisering, styre og stab 31

Likestillingsrapportering 32

Fra kampanjer i 2018

Min Fugelli-avtale 33

Øyne 36

ANTIRASISTISK SENTER

Antirasistisk Senter er et uavhengig senter som jobber for å bekjempe rasisme og diskriminering i Norge. Visjonen er et kulturelt mangfoldig og sosialt rettferdig samfunn.

Antirasistisk Senter har en fagpolitisk ledelse og tre avdelinger: Agenda X, JOBB X og Rådgivningstjenesten. Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) er et samarbeidsprosjekt mellom Antirasistisk Senter, Norsk Folkehjelp og Skeiv Verden.

Antirasistisk Senter jobber med å avdekke, dokumentere og motarbeide rasisme. Antirasistisk Senter bevisstgjør og informerer om rasistisk diskriminering og mobiliserer personer med minoritetsbakgrunn.



Agenda X' sommerleir på Hove.
Foto, øverst: Iman Meskini
midten og nederst: Samir Madad

FORORD

2018 var et krevende år for Antirasistisk Senter. Hele året levde vi med vissheten om at vi fra 2019 ville miste den største inntektskilden vår, 2,7 millioner kroner årlig fra Norsk Tipping. Dette risikerte å innebære en betydelig nedtrapping av virksomheten vår, i en tid hvor rasisme, fordommer, hat og ekstremisme framstår som større trusler enn på lenge.

Til sist gikk det heldigvis bra, takket være alle de som stilte opp for oss. Det som gjenstår, er å takke: En stor takk til Venstre, KrF og Høyre for å ha erstattet tapet vårt, ved å øke støtten gjennom statsbudsjettet med 2,9 millioner kroner. En stor takk til reklamebyrået Kitchen og produksjonsselskapet Tangrystan, som *pro bono* hjalp oss både med å sette den kritiske situasjonen på dagsorden og med å skaffe private givere. De gjorde en ufattelig innsats uten honorar. En stor takk til alle som har meldt seg som fastgivere eller gitt enkeltdonasjoner – det setter vi uendelig stor pris på. Og ikke minst – en stor takk til alle medarbeiderne på Antirasistisk Senter, som sto på i en vanskelig situasjon.

2018 var ellers et år for masse aktivitet i alle avdelingene våre. Det var et år for å minnes Per Fugelli. Det var et år hvor det endelig ble vedtatt at Norge igjen skal ha en bred handlingsplan mot rasisme og religiøs og etnisk diskriminering. Det var et år for å rapportere til FNs rasediskrimineringskonvensjon i Genève. Det var et år for motstand mot behandlingen – hard, hardere, hardest – av mennesker på flukt. Det var et år for en stor debatt om «no platforming» – om høyre-radikale aktører bør ha fri tilgang på enhver scene. Det var et år for protester mot etnisk profilering fra politiet. Det var et år for å anmelde hatefulle ytringer. Det var et år for lanseringen av en ny nettside for skoleverket (aldrimer22juli.no / antirasistisksenter.no). Det var et år for å lansere Ungdommens medie- og litteraturhus. Det var et år for å bistå ofre for rasisme, hjelpe ungdom ut i jobb og støtte ungdom som er på søken etter både tilhørighet og en stemme.

En stor takk til alle som har stått på i 2018 i kampen mot rasisme, fordommer og hat!

Rune Berglund Steen
leder, Antirasistisk Senter

FAGPOLITISK AVDELING

Fagpolitisk avdeling omfatter Senterets øverste ledelse. Avdelingen er aktive deltakere i den offentlige debatten, driver holdningsskapende arbeid, utfører dokumentasjons- og informasjonsarbeid, holder foredrag og produserer informasjonsmaterieill til myndigheter, skoler og andre, i tillegg til mye annet. Avdelingen har et bredt kontaktnettverk, blant organisasjoner og offentlige myndigheter – lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Kampanje og filmframvisning:

Min Fugelli-avtale

Per Fugelli vil bli husket for sin dype medmenneskelighet, og for sin utrettelige kamp mot fordommer og hat. Han så viljen til å redusere hverandre til stereotypier og fiendebilder som en av de største truslene i vår tid. I forbindelse med FNs dag mot rasisme, 21. mars, organiserte vi en kampanje, «Min Fugelli-avtale», hvor vi utfordret en rekke personer på hvordan de vil kjempe for å holde Fugellis engasjement levende, og hvilke saker de brenner for.

På FNs dag mot rasisme inviterte vi også til en spesi-
alvisning av Erik Poppes sterke film «Per Fugelli – siste resept» på Saga kino i Oslo. Etter filmen presenterte flere engasjerte personer sine «Fugelli-avtaler»: samfunnsdebattant Nancy Herz, biskop i Oslo Kari Veiteberg, direktør ved Nobels Fredssenter Liv Tørres, skuespiller ved Nationaltheatret Iselin Shumba, samfunnsdebattant Mina Adampour, og ikke minst filmens regissør, Erik Poppe. Det var sterkt for oss at Fugellis enke, Charlotte, var til stede i salen. I tillegg til at alle appellantene også spilte inn sin appell på film, bidro både Oslos ordfører Marianne Borgen, varaordfører Kamzy Gunaratnam og feltkoordinator i Leger uten grenser Lindis Hurum med videoappeller som del av kampanjen.

Du kan lese og se mer her:
antirasistisk.no/vare-fugelli-avtaler/

Kampanje: Hat trenger motstand

Antirasistisk Senter mottok i mange år 2,7 millioner i årlig støtte fra Norsk Tipping, på bakgrunn av at vi tidligere hadde tippeautomater. På grunn av en bred omlegging av kriteriene for fordeling av midler fra Norsk Tipping, ble det klart at vi fra 2019 ville miste denne støtten, som har vært vår største inntektskilde. Vi risikerte dermed en betydelig nedtrapping av arbeidet vårt.

Vi er veldig glade og takknemlige for at reklamebyrået Kitchen i denne situasjonen stilte opp for oss gratis, og gjorde en enorm jobb med å utforme både en kampanje for å rekruttere private givere, og en ny grafisk profil for oss. Kampanjen, som hadde slagordet «Hat trenger motstand – motstand trenger penger», ble lansert i november. Filmen, som ble laget *pro bono* av Tangrystan etter en idé fra Kitchen, ble sett nesten 400 000 ganger.

Mot slutten av året vedtok regjeringen, etter innsats fra Venstre, KrF og Høyre, å øke støtten over statsbudsjettet med 2,9 millioner kroner for å erstatte tapet.

Rapportering til FNs rasediskrimineringskomité

Antirasistisk Senter ledet i 2017–2018 arbeidet med *Sivilsamfunnets alternative rapport til FNs rasediskrimineringskomité* (CERD). Rapporten gjør opp status for myndighetenes arbeid for å innfri forpliktelsene som er nedfelt i FNs rasediskrimineringskonvensjon. 23 organisasjoner sto bak rapporten. Det er tredje gang Senteret står som koordinator for den samlede rapporten fra organisasjonenes side.

Den alternative rapporten er et supplement og en kommentar til Norges 23./24. rapport til CERD, som var oppe til behandling i komiteén 5.–6. desember. Arbeidet startet i 2017, men hovedvekten av arbeidet ble gjort i 2018, da det også ble nedsatt en redaksjonsgruppe, som besto av representanter fra Antirasistisk Senter, Utdanningsforbundet, Jussbuss, Taternes Landsforening og Krisesentersekretariatet.

I tillegg til møter i arbeidsgruppa og i redaksjonen, ble det arrangert et miniseminar om hvordan rasediskrimineringskomiteen arbeider, og hvordan organisasjoner på best mulig måte kan gi innspill til høringen. Taisuke Komatsu, leder for The International Movement Against all forms of Discrimination and Racism (IMADR) holdt innledning. IMADR er en Genève-basert organisasjon som bistår sivilsamfunnsorganisasjoner med informasjon om og kontakt med komiteen og dens medlemmer.



Fra demonstrasjon mot nazisme utenfor Stortinget 30. november 2018



Kampanje: Hat trenger motstand, utarbeidet av Kitchen

Rapporten og lanseringen

Den alternative rapporten ble oversendt CERD, i engelsk versjon, 1. november. For første gang publiserte vi også rapporten i norsk versjon, og denne ble lansert med et åpent frokostmøte på Antirasistisk Senter 28. november, der politisk ledelse fra BLD og media også var til stede.

På frokostmøtet ble en lang rekke tema fra rapporten løftet fram: diskriminerende arbeidsforhold for au-pairer og behovet for å endre au pair-ordningen for å sikre arbeidsrettigheter; sosial dumping av utenlandsk arbeidskraft i norsk arbeidsliv; rett til skolegang uavhengig av oppholdsstatus; behovet for å skjerpe innsatsen mot hatkriminalitet og hatefulle ytringer og ytringer som fremmer intoleranse; sammensatt diskriminering mot kvinner med innvanderbakgrunn; styrking av aktivitets- og redegjørelsesplikten for å motarbeide diskriminering; tiltak som er nødvendige for å gi kvener rett til bruk av eget språk og for at kvensk sedvane og lokale forhold tas hensyn til i eiendom og bruksrett til natur; rombefolkningens opplevelser av diskriminering og behovet for bedre kunnskap i det offentlige om rom, samt tilgang til tolketjenester – særlig i møte med det offentlige; at omsorgen for enslige mindreårige asylsøkere må overføres til barnevernet; menneskehandel og vold mot kvinner; og diskriminering opplevd av ungdom, blant annet ved etnisk profilering.

Høringen i Genève

Myndighetenes delegasjon under høringen i FN's rasediskrimineringskomité 5.-6. desember var ledet av statssekretær i Barne- og likestillingsdepartementet, Tom Erlend Skaug. Fra sivilsamfunnet stilte Taternes Landsforening, Skeiv Verden, Romani Kher, Antirasistisk Senter, OMOD, Norsk kvenforbund og MiRA-senteret. Likestillingsombudet og Nasjonal institusjon for menneskerettigheter (NIM) var også til stede under høringen.

Organisasjonene hadde taletid på møte med komitéen i plenum og opplevde at komitémedlemmene viste stor interesse for den alternative rapporten. Hatytringer, spesielt på nettet og når de framsettes av politikere, samt oppfølging av arbeid mot hatkriminalitet, var to tema som ble viet spesiell interesse, noe som også resulterte i en rekke anbefalinger.

Arbeidet og rapporten ble støttet av Barne- og likestillingsdepartementet.

Sivilsamfunnets rapport til CERD kan leses her: <http://antirasistisk.no/wp-content/uploads/2018/12/CERD-2018.pdf>

Anmeldelser av hatefulle ytringer

Antirasistisk Senter anmelder hatefulle og diskriminerende ytringer i strid med straffelovens § 185 oftere enn før. Likevel forblir terskelen høy, og vi leverer bare en håndfull anmeldelser hvert år. Flere av anmeldelsene har resultert i tiltale og dom. Vi mener det er viktig at samfunnet setter opp noen gjerdestolper, spesielt mot det verste hatet.

At samfunnsdebattanter med flerkulturell bakgrunn i mange tilfeller utsettes for grov rasistisk sjikane, er et demokratisk problem. Vi forsøker å bidra til at samfunnet setter opp disse gjerdestolpene, og styrker beskyttelsen av utsatte debattanter, stort sett med strategiske anmeldelser av ytringer vi mener åpenbart er i strid med lovverket. En av anmeldelsene vi leverte i 2018, var mot en person som tok til orde for å sette fyr på en kjent samfunnsdebattant med flerkulturell bakgrunn. Dette var til gjengjeld en av de drøyeste uttalelsene vi har anmeldt de siste årene. Det bør ikke være noen tvil om at slike uttalelser er straffbare, og det bør etableres en alminnelig bevissthet om at en del hatefulle ytringer er kriminelle handlinger som vil kunne medføre en straffereaksjon, typisk en bot og eventuelt en betinget fengselsdom.

Vi leverte også en anmeldelse mot artisten Kaveh for hans antisemittiske uttalelser fra en konsertscene («Fuck jøder») og via twitter, men denne ble dessverre henlagt. Vi påklagde henleggelsen.

Handlingsplan mot rasisme

Norge har ikke hatt en handlingsplan mot rasisme siden 2013. Arbeidet med dette har stått på Senterets agenda siden da. Fire av Senterpartiets stortingsrepresentanter fremmet et såkalt representantforslag, et Dok 8-forslag, 30. januar (DOK 8:117 S), om en handlingsplan mot rasisme. Senterpartiets Åslaug Sem-Jacobsen tok et initiativ til et innspillmøte med sivilsamfunnet i mars. Senterpartiet skal ha all honnør for dette arbeidet.

Antirasistisk senter takket, i et innlegg i Aftenposten i april, et enstemmig Storting for å be regjeringen om å utarbeide en handlingsplan mot rasisme og etnisk og religiøs diskriminering. Regjeringen har nedsatt en referansegruppe der ARS er med. Regjeringen planlegger å lansere handlingsplanen før utgangen av 2019.

Høyreekstrem utvikling

Vi har sett at utviklingen i de høyreekstreme miljøene i Norge fortsetter langs det samme sporet vi har sett de siste årene. Mange hendelser, spesielt i utlandet, spiller

inn. Vi ser at retorikk fra USA lett glir inn i den norske debatten med ord og begreper som ukritisk tas i bruk. Senteret har hatt som mål å følge de ulike sporene og kartlegge utviklingen, og har skrevet om dette i en rekke kronikker og innlegg i mediene, i tillegg til vår rapport om det norske nynazistiske miljøet som kom ut i november 2018.

De organiserte høyreekstreme miljøene forblir svake. De siste årene har vi imidlertid sett en økende aktivitet blant nynazistiske miljøer, spesielt den norske avdelingen av Den nordiske motstandsbevegelsen (DNM). Det er kun snakk om i underkant av 40 aktive medlemmer i Norge, slik at man skal være varsom med å overdrive trusselen de utgjør. Samtidig vet vi at det ikke trengs mange for å utføre voldshandlinger eller i verste fall terror, og både DNMs svenske og finske avdeling har en voldshistorikk som er egnet til å bekymre.

Vi ser også at selv om den norske avdelingen er liten, er den mer ideologisk bevisst enn noen av de nynazistiske gruppene vi tidligere har hatt i Norge, og den har et fokus på intern organisering og disiplin. Vi leverte i 2018 en omfattende anmeldelse av DNM for hatefulle ytringer i strid med straffelovens § 185, med fokus på antisemittiske og rasistiske uttalelser på nettsiden deres og i det politiske programmet deres. DNM er etter hva vi vet per i dag under etterforskning basert på anmeldelsen. Hvis anmeldelsen ikke fører til tiltale / dom, regner vi med å forfølge saken til FN's rasediskrimineringskonvensjon i Genève.

I 2018 avholdt DNM markeringer i Horten, Moss og Fredrikstad. Mens nynazister gjennom mange år har vært varsomme med å markere seg i Oslo, opplevde vi også at flere nynazister deltok på demonstrasjoner foran Stortinget høsten 2018. På bakgrunn av dette organiserte vi en større demonstrasjon mot nynazister foran Stortinget i november 2018, med sterk deltagelse fra flere fagforbund. Muslimske ekstremister har det vært lite aktivitet fra det siste året, da flere aktører har vært i fengsel. Det blir viktig å følge med når flere av disse slipper ut av fengselet i 2019.

Den generelle hatretorikken i samfunnet for øvrig, og på nettet og i kommentarfelt spesielt, vedvarer og øker. Her er det vanskelig å skille mellom «ekte» ekstremister og de som kun troller og ønsker å hisse andre opp. Fokuset her har ligget på grupper som preker hat mot islam og

muslimer spesielt, men vi ser en gjenopptagelse av antisemittiske forestillinger også. Senteret har også skrevet flere innlegg og kronikker om dette.

Utviklingen i de små og fragmenterte gruppene som finnes, går samme retning som før. Det organiserte miljøet faller enda mer sammen. Likevel finner vi noen av holdningene igjen i relativt store deler av samfunnsdebatten. Her har senteret forsøkt å delta i debatten, påvirke debattkulturen, og samtidig imøtegå noen av de feilaktige påstandene som framsettes. I tillegg ser vi med bekymring på den radikaliserende effekten av framveksten av flere høyreradikale nettsteder.

Vi har i noen grad også fulgt opp mikropartiet Alliansen. Frontfiguren Hans Jørgen Lysglimt Johansen kan framstå som komisk. Samtidig har han kommet med så ytterliggående antisemittiske, rasistiske og antidemokratiske ytringer at vi har funnet det nødvendig å følge opp. Vi har ikke valgt å levere en formell anmeldelse mot Johansen, men hatkrimgruppa i Oslo politidistrikt har igangsett en selvstendig etterforskning blant annet etter oppfordring fra oss.

antirasistisk.no

Nettsiden antirasistisk.no er nå inne i sitt tredje år som senterets nettside. Siden er for alle som ønsker seg andre perspektiver på samfunnsutviklingen enn det stereotype bildet som ofte tegnes i media. Siden er, kort sagt, for alle som ønsker å kjempe for et samfunn som har rom for mangfold og fellesskap. Som ved lanseringen av siden i 2017, på FN sin dag mot rasisme 21. mars, går fokuset i innvandringsdebatten i stadig negativ retning. Et krisepreget syn på innvandring og inkludering forekommer stadig, og partier som profilerer seg på sterk innvandringsmotstand, har vind i seglene. Nytt siden den gang er fremveksten av den høyreradikale nettsiden resett.no, som utmerker seg med en særlig fiendtlig tone overfor minoritetsnordmenn, og mennesker som tilhører islam.

På Antirasistisk.no publiseres tekster både av eksterne skribenter, og av ansatte ved senteret. Her gjengis også tekster forfattet av senterets ansatte som er publisert i media. Det meste av innholdet er meningsbærende tekster som kronikker og innlegg, men siden høsten 2018 har redaksjonen jobbet for å få et bredere utvalg av sjangere publisert på siden. Antirasistisk.no er også publiseringskanal for senterets podkast.



Øverst: Rapporten «Norsk høyreekstremisme 2018» med fokus på Den nordiske motstandsbevegelsen

Nederst: Kunnskaps- og integreringsminister Jan Tore Sanner under lanseringen av aldrimer22juli.no / antirasistiskskole.no

Skolenettsiden

Like etter terrorangrepene 22. juli 2011 gikk Antirasistisk Senter inn i et samarbeid med Helle Gannestad, AUF-medlemmet som uttalte ordene: «Når en mann kan skape så mye ondt – tenk hvor mye kjærlighet vi kan skape sammen.» Antirasistisk Senter fikk laget armbånd med dette sitatet påskrevet, og avtalte med Helle at inntekten fra salget skulle gå til skolerettet aktivitet for å forebygge rasisme og ekstremisme. Fra 2013 har vi fått tilskudd fra Utdanningsdirektoratet, som sammen med inntektene fra salg av armbåndene blir brukt til en antirasistisk skolenettside. Denne støtten fra Udir har vært svært viktig for oss.

I 2018 ble nettsiden aldrimer22juli.no (antirasistiskskole.no) lansert for alle skoletrinn, med offisiell åpning ved kunnskaps- og integreringsminister Jan Tore Sanner. Rundt 50 personer deltok på lanseringen.

Primært skal nettsiden kunne brukes av elever og lærere på alle klassetrinn, men den er utformet sånn at den også kan være et oppslagsverk for andre. Siden har temaer som «Demokrati og menneskerettigheter», «Norge og nasjonal arv», «Verden og internasjonale forhold», «Rasisme og diskriminering», «Lær av historien» og «Historiske personer». Artiklene er ment som generelle innføringer i emnene, i tillegg til dypdykk i deler av stoffet. I tillegg er det en quiz for hvert tema som lærere kan bruke som en pekepinn på hvor mye elevene har fått med seg av stoffet.

Med skolenettsiden forholder vi oss også til gjeldende læreplan, en forutsetning for at nettsiden skal kunne brukes i skoleverket. Sidene består av artikler, filmer og historiske bilder tilpasset de enkelte trinn. Ny overordnet del av læreplanen ble vedtatt i 2017, men er ennå ikke tatt i bruk. Det skjer når nye fagplaner foreligger. Artiklene tilpasses nye læreplaner, et arbeid som allerede er satt i gang. Sidene er også tilpasset ny opplæringslov fra 2017.

Ung.no

I løpet av 2018 besvarte Antirasistisk Senter nær 100 henvendelser relatert til våre fagområder på Bufdir sin nettside ung.no.

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe)

Diskrimineringshjelpen er et nyetablert klageorgan for diskriminering og hatkriminalitet, i samarbeid mellom Skeiv Verden og Antirasistisk Senter. Formålet med prosjektet er å være et lavterskeltilbud som gir juridisk rådgivning i diskrimineringssaker som berører etnisitet, hudfarge, religion, seksuell orientering og kjønnsidentitet. Prosjektet jobber utfra et interseksjonelt perspektiv, og hjelper blant annet med anmeldelse av hatkriminalitet til politiet. Prosjektet tilbyr også dialog og mekling på lavterskelnivå.

Høsten 2018 ble prosjektet utvidet, med et samarbeid med Norsk Folkehjelps prosjekt Meklingsbenken. Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken er nå etablert som én enhet med to komponenter (DiMe), i et samarbeid mellom tre organisasjoner. Arbeidsoppgavene til Diskrimineringshjelpen er å ta imot saker, og behandle samt sortere sakene videre til Diskrimineringsnemda, politiet eller Meklingsbenken. Meklingsbenken fungerer som et lavterskeltilbud i konfliktløsning i rasisme- og diskrimineringssaker.

Slik vi erfarer dagens situasjon er det altfor få som melder inn saker om diskriminering og hatkriminalitet. Mørketall er store på grunn av lite kunnskap om rettigheter og hvordan de utsatte kan ta tak i saken, lite håp om å vinne fram, manglende tillit til systemet, og at det kan være belastende både emosjonelt og praktisk. Vårt mål er å hjelpe personer som blir utsatt for diskriminering slik at de blir sett, hørt og tatt på alvor. Vi ønsker å motvirke følelsen av avmakt, utenforskap og sinne som kan føre til uheld og destruktivitet; å bidra til at de som kontakter oss, får en opplevelse av rettferdighet som er svært viktig for menneskers fysiske og psykiske helse; og å gjøre den utsatte gruppen bevisst på diskriminering, rasisme og hatkriminalitet gjennom rettighetsinformasjon.

Vi har arbeidet med å etablere prosjektet og gjøre det kjent gjennom organisasjonenes nettsider, Facebook-sider og andre kanaler. Vi har hatt møter med LDO, politiet og Konfliktrådet for å etablere kontakt. Vi har bistått en rekke personer i ulike aldersgrupper og med ulik bakgrunn gjennom rådgivning og veiledning, med stor vekt på å ta imot mennesker med ofte krevende opplevelser på en god måte. Vi har regelmessig deltatt på Skeiv Verdens faste arrangement Skeiv Café på torsdager, et tilbud for skeive med innvandrerbakgrunn, for å bygge tillit og gjøre tilbudet kjent og tilgjengelig.

Vi har deltatt på relevante konferanser og seminarer både for å bygge nettverk og få faglig oppdatering. I september dro vi til Rotterdam for å bli kjent med et lignende prosjekt, RADAR, hvordan de håndterer klagene de får inn og hvordan de løser sakene gjennom mekling.

Diskrimineringshjelpen fører statistikk over personer som henvender seg og saker vi får inn. Her er en oversikt over sakstype og diskrimineringsgrunnlag. Det er registrert totalt 63 saker i 2018.

Sakstype	Antall
Diskriminering	10
Hatefulle ytringer	14
Hatkriminalitet	7
Hverdagsrasisme	8
Utstedtsdiskriminering	5
Mobbing	4
Klage på politiets adferd	4
Etnisk profilering	2
Oppsigelse	2
Antisemittisme	1
Nabokonflikt	1
Annet	5

Diskrimineringsgrunnlag	Antall
Etnisitet	31
Religion	4
LHBT	2
Sammensatt diskriminering (etnisitet og hudfarge)	12
Etnisitet, hudfarge og religion	4
Etnisitet og seksuell orientering	3

Eksempler på saker:

Hatefulle ytringer

En samfunnsdebattant ble hetset og sjikanert på Facebook etter å ha skrevet en kronikk i avisen. Hetsen rettet seg mot vedkommendes etnisitet, nasjonale opprinnelse og religion. Vi skrev en anmeldelse og leverte den på vegne av samfunnsdebattanten til politiet.

En person kunne ikke gå på voksenopplæring fordi han opplevde mye hets og trakassering fra medelever på grunn av sin seksuelle orientering. Personen fikk hjelp til å anmelde forholdet, og vi fulgte ham opp til avhør hos politiet da han ikke ville dra til avhøret alene.

Etnisk profilering

En person med afrikansk bakgrunn ble stoppet av politiet i Oslo sentrum gjentatte ganger i løpet av ett år, hver gang uten nærmere foranledning og uten at politiet avdekket problematiske forhold. Han ønsket å klage, da han spesielt opplevde den siste politikontrollen som krenkende. Mannen hadde gyldig oppholdstillatelse i Norge. Vi skrev en klage til politiet hvor vi reagerte på de gjentatte kontrollene av samme person tilsynelatende basert på etnisk profilering, og ba dem gjøre rede for kriterier og retningslinjer.

Benjaminprisen til Kuben videregående i Oslo

Kuben videregående skole fikk Benjaminprisen for 2018. Skolen, som er Oslos største videregående, fikk utmerkelsen for sitt helhetlige og systematiske arbeid mot rasisme, diskriminering, ekstremisme og utenforskap. Juryen består av Marit Hermansen og representanter for Antirasistisk Senter, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Sametinget, Utdanningsforbundet, Foreldreutvalget for grunnskolen, Senter for studier av Holocaust og livssynsminoriteter og Elevorganisasjonen.

Benjaminprisen deles ut hvert år og bærer navn etter Benjamin Hermansen, en holmligutt som ble drept av nynazister da han var 15 år gammel.



Marian Hussein, SV (øverst) og Sahar Hassani, Agenda X (nederst)
i en demonstrasjon mot etnisk profilering i februar

Arrangement

Krystallnatten – Novemberpogromene – 1938-2018 – 80 år Datoen 9. november falt dette året på en fredag. For at vår samarbeidspartner Det mosaiske trossamfund skulle kunne delta, med tanke på sabbaten, valgte vi å markere dagen én dag tidligere, 8. november.

Siden det var en 80-års markering utvidet vi seminaret til tre timer med temaet antisemittismen i dag – i Norge og Europa. Vi hørte flere poengterte innlegg:

- Dr. Kjetil Braut Simonsen fra Jødisk Museum Oslo: «Antisemittismen i et historisk perspektiv».
- Stipendiat Vibeke Moe, HL-senteret: «Antisemittismen i de muslimske miljøene i Norge»
- Redaktør Nils August Andresen, Minerva: «Selektiv empati: Antisemittisme og antisemittisme på venstresiden.»
- Redaktør emeritus Didrik Søderlind: «Antisemittisme som passer for DEG».

På seminaret lanserte vi også en ny rapport med fokus på Den nordiske motstandsbevegelsens norske avdeling, ved Shoaib Sultan, spesialrådgiver ved Antirasistisk Senter. Etter innledningene hadde vi en panelsamtale med spørsmål fra publikum.

Til fakkeltoget hadde vi laget et nytt banner med teksten «Hat trenger motstand». Nationaltheatret er den andre samarbeidspartneren vår, og som de foregående par årene gikk fakkeltoget fra Youngstorget til Nationaltheatret. Årets appellanter var: Statsråd Jan Tore Sanner, Stortingets visepresident Abid Raja, partileder Jonas Gahr Støre og forstander i DMT og 2. nestleder ved Antirasistisk Senter Ervin Kohn. Statsråd Monica Mæland deltok også i toget. Det ble servert varm toddy. Fakkeltoget ble omtalt på Dagsnytt 18 med direktesendt intervju fra fakkeltoget. Aftenposten dekket også arrangementet vårt. Antall deltagere anslås til 4-500.

Demonstrasjon: Vi krever et politi for alle – ikke mer etnisk profilering! Lørdag 10. februar organiserte vi en samling foran Stortinget for å gjøre det klart at vi ikke godtar at politikontroller er en vanlig del av oppveksten til mange flerkulturelle ungdommer i byen vår. Det er politiets jobb å ivareta rettighetene til alle byens borgere, ikke å bryte dem gjennom rutinemessig bruk av etnisk profilering. Vi krevde derfor at politiet kraftig begrenser omfanget av såkalt «tilfeldige» kontroller. Vi krevde at politiet, når de faktisk har tilstrekkelig grunnlag for å kontrollere noen, gjør det

med høflighet, alltid forklarer grunnlaget, og orienterer om retten til å klage. Vi krevde en kvitteringsordning, hvor alle som kontrolleres får enkel dokumentasjon på kontrollen.

Arrangører var Antirasistisk Senter, Landsforeningen mot rasisme (LMR), Organisasjonen mot Offentlig Diskriminering (OMOD), Minotenk, AUF, Skeiv Verden, VOKS tidsskrift, Rød Ungdom, Vergeforeningen Følgesvennen, Blitz, Unge Feminister, Feministisk Initiativ Oslo, Oslo SV, Sosialistisk ungdom og Rødt. Konferansier var Sahar Hassani, leder for Agenda X, Antirasistisk Senteres ungdomsavdeling. Zane Khan, også fra Agenda X, holdt en av flere sterke appeller.

Den nye europeiske nasjonalismen 12. oktober, som del av Globaliseringskonferansen, avholdt vi et seminar i krypten til Kulturkirken Jakob om xenofobiske og autoritære trekk i høyrepopulistiske og høyre-radikale bevegelser i Europa. Fokus var en analyse av fiendebilder og deres rolle i partier og organisasjoner på ytre høyre fløy i ulike europeiske land, og av viljen til å bryte demokratiske og menneskerettslige standarder.

Innledninger var ved frilansjournalist og forfatter Simen Ekern, førsteamanuensis ved UiO Elisabeth Bakke, frilansjournalist og forfatter Linn Stalsberg, og med deltagelse i panelsamtalen også fra vår egen Shoaib Sultan. Rune Berglund Steen ønsket velkommen, og ordstyrer var Ervin Kohn.

En solidarisk asylpolitikk? Tredjeldsavtaler og midlertidighet 20. november var vi med på å organisere et seminar om veien videre for norsk og europeisk asylpolitikk. To omdiskuterte innstramningstiltak i asylpolitikken er å inngå avtaler med såkalte tredjeland for å kunne overføre asylsøkere tilbake dit, og bruk av midlertidige oppholdstillatelser uten rett til familiegjenforening. Dette er også to av forslagene som Arbeiderpartiets migrasjonsutvalg går inn for å utvide bruken av.

Fokus på seminaret: Hva er erfaringene med tredjelds-avtaler så langt? Er tredjeldsavtaler effektiv politikk? Er tredjeldsavtaler forenlige med Norges internasjonale forpliktelser? Hva vil de konkrete konsekvensene være for asylsøkerne som eventuelt overføres til «nye» tredjeland – hva vil de møte der? Hvilke konsekvenser har midlertidige oppholdstillatelser og begrenset familiegjenforening, for den enkelte og samfunnet som helhet? Hvor mye kan rett til familiegjenforening begrenses før det innebærer brudd med menneskerettighetene? Hva er erfaringene med innstramninger i Sverige og Danmark?



Varaordfører i Oslo, Kamzy Gunaratnam, på Oslo sier nei til nazisme i november
Foto: Mari K. Linlækken

Seminalet ble ledet av Kai Eide, tidligere ambassadør og FN-utsending. De som sto bak arrangementet, var Antirasistisk Senter, NOAS, Mellomkirkelig råd for Den norske kirke, Mennesker i Limbo, Norges Kristne Råd, Vergeforeningen Følgesvennen, Refugees Welcome Norway, Norsk Folkehjelp, Amnesty International Norge og Press – Redd Barna Ungdom.

Øyne - markering for afghanske asylsøkere 18. juni, i forbindelse med Verdens flyktningsdag 20. juni, var vi med på å organisere «Øyne», en fotoutstilling og markering for afghanske asylsøkere, utenfor Stortinget. Den anerkjente fotografen Knut Bry hadde tatt bilder av øynene til 26 mindreårige asylsøkere fra Afghanistan. Dette er ungdommer som ønsker å bidra til det norske samfunnet, men som i stedet møter den strengeste asylpolitikken i Europa. Det er på tide å se mulighetene som ligger i disse ungdommene, ikke bare returstatistikk. Denne dagen var ungdommenes blikk festet på Stortinget. Fører Norge en politikk som gjør at stortingsrepresentantene kan se ungdommene i øynene? Markeringen var et samarbeid mellom fotograf Knut Bry, Refugees Welcome Norway og Antirasistisk Senter.

Oslo sier nei til nazisme Etter at flere nynazister deltok på en demonstrasjon foran Stortinget, organiserte vi

fredag 30. november en bred, ikke-voldelig markering på Eidsvoll's plass foran Stortinget mot nynazister. Ca. 50 organisasjoner tilsluttet seg markeringen, ikke minst mange fagforbund. I Oslo skal alle borgere føle seg trygge, uten frykt for å støte på nynazister i bybildet. Oslo er vår by og vårt hjem, ikke nynazistenes. Oslo skal være en by for mangfold og fellesskap, ikke fordommer og hat. Nynazister skal derfor ikke få møte opp her uten bred, fredelig motstand.

Markeringen samlet flere hundre mennesker, med appeller fra varaordfører i Oslo Kamzy Gunaratnam, leder i FRI Ingvild Endestad, ledende domkirkeprest i Oslo domkirke Elisabeth Thorsen, nestleder for LO i Oslo Natalia Zubillaga, generalsekretær i Skeiv Verden Susanne Demou Øvergaard, og leder i Antirasistisk Senter Rune Berglund Steen. Konferansierer var Hodan Gulaid og Carima Tirillsdottir Heinesen fra Antirasistisk Senter's avdeling JOBB X.

Motstrategier: konferanse og antirasistisk samling 17. mars ble det avholdt en konferanse og antirasistisk samling. Arrangementet skulle ha vært avholdt på Utøya, men grunnet uvanlig tett is rundt øya ble den på kort varsel flyttet til Antirasistisk Senter's lokaler i Oslo sentrum. Programmet omfattet blant annet foredrag om

«The Politics of Resentment, Anger, and Shame: Racism and Affect in the US» ved professor Carolyn Rouse, Chair of the Department of Anthropology at Princeton University; «De psykiske mekanismene bak fordommer, stereotyper og hat» ved Sunil Loona, psykolog, seniorrådgiver ved Nasjonalt senter for flerkulturell opplæring (OsloMet); og «Effektiv bruk av sosiale medier» ved Susanne Kaluza, rådgiver i Trigger.

Paul Gilroy og Sadiya Qureshi Antirasistisk Senter sto som samarbeidspartner for besøk fra flere internasjonalt anerkjente akademikere, hvor Sindre Bangstad var hovedorganisasjon. Paul Gilroy, som er en av de mest leste, siterte og innflytelsesrike postkoloniale intellektuelle i vår tid, var i Norge i perioden 17.-20. april, med foredrag og samtaler på Litteraturhuset i Oslo, på Universitetet i Oslo og på Litteraturhuset i Bergen. Sadiya Qureshi fra Universitetet i Birmingham, som har skrevet «Peoples on Parade: Exhibitions, Empire, And Anthropology in Nineteenth-Century Britain», kom til Litteraturhuset 6. november.

Pix Politikk: En nynazists verden Antirasistisk senter og filmfestivalen Oslo Pix inviterte sammen til film og debatt 5. juni. Filmen som ble vist, var *The White World According to Daliborek*. Her møter man nynazisten Daliborek K. Han bor på gutterommet hjemme hos mor i en liten by i Tsjekia, og for det meste drikker han øl, spiller playstation og lager obskure Youtube-videoer. Samtidig hater han homofile og innvandrere, trener med våpen og vil rope «Sieg Heil!» sammen med de tøffeste gutta.

Mitt sameland 19. oktober arrangerte Mitt sameland, Antirasistisk Senter, Født Fri, Deichmanske hovedbibliotek og Det samiske nasjonalteatret en aften med samtale og samisk teater. Jakten på egen historie og røtter, tilhørighet og identitet var inspirasjonen til «Mitt Sameland - min historie». Denne kvelden ga en rekke kulturaktører sine bidrag til temaet med joik, personlige fortellinger, trommer, strupesang og performance. En av disse var Zane Khan fra Agenda X ved Antirasistisk Senter.

Shabana Rehman tok kvelden videre ved å rette søkelyset på det politiske bakteppet: oppretting av Sannhets- og forsoningskommisjonen som tar sikte på å dokumentere uretten begått mot samer og kvener. Vi stilte spørsmålet: Hvorfor er det viktig å rette søkelyset mot tidligere generasjoner og deres historier? Rehman hadde invitert Sametingsråd Henrik Olsen, leder for Det mosaiske trossamfunn i Oslo Ervin Kohn, kunstner Eirin Roseneng mfl. til samtale.

Verv og nettverk

Rune Berglund Steen er Senterets representant i Nettverk mot hatkriminalitet i regi av LDO, deltar i referansegruppen for forskningsprosjekt om hatytringer i regi av ISF, og koordinerer Asylpolitisk forum.

Mari K. Linløkken er Senterets representant i Benjaminprisens jury, NGO-forum for menneskerettigheter og i Likestillingsombudets brukerutvalg. I 2018 satt hun i referansegruppa for «Dobbelminoritet - dobbelt diskriminert?», en rapport utarbeidet av Unge funksjonshemmedes forbund, som ble lansert den 3. desember.

Ervin Kohn er Senterets medlem i Rådgivende utvalg for Nasjonal Institusjon for Menneskerettigheter (NIM), og Senterets vararepresentant i Nettverk mot hatkriminalitet i regi av LDO. Han er for øvrig forstander i Det mosaiske trossamfunn i Oslo.

Maria Wasvik er styremedlem i Foreningen av tolvte januar, og for øvrig medlem av Rødts antirasistiske og minoritets-politiske utvalg.

Shoaib Sultan er bystyrerepresentant i Oslo for Miljøpartiet de grønne og styremedlem i Nei til EU.

Vivian Sørensen er medlem av referansegruppen for Dembra - demokratisk beredskap mot rasisme og intoleranse.

JOBB X KARRIERESENTER FOR UNGE

JOBB X har siden 2004 tilbudt gratis jobbsøkningsaktiviteter for personer mellom 16 og 26 år, og er Antirasistisk Senters karrieresenter for ungdom. JOBB X har spisskompetanse på ungdom og mangfold og bidrar til økt overgang fra ungdomsliv til arbeidsliv. I 2018 har JOBB X hatt over 670 deltagere på våre jobbsøkningsaktiviteter. I tillegg har vi hatt kurs i vår metodikk for ungdomsarbeidere, NAV-ansatte og andre.

Om avdelingen

JOBB X er et pedagogisk tilbud i form av et karrieresenter for unge. Siden 2004 har vi hatt som mål at flest mulig unge i Oslo som deltar på våre aktiviteter skal få jobb, slik at de kan stå på egne bein og få varig tilknytning til arbeidslivet. Vårt overordnede mål er at deltakelse i våre aktiviteter fører til karrieremuligheter og økonomisk selvstendighet, men et annet viktig fokus er at unge kan komme til et sted hvor de opplever tilhørighet og inkludering, og kan bygge nettverk. Våre veiledere jobber for at ungdom opplever mestring og bygger selvtillit. På JOBB X ser vi hele mennesket, og vi imøtekommer alle henvendelser fra ungdom med respekt og engasjement.

I 2018 har vi jobbet intensivt med å bedre både det faglige innholdet og for å styrke tilstedeværelsen vår i Oslo kommune, noe som har fått gode resultater. Mens vi i løpet av året 2017 arrangerte 40 veiledningsaktiviteter i Oslo og omegn, gjennomførte vi i løpet av 2018 til sammen 174 veiledningsaktiviteter i Oslo og omegn. Dette viser at vi har oppnådd en stor utvikling i å være til stede i nærmiljøer i Oslo.

Vi har også jobbet for å kunne tilby faste aktiviteter i omkringliggende kommuner. Fra februar til juli kjørte vi et prøveprosjekt med fast drop-in veiledningstimer på Fellesverket i Drammen, i samarbeid med Drammen Røde Kors.

Kjerneaktivitet i 2018

- 3-dagers jobbsøkerkurs
- Veiledningsaktiviteter for unge i Oslo og omegn
- Kompetansehevende kurs i webutvikling
- Kurs i grunnleggende bruk av data og jobbsøking
- Konferanse av, for og med ungdom, Unge og arbeidsliv
- Dokumentarfilm om og for målgruppen vår (ferdigstilles i 2019)

- Drop-in veiledningstilbud i samarbeid med Fellesverket Drammen

Nytt i 2018 var satsningen vår på kompetansehevende aktiviteter. Vi opplever at flere av de som benytter tilbudene våre mangler både formell kompetanse og jobberfaring. Derfor har vi påbegynt arbeidet med å tilby deltakere kompetansehevende kurs, i tillegg til kursene vi allerede tilbyr.

Nytt i 2018 var også sommertilbudet vårt. I motsetning til tidligere år, holdt vi enkelte av tilbudene våre oppe i juli-måned.

JOBB X legger vekt på tett oppfølging av veilederne og har arrangert tre faglige veiledersamlinger i 2018. Som et organisasjonsutviklende tiltak tok vi også i 2018 i bruk appen «Story» levert til oss som et pro-bonoprojekt fra PlusCulture. Formålet er å tilgjengeliggjøre en lavterskel-plattform der veilederne våre kan gi hverandre positive tilbakemeldinger.

Konferansen Ungdom og arbeidsliv

I mai 2018 arrangerte vi en konferanse for ungdom, som ble finansiert med støtte fra LNU. Temaet var ungdom, inkludering og arbeidsliv. Konferansen var todelt. Første dag ble avholdt på Oslo Kongressenter, og på programmet sto både foredrag, debatter og kulturelle innslag. Dag to var det lagt opp til «ungdommenes dag» med workshops, mat, stands og konsert. Konferansen ga ungdommene en arena der de selv fikk sette fokus på elementer i arbeidslivet generelt, og jobbsøkerprosessen spesielt.

Både i prosessen i forkant av konferansen, og gjennomføringen av de to konferansedagene, var det lagt opp til stor grad av ungdomsmedvirkning. I etterkant av arrangementet utviklet vi også en kampanjefilm med formål å sette søkelys på fordommer og diskriminering

i arbeidslivet. Målgruppen for konferansen var unge mellom 16–26 år. Konferansen ble planlagt og gjennomført av ungdommer i målgruppen for konferansen fra følgende organisasjoner: Ung arena, Mental Helse Ungdom, Unge funksjonshemmede, Alnaskolen, Sisterhood, i samarbeid med JOBB X.

Våre konkrete mål for 2018

- Være til stede flere steder i Oslo og omegn.
- Oppnå større tilgjengelighet og synlighet enn tidligere år.
- Tilby kompetansehevende kurs i tillegg til jobbsøkeraktiviteter.
- Å ha et drop-in veiledningstilbud med en hevet kvalitet.
- Oppnå større tilgjengelighet og synlighet enn tidligere år.
- Opparbeide et økt aktivitetsnivå.
- Nå ut til flere unge, og særlig dem som trenger oss aller mest og er mest sårbare for fattigdom og utenforskap.
- Arrangere en konferanse om ungdom og arbeidsliv.
- Å holde jobbsøkerkurs minst én gang i måneden.

Har vi oppnådd målene?

- 28 jobbsøkerkurs (3 × 3 timer). Dermed har vi arrangert kurset oftere enn én gang i måneden.
- 176 økter med drop-in for personlig veiledning. Dette er et høyt aktivitetsnivå som har gitt unge deltakere mange anledninger til å oppsøke JOBB X sine tilbud i byen.
- Vi har hatt 676 deltakere på jobbsøkeraktiviteter i Oslo og Drammen. Tallet i Oslo i fjor var på 600, dermed kan vi ikke si at antall deltakere har økt betraktelig.
- Gjennomførte WEB X, kompetansehevende kurs i programmering, høstsemesteret.
- Vi avholdt kurs i grunnleggende bruk av data og jobbsøking på nett, 12 kvelder
- Vi har hatt høy grad av måloppnåelse hva gjelder å oppnå kontakt med ungdom i bydeler med høy grad av sosialt og økonomisk vanskelighetstilte. Det er en lik fordeling på kjønn på de fleste aktiviteter. Ca. 90 % av deltakerne våre har minoritetsbakgrunn.

Våre aktiviteter og tilbud

Jobbsøkerkurs I 2018 gjennomførte vi til sammen 28 jobbsøkerkurs. Kurset er laget for å kvalifisere ungdom til jobbsøking. Det består av 9 timer kurs, fordelt på 3 kvelder på rad og holdes i våre lokaler. Etter endt kurs har deltakeren skrevet både CV og søknad til en utlyst

jobb, samt lært teknikker for hvordan man presenterer sin kompetanse og styrker best mulig i et jobbintervju. Vi har mellom 10 og 12 deltagere på hvert kurs. Vi arrangerer heller doble kurs etter behov. Kurset er modulbasert og tar opp alle fasene ved jobbsøkerprosessen.

I tillegg til våre faste, månedlige kurs har vi i 2018 holdt kurs for SaLTo Sentrum, Utekontakten bydel Nordstrand, S.T.O.L.T-prosjektet i bydel Alna, Alnaskolen, NAV Sagene, for enslige, mindreårige asylsøkere, NAV Ski, NAV Oppegård, Voksenopplæringen Oslo, Nasjonal Organisasjon for Etnisk Minoritetsmenn (FOREM), Groruddalssatsningen, Fossum aktivitetshus i bydel Stovner.

Drop-in, individuell veiledning I 2018 har vi økt antall steder vi har drop-in i Oslo, og det har gitt resultater: I 2018 gjennomførte vi 176 drop-in i Oslo og Drammen. Til sammenligning arrangerte vi til sammen 40 drop-in i 2017. Drop-in veiledning er et tilbud til de som ønsker ekstra oppfølging etter kurs, skal søke ny jobb, oppdatere CV-en, eller ønsker å øve før et jobbintervju. Tjenesten er gratis og fungerer som en åpen møteplass.

Dette året har vi vært til stede med vårt drop-in tilbud følgende steder: Antirasistisk Senter (JOBB X sine kurslokaler), Ung Arena Gamle Oslo, Ung Arena Søndre Nordstrand, Stovner bibliotek, Nydalen bibliotek, Fellesverket Drammen, Oslo Røde Kors Orkis.

WEB X, kompetansehevende kurs i programmering Fra august til desember arrangerte JOBB X, i samarbeid med NAYO, webutviklingskurset WEB X. Kurset hadde en total varighet på 12 uker, og deltakerne møttes fast to dager i uken. I kursperioden fikk deltakerne grunnleggende opplæring i frontend- og backendutvikling med mål om å, ved kursets utløp, kunne bygge en egen internettside. Vi fikk gode tilbakemeldinger fra deltakerne, og to av dem rapporterte om at de hadde fått praktikantstillinger i etterkant.

Filmprosjekt Medio 2018 startet vi arbeidet med en dokumentarfilm som skal speile den virkeligheten ungdommene i målgruppen vår forholder seg til når de skal søke jobb. I tillegg til tre ungdommer i målgruppen vår som har sagt ja til å la seg dokumentere, er både administrasjonen og veilederne aktive deltakere i filmproduksjonen. Produsent Roy Leraand er midlertidig ansatt for å sikre den filmfaglige delen av produksjonen.

Rekruttering av deltakere

Også i 2018 har vi økt satsingen på rekruttering av deltakere til våre aktiviteter. Vi har jobbet med tre ulike fokus for å få dette til: 1. Økt aktivitet og synlighet på sosiale medier, 2. Økt synlighet og tilstedeværelse på videregående skoler og andre steder hvor ungdom oppholder seg, slik som UngInfo og Røde kors ressursentre, 3. Utvikle nytt, ungdommelig design for JOBB X, og materiell med et appellerende og profesjonelt uttrykk.

I 2018 gjennomførte vi en videreutvikling av konseptet «Månedens stilling». I dette arbeidet involverer vi personer som selv har bakgrunn og erfaringer som er like dem som vår målgruppe har. Disse bidrar med en frivillig innsats gjennom å dele av sine erfaringer i vår video-serie, som vi promoterer på Facebook og Instagram – hvor vi når ut til mange unge med inspirerende historier og tips.

Samarbeid

- S.T.O.L.T kvalifiseringsprogram, bydel Alna** JOBB X arrangerte jobbsøkerkurs for deltakerne på STOLT-prosjektet i mai og juni 2018.
- Voksenopplæringen i Oslo** JOBB X har arrangert flere kurs for klasser hos voksenopplæringen i Oslo.
- SalTo sentrum (utekontakten)** JOBB X har arrangert flere kurs for ungdom tilknyttet SalTo-nettverket.
- Karrieresenteret ved Universitetet i Oslo** Helt fra JOBB X' begynnelse har karrieresenteret vært en viktig sparringspartner når det gjelder faglig utvikling og pedagogiske metoder.
- Stovner bibliotek** Fast drop-in på Stovner bibliotek annenhver mandag.
- Fellesverket Drammen** JOBB X hadde ukentlig drop-in i en prøveperiode over fire måneder. Tilbudet ble populært, men måtte avvikles på grunn av manglende finansiering.
- Unge Funksjonshemmede** Leder for Unge funksjonshemmede, Camilla Lyngen, var aktiv i arbeidsgruppen som ble satt ned for å jobbe med planlegging og gjennomføring til konferansen «Ungdom og arbeidsliv».
- Sisterhood** Vi samarbeider gjennom å holde kurs for deres deltakere, stiller opp på deres arrangementer med stand osv. En representant for Sisterhood var også med på både planlegging og gjennomføring av konferansen «Ungdom og arbeidsliv».
- Mental Helse ungdom** Ingrid Marie Bruun fra Mental helse ungdom var også med på både planlegging og gjennomføring av konferansen «Ungdom og arbeidsliv».

- Ung Arena Oslo** JOBB X holder ukentlig drop-in for ungdom i deres lokaler på Grønland i Oslo. Marius Strøm Pettersen fra UngArena Gamle Oslo var også med på både planlegging og gjennomføring av konferansen «Ungdom og arbeidsliv».
- Alnaskolen** JOBB X har hatt flere jobbsøkerkurs for Alnaskolen. Alnaskolen var også representert i arbeidsgruppen som ble satt ned for å jobbe med forberedelser til konferansen.
- Ung Arena Søndre Nordstrand** Siden Ung Arena Søndre Nordstrand startet opp våren 2018, har JOBB X tilbudt dropin der annenhver uke.
- Oslos nøkkelungdom** Erfaringsutveksling, planlegging av kurs i og sparringspartner i utvikling av deres prosjekt.
- Agenda X** Agenda X er Antirasistisk Senters andre ungdomsavdeling. Vi har et daglig samarbeid og mange krysningspunkter.
- UngInfo** Gjennom alle år har UngInfo vært en viktig sparringspartner for JOBB X. Vi henviser ungdom til hverandres tilbud ved behov og driver kunnskaps- og erfaringsutveksling.
- NAV Ski/Oppegård** JOBB X har arrangert kurs for NAV-brukere i nordre Follo.
- Oslo Kommune** JOBB X har et langt og godt samarbeid med en rekke instanser i Oslo Kommune, særlig med fokus på to av våre bydeler som er mest utsatt for ledighet og fattigdom (Søndre Nordstrand og Gamle Oslo). Vi har fått støtte av Oslo kommune til å jobbe målrettet med disse bydelene.
- Groruddalssatsningen / Fossum aktivitetshus** Todelt kurstilbud over 12 uker – deltakerne lærte jobbsøking og grunnleggende bruk av data.
- FOREM** Jobbsøkerkurs for menn med minoritetsbakgrunn.
- Give a Job** Give a Job var en sentral del av konferansen Unge og arbeidsliv.
- NAV Gamle Oslo og Søndre Nordstrand** Samarbeid omkring sysselsettingstiltak.
- Utviklingscenter i NAV Sagene** Vi samarbeider rundt å veilede unge, bosatte flyktninger i jobbsøkerprosessen.
- Oslo Røde Kors' ressursentre for ungdom** I 2018 har vi hatt drop-in og andre jobbsøkeraktiviteter. Vi rekrutterer aktivt til våre aktiviteter blant ORKIS sine ungdom.
- Caritas** Sparringspartner for JOBB X. Vi henviser til hverandres tilbud ved behov og driver kunnskaps- og erfaringsutveksling.
- SPIR Oslo** I 2018 bidro vi til SPIRs jobbsøkerkurs på Fubiak, og vi henviser unge til hverandres tilbud.

JOBB X-kursholdere får mulighet til å delta og lære på deres arrangementer og dermed utvikle kunnskapen sin.

Videregående skoler Vi er til stede på videregående skoler, hvor vi snakker med elever og rekrutterer til våre aktiviteter. Vi har fokus på hele Oslo, men særlig i bydelene som har flest ungdommer i sårbare situasjoner knyttet til fattigdom og sosial ekskludering.

Arbeidsgivere Vi oppretter og opprettholder kontakt med ulike arbeidsgivere slik at vi kan dra nytte av hverandre. Vi jobber for å skape nettverk for ungdom som trenger en mulighet til å få innpass i arbeidslivet.

Tilbakemeldinger fra deltakere

Vi har fått mange gode tilbakemeldinger på kurstilbudet vårt, og tilbakemeldinger har også inneholdt informasjon om at deltakere endelig har klart å skaffe seg jobb. Vi ser at noen av dem som oppsøker oss og som vi får fulgt opp relativt tett, blir mer selvstendige som jobbsøkere gjennom å blant annet lære å skrive gode søknader til ulike arbeidsgivere.

«Hyggelige folk som jobber på JOBB X prøver å hjelpe ungdommer med ulike behov.»

— Deltaker kurs, januar 2018

«Veldig bra kurs, og veldig bra stemning. Jeg kunne mye før kurset, så for meg personlig ble det litt repetisjon.»

— Deltaker kurs JOBB X, vår 2018

«Sykt bra program!»

— Deltaker SALTO sommer 2018

«Kurset ga meg arbeidslyst»

— Deltaker kurs, høst 2018



Festival for alle, juni 2018
Foto: Samir Madad

AGENDA X

Antirasistisk Senters ressurscenter for ungdom som vokser opp i et flerkulturelt samfunn.

Om avdelingen

Agenda X er et ressurscenter for ungdom mellom 13 og 26 år som vokser opp i et flerkulturelt samfunn. Vi ønsker å bidra til et sosialt rettferdig samfunn, ved å gi ungdom verktøy for å kunne være aktive deltakere og premissleverandører i egne liv, kulturlivet og i samfunnet. Vårt tilbud er grunnlagt på unges behov og interesser, deres medvirkning og medbestemmelse. Våre verdier er kjærlighet, respekt, rettferdighet og inkludering.

Agenda X arrangerer varierte workshops og temakvelder om musikk, litteratur, media, entreprenørskap, rasisme, grensesetting osv. ut i fra ungdommens ønsker og behov. Vi har blant annet et Medie- og litteraturhus, musikkstudioet Tell X, Åpent hus, konserter, Åpen scene, revy, ferieaktiviteter og sommerleir.

Frivillighet

Agenda X er en byomfattende frivilligsentral. Det er hovedsakelig ungdom som utgjør den frivillige kraften på Agenda X. De fleste har sterk tilknytning og eierskap til Agenda X fra før av, mens noen, inkludert voksne frivillige, har oppsøkt oss utenifra. Det har vært faste frivillige på Åpent Hus hver uke, disse har tatt del i planlegging og gjennomføring av ulike aktiviteter, som matlaging, kreative verksteder og andre aktiviteter med utgangspunkt i sine og ungdommens interesser og initiativer. Flere frivillige har vært involvert i medie- og litteraturaktiviteter, som foto, film, sceneteknikk, utvikling av biblioteket, samt deltagelse i antologiprojektet og utformingen av boka «Ungdommen nå til daX». Tell X har også fått inn frivillige som etter opplæring, driver studioet på torsdager etter eget initiativ – takket være disse har Tell X fått utvidet åpningstiden.

De frivillige har vært sentrale i forbindelse med ferieaktiviteter, ulike workshops og arrangementer på Agenda X. I overkant av 100 frivillige har vært involvert i planleggingen og gjennomføring av kulturelle arrangementer som Festival X20, Kickoff for Ungdommens medie- og litteraturhus, sommerleir-kickoff, den årlige julefesten og sommerleiren. De har blant annet bidratt

med promotering i sosiale medier, bookinger, oppfølging av artister, logistikk, panelsamtaler, sceneproduksjon, planlegging av aktiviteter, registrering og matservering.

Sommerleir

Agenda X sommerleir 2018 hadde som målsetning å tilby ungdom, særlig ungdom med flerkulturell bakgrunn, muligheten til å få en positiv og minneverdig ferieopplevelse uavhengig av deres familiers sosiale og økonomiske situasjon. Tilbudet fant sted siste uken i juli på Hove leirsenter med workshops, temasamlinger, leker, bading og friluftaktiviteter. Med hjelp fra dyktige junior- og seniorledere, engasjerte samarbeidspartnere samt kompetente aktører fra samfunns- og kulturlivet ble ungdom gitt muligheter til å oppleve kultur og mestring innenfor et inkluderende fellesskap.

Leiren hadde om lag 70 ungdommer fra Oslo og Akershus. For mange var dette den eneste ferieaktiviteten de deltok på sommeren 2018. Leiravgiften var som vanlig satt til en behovsprøvd symbolsk sum slik at ingen skulle oppleve økonomiske hindringer. Ungdom som likevel ikke hadde råd fikk bli med gratis. Sommerleiren bidro til å skape alternative mestringsarenaer på svært mange nivåer. Alle ungdommene deltok i workshops og foredrag. Gjennom workshopene lærte de praktiske og kreative ferdigheter som har stor overføringsverdi til andre deler av hverdagen og skolegangen deres. De lærte ulike uttrykksmåter og teknikker for å få frem egne meninger og budskap. Foredraget gav ungdommene ny kunnskap og utfordret dem til å tenke på nye måter om temaer som opptar dem.

Alle deltagerne var med og tok ansvar for forberedelse av måltider, rydding og store og små praktiske utfordringer. Leirstedet er svært naturnært, og vi deltok på og arrangerte utendørs leker og aktiviteter. I tillegg var det bademuligheter og fotballbane, så ungdommene opplevde høy grad av fysisk mestring.

Festival X20 – Agenda X feiret 20 år!

I 2018 feiret Agenda X 20 år og i den forbindelse ble det arrangert en tre dagers festival med og av ungdom. Festivalcrewet bestod av åtte engasjerte ungdommer som organiserte og planla festivalen sammen med en festivalkoordinator og ledelsen. I løpet av festivalens tre dager besøkte rundt 800 ungdommer Festival X20. Festivalen var en del av Agenda X sine ferieaktiviteter, og ble avholdt i høstferien 2018. Festivalen inneholdt blant annet konserter, revy, panelsamtaler, dansebattle, informasjonsstands, god mat og kreativ utfoldelse. Gjennomføringen av festivalen var en stor dugnad: Alle praktiske oppgaver ble gjennomført av Agenda X' ansatte, festivalcrew og frivillige.

Kultur

Vi har hatt flere verksteder i 2018 i blant annet standup, slampoese, foto, animasjon, kronikk, PR, sosiale medier og musikkproduksjon. Målet med verkstedene er å gi ungdommene verktøyene de trenger for å oppnå sine mål og at de skal kunne ta plass i det mer etablerte kunst- og kulturlivet. Workshopholderne er kunstnere og kulturarbeidere som alle er eksperter på sitt felt, og samtidig positive rollemodeller for de unge.

I vinterferien hadde vi et spesielt fokus på verksteder som hadde med litteratur, medier og standup å gjøre. Sammen med JM Norway har vi også hatt et fokus på rekruttering av jenter og transpersoner til musikkproduksjon gjennom prosjektet ElektroLOUD. Dette prosjektet gikk over tre helger og deltakerne fikk i møte med gode forbilder mulighet til å lage beats og skape sitt eget elektroniske musikkstykke. Vi avsluttet året med en fantastisk julefest, det ble fullt hus og folk koste seg med god mat, musikkopptredener, slampoese og fremføring av andre tekster fra antologi-gruppa og dancebattle. Til sammen har det vært i overkant av 200 unike deltagere på kulturaktivitetene.

Åpent Hus

Åpent Hus er en åpen og rusfri møteplass for ungdom mellom 13 og 26 år, midt i Oslo sentrum. Åpent Hus gjenåpnet i januar 2018 med to åpne kvelder i uka. Andre halvdel av 2018 var Åpent Hus åpent for ungdommer en ettermiddag i uka samt i høst-, vinter-, og påskeferier. På Åpent Hus forebygger vi utenforskap og marginalisering av ungdom. Arbeidet bidrar også til å forebygge rus- og voldskriminalitet blant unge. Vi tilrettelegger for mestringsopplevelse, positiv identitetsutvikling og tilhørighet, og vi skaper muligheter for kompetanseutvikling på unges premisser. Dette gjorde vi gjennom å

tilby ungdommen en åpen, lavterskel møteplass hvor de kunne komme og bare «henge», spille kort, spise mat, bruke scenen og snakke med andre ungdommer.

Åpent Hus har tilbudt flere temakvelder og positive samtaler med gode rollemodeller gjennom året, kalt Mentor X. Gjennom prosjektet Mentor X har vi tatt for oss dagsaktuelle temaer som ungdommen engasjeres i. Vi har hatt temakveld om etnisk profilering, konflikthåndtering, overgrep, psykisk og seksuell helse, låtskriving, hip hop og musikk og promotering gjennom sosiale medier. Det har vært flere filmkvelder, i tillegg til lavterskels mini-workshops i samarbeid med Ungdommens medie- og litteraturhus.

Brukertall:

- Ca. 40-60 ungdommer innom hver kveld
- Opptil 100 ungdommer innom ved arrangementer
- Opptil 2 500 unike brukere årlig

Ungdommens Medie- og Litteraturhus

17. april hadde vi storslagen kickoff-fest som en offisiell åpning av Ungdommens medie- og litteraturhus, ledet av medieansvarlig Roy Leerand og litteraturansvarlig Marie Dahl Lund. Fremtidige medie- og litteraturaktiviteter ble blant annet presentert i form av ungdomsstyrte talk-show og panelsamtale. Kvelden bestod av god mat, konserter, live-tegning, fremføring av tekst, slampoese, samt smakebiter fra antologiprojektet og fotoboka «Hva har du under klærne» av Salamatu Kamara.

Litteraturaktiviteter

Litteraturaktivitetene har foregått parallelt med Åpent Hus og utenom faste åpningstider. Litteraturansvarlig har blant annet fulgt opp enkeltungdommer i forbindelse med både personlige og felles skrive- og litteraturprosjekter, samt hjulpet ungdommene med litteraturrelaterte skoleoppgaver. I 2018 har ungdommene tatt del i videreutviklingen av ungdomsbiblioteket på Agenda X i samarbeid med Regine Folkman Rossness (frivillig) og litteraturansvarlig. På Åpent Hus er det også blitt tilrettelagt for lavterskel-verksteder i illustrasjon, tegnebrett og kollasj, der ungdommene har skapt kunst i fellesskap. Det har vært fokus på forholdet mellom tekst og bilde, og flere av resultatene kom på trykk i antologien *Ungdommen nå til daX*.

Antologiprojektet, ledet av Marie Dahl Lund, har vært det mest sentrale litteraturtiltaket i 2018. Martine Næss Johansen har fungert som redaktør og veileder, og Vanessa Storøy Merine har vært ansvarlig for design.



Zeshan Shakar på Antirasistisk Senter's nyttårssamling

Boka, med tittelen «Ungdommen nå til daX», er et produkt av et prosessorientert prosjekt som har foregått i over et år. Prosjektet har blant annet bestått av en rekke kurs og verksteder innen tekst og illustrasjon, workshoprekke på sommerleir, film med utdrag fra boka, utstillinger og fremføring av tekst på både interne og eksterne kulturarrangementer. Resultatet består av nærmere 100 tekst- og bildebidrag produsert av 46 ungdommer på Agenda X. Bidragene dreier seg om oppvekst og ungdomstid, og tar for seg tematikk som identitet, utenforskap, rasisme, tradisjoner, forventningspress, mental helse, overgrep, kjønn, brudd, kjærlighet og festkultur. Ungdommen nå til daX rommer et vidt spenn av sjangre og kunstuttrykk, som noveller, kronikker, dikt, sangtekster, illustrasjoner og fotografier. Ungdommene har tatt del i det redaksjonelle arbeidet, promotering og forberedelser rundt lansering og slippfesten 23. mars 2019 på nyoppussede Deichman Grunerløkka.

Medieaktiviteter

Et viktig prinsipp for arbeidet på AgendaX er å tilrettelegge best mulig for den enkelte ungdom og på den måten starte kreative prosesser. Uten spesielle forkunnskaper skal ungdommen kunne bli med på mediere-laterte aktiviteter og på den måten komme i gang. Vi har i løpet av 2018 anskaffet mye nytt teknisk utstyr for media-produksjon og dette har bidratt til økt interesse blant ungdommene. Vi har nå muligheten til å låne ut produksjonsteknikk til de mest aktive av ungdommene og deres egne prosjekter, men også muligheten til å jobbe tettere sammen med dem som har behov for mer tid til opplæring.

Medieaktiviteter i 2018 har inkludert mini-workshops på Åpent Hus, oppstart av YouTube, Smart VJ og PodCast prosjekter, råd og veiledning på musikkvideoproduksjon, foto og video, redigering, lyd, lys og scene. Et nytt YouTube og PodCast prosjekt ble startet opp, og de utvikler ett opplegg for video-journalister, Smart-VJ.

Scenen på Agenda X blir brukt som TV-studio og ungdommene utvikler ideer og konsepter for sosiale medier. YouTube-prosjektet «Parley» består av 20 ungdommer som sammen har bygget sitt eget YouTube-debattprogram. Det er ungdommen som bestemmer innhold og står for teknisk produksjon under veiledning fra medieansvarlig. Premiere våren 2019.

Scenen hos Agenda X ble oppgradert i 2018. Dette har gitt ny inspirasjon til musikere og artistene tilknyttet Tell X. Vi kan nå tilby en lavterskel scene til et spennende og kreativt miljø som kan teste ut kreativiteten sin på scene og øve inn show og forestillinger på en profesjonell scene, om det måtte være slampoesi, musikk, tekst eller teater. Agenda X sitt medie- og litteraturhus har i 2018 blitt en trygg samarbeidspartner og medspiller for ungdommen og vi tilrettelegger for kreativitet og gode løsninger.

Musikkstudio Tell X

Tell X er et lyd og musikkproduksjons-tilbud for ungdom. Tilbudet har eksistert siden 2006. Fasilitetene består av to studioer og et innspillingsrom. På Tell X er det en lydteknikker som gir fast ukentlig opplæring og hjelp til ungdommene på studio. Opplæringen er først og fremst praktisk, hvor ungdommene lærer å recorde/ innspille hverandre, mikse lyden (få god lyd), og å lage beats (komponere musikk via synthesizer, programmering og sampling, og ved pålegg av akustiske instrumenter som f.eks gitar). Tilbudet er gratis, og er for ungdommer opp til 26 år, uavhengig av hvor de bor i landet, selv om de fleste av våre brukere er fra Oslo og Akershus. Over 100 ungdommer har i 2018 fått studio-opplæring og hjelp på Tell X.

Det kreves ingen krav om forkunnskaper for å bruke vårt tilbud Tell X, men motivasjon og et stort engasjement for musikk bør ligge i bunn. De som ikke får plass settes på en venteliste, og får nødvendig opplæring og hjelp så fort det blir ledige plasser. Ungdommene har i 2018 lagd / innspilt musikk i mange sjangre, som soul, jazz, RnB, hiphop, afrobeats, dancehall, reggae, pop, ballader, dance, house, electro, drum & base, dubstep, trap, grime og drill. Flere sang eller rappet også inn vokal på sine egne morsmål.



Sommerleiren
Foto: Samir Madad

RÅDGIVNINGSTJENESTEN

Rådgivningstjenesten tar imot henvendelser fra enkeltpersoner med minoritetsbakgrunn som trenger hjelp mot etnisk diskriminering.

Rådgivningstjenesten ble opprettet i 1985 som en avdeling av Antirasistisk Senter. Årsaken til etableringen var henvendelser fra innvandrere og flyktninger som søkte bistand eller rådgivning.

Målet med tiltaket er å yte hjelp til selvhjelp til personer som blir utsatt for urettferdig behandling i samfunnet, og styrke målgruppas muligheter til å mestre utfordringene de møter. Dette motvirker rasisme og diskriminering, styrker målgruppas mobilitet og problemløsningskompetanse, og fremmer interkulturelle relasjoner. Hensikten er å skape respekt for forskjeller, bidra til lojalitet til felles verdier i det norske samfunnet og styrke mangfoldskompetansen til brukerne. Rådgivningstjenesten er Oslo-basert og tilbys gjennom hele året.

Rådgivningstjenestens oppgaver

Rådgivningstjenesten ved Antirasistisk Senter tilbyr gratis rådgivning, veiledning og informasjon til personer med innvandrere- og flyktning- og minoritetsbakgrunn innen en rekke saksområder, for eksempel usaklig forskjellsbehandling, rasistisk mobbing, trakassering og vold, utdanning, skole, jobbsøking, tilsetning, oppsigelse, arbeidsmiljø, bomiljø, barnevern, barneoppdragelse, bolig, trygd, sosialhjelp og utlendingsforvaltningen.

Rådgivningen omfatter hjelp til å ta riktige beslutninger som kan bidra til å løse en sak på lavest mulig nivå. Veiledningen kan eksempelvis omfatte hjelp til å skrive søknader eller klager og fremstille en sak på en adekvat og saklig måte. Tiltaket er på denne måten med på å kompensere for eventuelle manglende forutsetninger og kunnskaper hos de berørte personene. En viktig del av arbeidet består derfor av å øke brukernes forståelse for å kunne se saker fra forskjellige perspektiver, finne formålstjenlige løsninger og på denne måten styrke deres problemløsningskompetanse, så de klarer å håndtere utfordringene de møter på en hensiktsmessig måte. Rådgivningstjenesten skal også fungere som en katalysator i forhold til hjelpeapparatet.

Taushetsplikt

De som arbeider med sakene i Rådgivningstjenesten, har full taushetsplikt, og de som henvender seg til oss, bestemmer selv hva som skal skje videre med saken, basert på våre vurderinger og råd.

Virksomheten i 2018

Rådgivningstjenesten har i 2018 hatt en rådgiver i 30 % stilling. De gangene det var nødvendig og hensiktsmessig, ble det brukt frivillige i rådgivningsarbeidet, som for eksempel tolk under rådgivningsamtaler. Frivillige brukes også til å spre informasjon om rådgivningstjenesten.

Rådgivnings- og veiledningssaker

Det er kommet inn til sammen 150 saker i 2018, hvorav 55 saker handler om rådgivning og veiledning, og 95 saker informasjon.

Erfaringer fra arbeidet i 2018

Nedenfor har vi oppsummert erfaringene fra arbeidet og kommet med noen refleksjoner basert på erfaringene vi har.

Mobbing og trakassering skaper store psykiske belastninger for dem som opplever det. Problemet er fortsatt utbredt i samfunnet, og innvandrere og deres etterkommere er særlig utsatt. Mobbingen og trakasseringen de blir utsatt for blir særlig forsterket av den løpende negative fokuseringen på innvandrere i media. Hendelsene kan inntreffe hvor som helst, f.eks. på arbeidsplasser, skoler, i nabolaget, på gata, i butikken, på buss og t-bane og i kontakt med politiet. Mange får slengt rasistiske bemerkninger etter seg. De blir f.eks. bedt om å dra tilbake dit de kom fra. De som blir utsatt for verbale angrep opplever større problemer om de reagerer tilbake. Gjerningspersonene går som regel ustraffet.

Vi erfarer også fortsatt at vold eller trusler om vold som blir brukt mot innvandrere, blir enten fortiet, bortforklart eller bagatellisert.

Rådgivnings- og veiledningssaker fordelt etter kategori

Sakstype	Antall	Sakstype	Antall
Oppsigelse/ansettelse	2	Mobbing/trakassering	10
Utdanning/skole	2	Dårlig arbeidsmiljø	2
Bolig	1	Rasistisk vold	4
Sosialhjelp	2	Forskjellsbehandling	7
Nabokonflikt	3	Utlendingsforvaltning	7
Barnevern	2	Statsborgerskap	1
Samliv/familiekonflikter	2	Helse/trygd	2
Erstatning	1	Psykiske problemer	4
Utestedsdiskriminering	2	Annet	1
Sum			55

Rådgivnings- og veiledningssaker fordelt på kjønn

Kjønn	Antall
Kvinner	22
Menn	33
Sum	55

Informasjonssaker fordelt etter kategori

Spørsmålstype	Antall
Norskurs, godkjenning av utenlandsk utdanning og valg av utdanning og yrker	30
Jobbsøking og framgangsmåte og rettigheter knyttet til en jobbsøknad	30
Statsborgerskap, besøksvisum, familiegjennomføring/familieetablering, oppholdstillatelse, tilbakekall og utvisning	15
Advokathjelp	10
Bolig	5
Annet	5
Sum	95

Forskjellsbehandling handler om saker der det blir hevdet at en blir behandlet dårligere enn det som er vanlig for befolkningen for øvrig og forskjellsbehandlingen skyldes f.eks. etnisk opprinnelse eller hudfarge. Vi ser tydelig i vårt arbeid at det er vanskelig for ofrene å dokumentere forskjellsbehandlingen de blir utsatt for. Det er også kostbart for mange å bruke advokat og gå rettens vei for å få en gjenopprettelse. Vi opplever også at etniske nordmenn blir behandlet som mer troverdige og mer forståelsesfullt, og mange innvandrere tenker at det er vanskelig å nå frem med saken sin og få medhold i rettsapparatet.

Arbeidstakere med innvandrerbakgrunn opplever at det er vanskeligere å få anerkjennelse på jobb f.eks. i form av forfremmelse eller lønnsøkning. De blir lettere utsatt for kritikk når de blir syke eller når de begår feil. Manglende nettverk, kvalifikasjoner, utdanningsbakgrunn, arbeidserfaring og språkkunnskaper, helseproblemer, konflikter med andre arbeidstakere på arbeidsplassen, og manglende vilje hos arbeidsgivere kan lett føre til at man mister jobben, ikke får forlenget arbeidskontrakten eller ikke blir vurdert som kvalifisert til en stilling. Svake grupper av arbeidstakere med innvandrerbakgrunn kan bli utnyttet grovt av arbeidsgivere i små bedrifter som bryter arbeidsmiljøloven.

Mange innvandrere blir fortsatt meget redde når de blir kontaktet av barnevernet. Det fører ofte til samarbeidsproblemer mellom dem og barnevernet og mistanken mot dem blir på grunn av dette forsterket. Vi ser med bekymring at manglende norskkunnskaper hos innvandrerforeldre i dag blir brukt for å vurdere foreldrenes omsorgsevne. Vi ser også at enkelte av barna som blir tatt fra foreldrene, faktisk får det verre. Flere ganger blir

disse barna utsatt for tvangstiltak av barnevernet og det påvirker deres utvikling veldig negativt. Det skjer faktisk verre ting med enkelte barn under barnevernets omsorg. Man kunne kanskje løst problemene på en enklere måte gjennom forebyggende tiltak. Ut fra det vi har sett hittil kommer forebyggende tiltak mer og mer i skyggen og omsorgsovertagelse blir mer og mer fremtredende. Det er bekymringsfullt at alt det barnevernet gjør, nesten uansett blir ansett som riktig. Det ser ut som det nesten er umulig å få barnevernet til å endre sitt vedtak om f.eks. omsorgsovertagelse når vedtak engang er fattet inntil en høyere instans kan gripe inn, noe de sjelden gjør i dag.

Utlendingsforvaltningens praksis er blitt enda strengere. Saksbehandlingstiden blir lengre f.eks. i familiegjennforeningssaker og søknader om besøksvisum, og flere får avslag enn før. Personer med familie i Norge blir kastet ut fordi forsørgelseskravet ikke lenger er oppfylt. Signalene som sendes ut om en strengere praktisering av regelverket fører til lengre køer og/eller flere avslag fordi målet for forvaltningen blir å komme under tall fra tidligere år når det gjelder innvilgelser av tillatelser.

ØKONOMI, ORGANISERING, STYRE OG STAB

Økonomi i 2018

Antirasistisk Senter er regnskapspliktig og leverer årsregnskap til Brønnøysundregisteret. Senteret hadde i 2018 totale kostnader på kr 16 027 434

Antirasistisk Senter/Fagpolitisk avdeling, Agenda X, JOBB X og Rådgivningskontoret mottar økonomisk støtte fra stat og kommune, private stiftelser, organisasjoner og privatpersoner.

Stab, faste medarbeidere

Fagpolitisk avdeling

daglig leder Rune Berglund Steen
nestleder Mari K. Linløkken
2. nestleder Ervin Kohn
spesialrådgiver Shoaib Sultan
seniorrådgiver Vivian Brattsti Sørensen
sekretær Fida Jeries Baarli
rådgiver Maria Wasvik (i permisjon fra 4. august)
kantinedarbeider Kinsi Ahmed (deltid)
dataansvarlig Mohamed Abdi (konsulentbasis)
telefonambassadører Kristine Tønnevoll og Nuri Røsegg

Agenda X

avdelingsleder Sahar Hassani (permisjon fra 16. juni)
avdelingsleder (vikar) Isabella Morken Facconi (fra 7. mai)
leder for kulturaktiviteter Namra Saleem
ansvarlig Studio Tell X Eivind Kvitvik
prosjektmedarbeider Ungdommens Medie- og litteraturhus Marie Dahl Lund (deltid)
ungdomsmedarbeider på Åpent Hus Zane Khan (deltid)
prosjektmedarbeider Ungdommens Medie- og litteraturhus Roy Leraand (deltid)

JOBB X

avdelingsleder Linn Herland Landro
faglig rådgiver Julie Granerud (permisjon fra 2. april)
rådgiver for kurs og kommunikasjon Carima T. Heinesen
prosjektmedarbeider Liban Khader Salad (deltid)
prosjektmedarbeider og veileder Hodan Gulaid (deltid)

Veiledere:

Awat Sarzali, Mona Jama, Siri Ursin Gusland, Freyr Einarsson, Sarah Mwamburi, Daniel Grøv Majed, Hanna Lipton, Ingrid Marie Bruun, Constantina Tziplakis, Jeovanny Domingues, Carl Tovrund, Sanam Bhatti, Mori Diakite, Uzma Rana og Kristine Tønnevoll

Rådgivning

seniorrådgiver Emrullah Gürsel (deltid)

Diskrimineringshjelpen

juridisk rådgiver Rokaya Hossainali (deltid)

Senterets styre i 2018

Eskil Pedersen (styreleder)
Emrullah Gürsel (styrets nestleder)
Sunil Loona
Hanne Løvstad
Bushra Ishaq
Knut Kjeldstadli
Sindre Bangstad
Linn Herland Landro
(ansattes representant fra mai 2017)
Namra Saleem (ansattes vararepresentant)

LIKESTILLINGSRAPPORTERING

Antirasistisk Senter rapporterer på likestilling på både kjønn og etnisitet, selv om dette ikke er pålagt. Dette gjør vi fordi formålet vårt er å arbeide for full likestilling og like muligheter til deltakelse i samfunnet, og det følger da at vi også ønsker medarbeidere som speiler samfunnet rundt oss, med ulik bakgrunn, og ulike erfaringer og kompetanse når det gjelder diskriminering og integrering. Likestillingsrapporteringen er et verktøy som gir oss en sjekk på hvordan vi lykkes med dette.

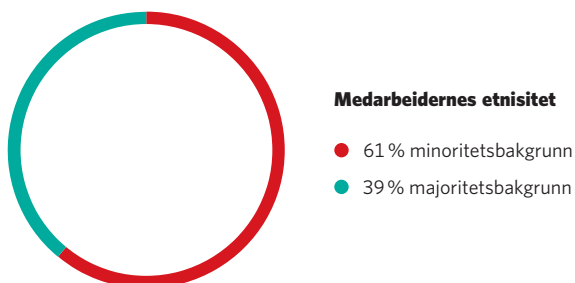
Antall ansatte

Vi har i alt hatt 41 personer ansatt på Antirasistisk Senter i 2018. Av disse var 27 kvinner (64 %) og 14 menn (36 %). Dette er en endring siden 2017, da 48 % av medarbeiderne var kvinner.

21 (51 %) har hatt et fast ansettelsesforhold i hel- eller deltid, og 20 (49 %) har vært i vikariat eller prosjektstillinger, eller ansatt på timebasis.

Etnisitet

61 % av medarbeiderne har minoritetsbakgrunn, 39 % majoritetsbakgrunn. Andelen med minoritetsbakgrunn har gått opp med 6 %, sammenlignet med 2017.



Etnisitet koblet med kjønn Av de 25 ansatte med minoritetsbakgrunn, er 64 % kvinner og 36 % menn. Av de 16 ansatte med majoritetsbakgrunn, er 69 % kvinner og 31 % menn.

Etnisitet koblet med ansettelsesforhold 21 medarbeidere (51 %) var ansatt i fast stilling. Av disse hadde 57 % minoritetsbakgrunn, 43 % majoritetsbakgrunn.

20 medarbeidere (49 %) var ansatt på timebasis, i prosjektstilling eller i tidsavgrenset ansettelse. 65 % av disse har minoritetsbakgrunn, 35 % majoritetsbakgrunn. Dette er omtrent på nivå med 2017.

Den høye andelen ansatte på timebasis/prosjekt/tidsavgrenset stilling skyldes at avdelingen JOBB X engasjerer kursholdere på timebasis. Dette er medarbeidere som har dette engasjementet ved siden av jobb eller studier, slik at Antirasistisk Senter da ikke er hovedarbeidsgiver.

Kjønn koblet med ansettelsesforhold

Kjønn koblet til heltid/deltid og ansettelse på timebasis 12 medarbeidere (29 %) var fast ansatt i heltidsstilling, 67 % av disse er kvinner og 33 % menn.

9 medarbeidere (22 %) var fast ansatt i deltidstilling, 44 % er kvinner og 56 % menn.

20 medarbeidere (48 %) hadde midlertidig ansettelse eller engasjement på timebasis, 70 % er kvinner og 30 % menn. (Tallene for 2017 var 52 % kvinner og 48 % menn.)

Kjønn og etnisitet koblet til ansettelsesnivå Blant medarbeidere med fast ansettelse, i alt 21 personer, var 8 personer ansatt i leder/mellomlederposisjoner. Av disse var 50 % kvinner og 50 % menn, 50 % hadde minoritetsbakgrunn og 50 % hadde majoritetsbakgrunn. Dette er samme fordeling som i 2017.

Høyt antall deltids/timestillinger

JOBB X har et høyt antall medarbeidere som er ansatt på timebasis, Agenda X og Fagpolitisk ledelse har noen prosjekt- og tidsavgrensede ansettelsesavtaler.

Den største gruppen er kursholdere på JOBB X, der de fleste har dette som en tilleggsbeskjeftigelse ved siden av jobb eller studier. Kursholdere har fast ansettelse, og er kursholdere på jobbsøkerkurs og mentorer på drop-in i Storgata 25 og seks andre steder i byen.

MIN FUGELLI-AVTALE

Antirasistisk senter hadde et arrangement i 2018 hvor publikum fikk lage sine egne Fugelli-avtaler. Her er noen av avtalene som kom i stand.

MIN FUGELLI-AVTALE	Motstand mot destruktive ord
MIN FUGELLI-AVTALE	Til deg som lider og står utenfor, jeg ser deg, jeg finner deg, strekker ut en hånd og skal kjempe for at du blir inkludert og får det godt!!!
MIN FUGELLI-AVTALE	Motivere som lærer til et felleskap hvor kjærlighet for alle og enhver står i fokus <3 Føre hans ord videre! - Kun med kjærlighet!
MIN FUGELLI-AVTALE	Å gi hverandre verdighet. Tusen takk for at du brydde deg så inderlig, Per Fugelli.
MIN FUGELLI-AVTALE	Bekjempe rasisme og diskriminering. Kanskje ikke mulig i min levetid, men jeg vil kjempe.
MIN FUGELLI-AVTALE	Nysgjerrighet
MIN FUGELLI-AVTALE	Skrike enda høyere mot det brune grumset <3
MIN FUGELLI-AVTALE	Verdighet i mangfold!
MIN FUGELLI-AVTALE	Jeg vil stå for rettferdighet og være raus
MIN FUGELLI-AVTALE	Er å kjempe for asylbarns rettigheter
MIN FUGELLI-AVTALE	Lage et barne- og sykehjem i Iran
MIN FUGELLI-AVTALE	<ul style="list-style-type: none">- Bruke min stemme mer- Gjøre mer- Være meg selv mer
MIN FUGELLI-AVTALE	ALLE ER LIKE MYE VERDT! Møt mennesker i ydmykhet og kjærlighet.
MIN FUGELLI-AVTALE	Ta kampen – for dialog – mot hatpropaganda
MIN FUGELLI-AVTALE	Jeg vil sloss mot rasisme og ignoranse så lenge det er pust i meg.

MIN FUGELLI-AVTALE	Å respektere alle - Si hei først
MIN FUGELLI-AVTALE	Rettferdighet
MIN FUGELLI-AVTALE	Menneskeverd og respekt for hverandre
MIN FUGELLI-AVTALE	Bry seg
MIN FUGELLI-AVTALE	Jeg skal lære mer om denne mannen, for på den måten å bli en bedre person for samfunnet, mine nærmeste, og meg selv!
MIN FUGELLI-AVTALE	Bekjempe krig for menneskeverd. Slutte å omskrive krig - krig avler krig. Fredsstyrker er en omskriving.
MIN FUGELLI-AVTALE	Økt toleranse overfor de vi er uenige med
MIN FUGELLI-AVTALE	Rettferdighet, likestilling
MIN FUGELLI-AVTALE	Tro, håp og kjærlighet
MIN FUGELLI-AVTALE	Jeg vil se mulighetene og ikke begrensningene i mennesket
MIN FUGELLI-AVTALE	Frihet, rettferdighet, naturverdier
MIN FUGELLI-AVTALE	Fortsatt fokus på «godt nok»
MIN FUGELLI-AVTALE	Å jobbe for en skole som lærer oss kjærlighet og menneskeverd
MIN FUGELLI-AVTALE	Ikke være så redd for å stå ved seg selv og kjempe i motvind for det som er rett og ta litt risiko
MIN FUGELLI-AVTALE	Være åpen, tålmodig og nysgjerrig
MIN FUGELLI-AVTALE	Vær et ettall på jorda - og bry deg om flokken din
MIN FUGELLI-AVTALE	Mer varme, toleranse, rettferdighet og mangfold
MIN FUGELLI-AVTALE	Menneske er likeverd
MIN FUGELLI-AVTALE	Motstand mot destruktive ord
MIN FUGELLI-AVTALE	Rettferdighet og likeverd
MIN FUGELLI-AVTALE	Jeg skal være raus og inkluderende



ANTIRASISTISK SENTER

Utgiver Antirasistisk Senter ved Rune Berglund Steen og Mari Linløyken Org. nr. NO 940 469 643

Adresse Storgata 25, 0184 Oslo Telefon +47 23 13 90 00 E-post epost@antirasistisk-senter.no

Nettside www.antirasistisk.no Twitter [@Antirasistisk](https://twitter.com/Antirasistisk) Facebook www.facebook.com/arsnorge Instagram [#antirasistisksenter](https://www.instagram.com/antirasistisksenter)

Foto Antirasistisk Senter Foto forside og over Samir Madad Grafisk formgivning Munch design Trykk 07 Media



«Øyne»: fotoutstilling og markering for afghanske asylsøkere utenfor Stortinget 18. juni 2018 (utdrag). Foto: Knut Bry